



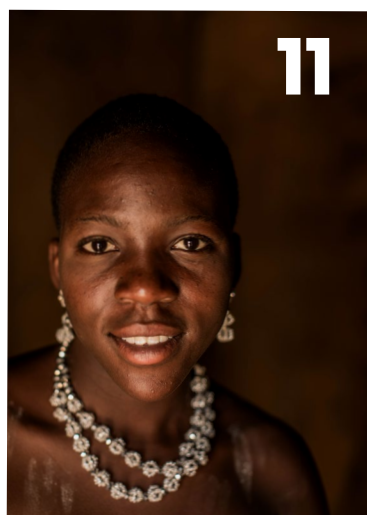
Jaarverslag **2023–2024**

Plan International



Inhoud

Dit is het jaarverslag van Plan International. Hierin staan de resultaten van het boekjaar dat loopt van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.



“Ik wil in een land leven waar meisjes en jongens gelijke kansen krijgen.”

9

“Ik kan mensen nu laten zien dat de stem van meisjes ertoe doet.”

46



Voorwoord directie	5	4.5 Programma's kindsponsoring	43
Voorwoord raad van toezicht	7	4.6 Meten is weten	46
1. Hier staan wij voor	9	5. Ons werk in Nederland	48
2. In het kort	12	5.1 Werving van particuliere donateurs	48
2.1 Onze financiële resultaten	13	5.2 Contact met sponsors	50
3. Onze strategie 2021-2025	17	5.3 Lobby en belangenbehartiging	50
3.1 Hoe staan we ervoor?	17	5.4 Publiekscommunicatie	52
4. Internationale programma's	21	6. De internationale federatie	56
4.1 Leren	21	7. Partnerschappen	57
4.2 Leiden	26	7.1 Overheden	57
4.3 Beslissen	31	7.2 Stichtingen	58
4.4 Ontwikkelen	34	7.3 Nationale Postcode Loterij	59



75

“Ik droom ervan om een geleerde vrouw te worden.”

“Ik weet dat meisjes de wereld kunnen veranderen.”



7.4	Grote bedrijven	59	11.1	Balans per 30 juni 2024	83
7.5	Samenwerkingen verbeteren	61	11.2	Staat van baten en lasten	84
8.	Onze organisatie	64	11.3	Kasstroomoverzicht	85
8.1	Medewerkers	64	11.4	Algemene toelichting	86
8.2	Ondernemingsraad	65	11.5	Toelichting Balans	92
8.3	Seksueel grensoverschrijdend gedrag	66	11.6	Baten	100
8.4	Risico's en onzekerheden beheersen	67	11.7	Lasten	112
8.5	ESG-doelen en resultaten	71	11.8	Saldo financiële baten en lasten	119
9.	Het jaar van de raad van toezicht	72	11.9	Bezoldiging raad van toezicht en directie	119
10.	Vooruitblik op 2025	76	11.10	Gebeurtenissen na balansdatum	121
10.1	Meerjarenbegroting	78	12.	Accountantsverklaring	123
11.	Jaarrekening FY24	82			

Colofon

Coördinatie: Bob Kroese. Teksten: Plan International in Nederland. Redactie: Bob Kroese, Gerjanne van Oort en Marjon Kruize. Grafisch ontwerp: Katie McGonigal. Fotografie: Plan International, tenzij anders aangegeven.



“
Waar zit dan
de hoop? In
mensen als
chief Margaret.”

Voorwoord directie

Het contrast tussen het chaotische vluchtelingenkamp in Malakal, Zuid-Sudan, en de strak georganiseerde internationale donorconferentie over Sudan in Parijs kon bijna niet groter. Toch hebben die twee plekken die ik in het afgelopen boekjaar bezocht alles met elkaar en met de complexe situatie in de wereld te maken.

Zuid-Sudan, het jongste land ter wereld, is in 2011 afgesplitst van Sudan. Sindsdien is het vaak het toneel van geweld. In Sudan, een van de grootste landen ter wereld, woedt sinds april 2023 een strijd tussen twee generaals waardoor 18 miljoen mensen, meer dan de hele bevolking van Nederland, ernstig hongerlijden. Vrouwen en kinderen zijn wanhopig op de vlucht geslagen naar veilige gebieden of omliggende landen zoals Zuid-Sudan. Wij werken samen met onze collega's en lokale partners in beide landen aan bescherming van de vele vrouwen en kinderen op de vlucht én bouwen mee aan een meer stabiele samenleving.

De crisis in Sudan en omliggende landen was afgelopen jaar de grootste van de vele 'vergeten' crises in de wereld. '#KeepEyesonSudan' vroegen we. Vaak werd het nieuws overschaduwd door berichten over andere conflicten, zoals het geweld in Gaza en de oorlog in Oekraïne. Het is tekenend voor de polycrisis waar we mee te maken hebben: een gapend gat tussen de noden en de beschikbare middelen. En dat gat wordt alleen maar groter als er zo meedogenloos bezuinigd wordt op ontwikkelingssamenwerking, zoals afgesproken in het Nederlandse hoofdlijnenakkoord. Die bezuiniging is bovendien kortzichtig: ook Nederland heeft baat bij een stabiele en veilige wereld.

Waar zit dan de hoop? In mensen als chieft Margaret.

Ik ontmoette Margaret in Pageri, Zuid-Sudan. Ze is deelnemer aan Leaders of Peace, een programma waarin we humanitaire hulp, ontwikkeling en vredesopbouw combineren. In 2021 was Margaret de enige vrouwelijke chieft in het district. Dankzij haar overtuigingskracht en talent en met steun van Leaders of Peace fungeren er inmiddels tien vrouwelijke collega's als leiders en rolmodellen in hun gemeenschappen. Als chieft leidt Margaret onder andere de lokale rechtbank, die rechtsprekt in conflicten tussen burgers onderling en bij gendergerelateerd geweld. Zulke rechtbanken zijn cruciaal om het vertrouwen in instituties te herstellen en de drempel te verlagen om geweld tegen vrouwen te melden. Vertrouwen in gerechtigheid is hard nodig in gebieden waar de vrede broos is. Er kan geen duurzame vrede ontstaan zonder betrokkenheid van vrouwen. Zelden voelde ik de positieve impact van ons werk sterker dan in de rechtbank van chieft Margaret, onder een rieten afdakje in Pageri.

***“Er kan geen duurzame vrede
ontstaan zonder betrokkenheid
van vrouwen.”***

Crises zullen zich blijven voordoen, en daarmee ook de behoefte aan noodhulp. Dat zullen wij altijd blijven leveren. Maar het is nooit het hele antwoord. We moeten ook nieuwe perspectieven creëren, mensen in staat stellen hun leven weer op te pakken, meisjes ondersteunen om hun school af te maken en zich weer veilig te voelen. Daarom draag ik ons jaarverslag dit jaar met een diepe buiging op aan Margaret.

Daarmee breng ik ook mijn grote dank over aan ons team in Nederland, dat in roerige tijden onverminderd hard doorwerkt, aan onze moedige collega's en partners in de programmalanden en aan onze

institutionele donoren, business partners en ruim 90.000 particuliere donateurs. Zij maken het werk van Margaret mogelijk. In de verbondenheid tussen al deze partijen ligt onze collectieve kracht en de hoop op een wereld waarin iedereen gelijke rechten en kansen heeft.

Garance Reus-Deelder

Directeur Plan International in Nederland

Voorwoord raad van toezicht

De politieke steun voor ontwikkelingssamenwerking staat stevig onder druk. Dat is zorgelijk, zeker in het licht van de toenemende crises in de wereld, waar meisjes en jonge vrouwen disproportioneel door worden geraakt. Van oudsher richt Nederland zich op internationale samenwerking, en dat draagt ook bij aan onze eigen veiligheid, stabiliteit en welvaart.

Onze ruim 90.000 donateurs weten dat ook. Zij steunen ons werk niet alleen omdat ons land er baat bij heeft, maar vooral uit solidariteit met meisjes en jonge vrouwen wereldwijd, die gelijke rechten en kansen op een betere toekomst verdienen. Die solidariteit en medemenselijkheid zijn de broodnodige brandstof voor ons werk. Daar spreek ik hier graag mijn grote dankbaarheid voor uit.

Solidariteit bracht dit jaar bijna vijfhonderd mensen op de been die tijdens de tweede editie van onze Nacht tegen Seksueel Geweld twintig kilometer door nachtelijk Amsterdam liepen. Zij vroegen daarmee aandacht voor seksueel geweld en intimidatie op straat, waar ook ter wereld.

***“Solidariteit en medemenselijkheid
zijn de broodnodige brandstof voor
ons werk.”***

Solidariteit leidde ertoe dat we daags na de aankondiging van de grote bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking een berichtje kregen dat ons diep raakte. Een meneer die ons al jaren steunt mailde ons dat hij graag zijn maandbijdrage wilde verdubbelen, omdat hij het vreselijk zou vinden als we minder meisjes zouden kunnen helpen hun school af te maken.

Solidariteit spatte ook af van de verhalen van onze allertrouwste donateurs, bij een donateursbijeenkomst in Utrecht eerder dit jaar. Sommigen van hen steunen ons al veertig jaar.

En solidariteit verenigt ook onze business partners, van ASML tot Tony Chocolonely, rond onze missie en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen. Met AkzoNobel vierden we dit jaar zelfs het 35ste jaar van onze samenwerking.

Solidariteit. Sommige mensen vinden het maar een ouderwets woord. Maar laat het alsjeblieft geen vergeten woord worden. Mij dunkt dat de wereld er wel wat meer van kan gebruiken, juist nu.

Dank dus aan al onze donateurs, alle medewerkers en alle partners van Plan International in Nederland en daarbuiten, die zich elke dag van hun meest solidaire kant laten zien. Zij maken de wereld, ondanks alle uitdagingen, een beetje beter.

Anja Montijn

Voorzitter raad van toezicht Plan International in Nederland



“

*Ik wil in een land
leven waar meisjes
en jongens gelijke
kansen krijgen.”*

1. Hier staan wij voor

Plan International is een ontwikkelingssamenwerkingsorganisatie die zich in meer dan tachtig landen inzet voor kwetsbare kinderen wereldwijd, met speciale aandacht voor meisjes en jonge vrouwen. We doen dit door de achtergestelde positie van meisjes en jonge vrouwen op te heffen zodat zij dezelfde kansen en rechten hebben als jongens. Zo werken we, met de steun van duizenden sponsors, bedrijven en (institutionele) donoren, aan een beter leven voor kinderen en jongeren in landen wereldwijd.

Onze visie

Plan International staat voor een wereld waarin alle kinderen zich volledig kunnen ontwikkelen en waarin meisjes en jongens dezelfde rechten en kansen hebben. Een wereld die de rechten en de waardigheid van kinderen, jongeren en de volwassenen om hen heen respecteert.

Wat we doen

Plan International in Nederland maakt deel uit van de Plan International-federatie, een internationale, onafhankelijke organisatie zonder politieke, godsdienstige of commerciële doelstellingen. Wij werken aan duurzame bestrijding van armoede en onrecht en betere levensomstandigheden voor kinderen en jongeren in de landen waar we actief zijn. We leveren daarmee een bijdrage aan de duurzame ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals¹), zoals die zijn opgesteld door de Verenigde Naties. Binnen deze zeventien doelen richten wij ons op:



Voor blijvende verandering in de levens van kinderen en jongeren wereldwijd combineren we een unieke mix van factoren:

- we leggen de nadruk op het versterken van de positie van meisjes en jonge vrouwen;
- we werken direct in en met de gemeenschappen, met medewerkers uit de betreffende landen;
- we realiseren verbeteringen voor de lange termijn;
- we verlenen noodhulp in crisissituaties, waarbij we ons richten op gezinnen, meisjes en jonge vrouwen;
- we werken met lokale maatschappelijke organisaties en ondersteunen hun activiteiten en netwerken door hun capaciteit te versterken en met directe financiering;
- we verbinden sponsors in Nederland met ons werk.

¹ Alle duurzame ontwikkelingsdoelen staan op de website van de [Verenigde Naties](#).

Onze ambitie

We hebben onze ambitie vastgelegd in een vijfjarenstrategie², die loopt van 2021 tot en met 2025. In die periode willen we ervoor zorgen dat twee miljoen meisjes en jonge vrouwen over de hele wereld, die te maken hebben met crises, ongelijkheid en onrechtvaardigheid, kunnen leren, leiden, beslissen en ontwikkelen. In hoofdstuk 3 staat meer informatie over onze strategie en de voortgang ervan in het afgelopen boekjaar.

2 Lees meer over onze vijfjarenstrategie [‘Met lef opkomen voor meisjes’](#)



“

*Ik zeg tegen elk
meisje op de
wereld: schaam je
niet langer voor je
menstruatie.”*

2. In het kort



Plan International
voerde in het
boekjaar 2023-2024
48 projecten uit.



Van onze projecten was
58% gendertransformatief
en **42% genderbewust**.³



Met onze projecten bereikten
we in dit boekjaar **547.660**
kinderen en jongeren.



Onder hen waren
176.669 meisjes en **164.548**
jongens onder de 18 jaar.



We bereikten **98.156** jonge
vrouwen boven de 18 jaar.



41.244
sponsorkinderen
werden gesteund door
36.194 sponsors.



Sponsors in Nederland
doneerden totaal
€ 12.631.056.



Plan International in Nederland
werkte in **34 landen**.



Voor de resultaten van de
Plan International-federatie
wereldwijd, zie hoofdstuk 6.

³ Gendertransformatief: focus op de diepere oorzaken van genderongelijkheid. Bevordering van de gelijkwaardigheid en erkenning van de rechten van meisjes en vrouwen. Beoogt een cultuuromslag en betreft jongens en mannen hierbij. Genderbewust: verzet tegen genderstereotypering en -discriminatie en bevordering van gendergelijkheid

2.1 Onze financiële resultaten

Uitgaven

Bedragen * € 1000

€ 60.673

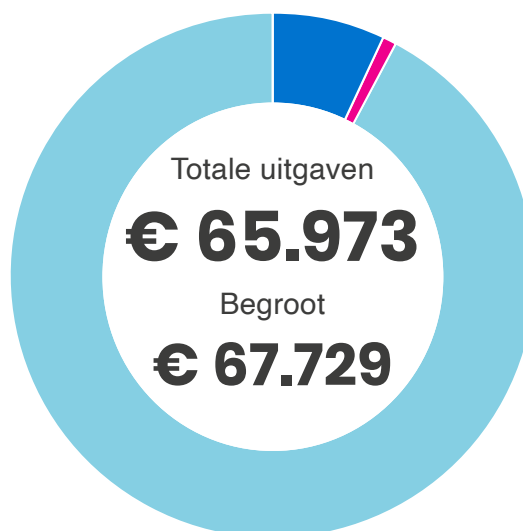
Besteed aan doelstelling

€ 4.363

Wervingskosten

€ 937

Beheer en administratie



Inkomsten

Bedragen * € 1000

€ 39.535

Baten van overheden

€ 21.912

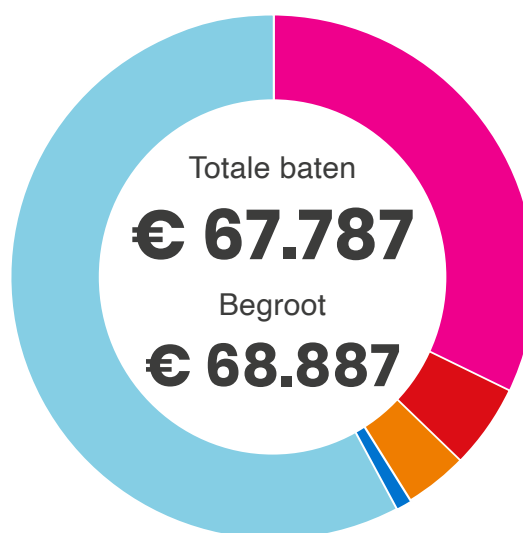
Baten van particulieren

€ 3.150

Baten van loterijorganisaties

€ 2.400

Baten van bedrijven

€ 790Baten van andere organisaties
zonder winststreven

Toelichting inkomsten

Plan International besteedt ontvangen gelden zo snel mogelijk aan de doelstelling. Van de totale uitgaven in het verslagjaar is 92,0 procent besteed aan de doelstelling. 6,6 procent werd besteed aan wervingskosten en 1,4 procent aan beheerkosten.

Baten van overheden

De totale baten van overheden in het verslagjaar zijn lager dan begroot en lager dan vorig jaar. Dit komt met name omdat we minder noodhulpsubsidies hebben ontvangen. Daarnaast zijn de subsidies vanuit de Europese Unie afgenomen.

Baten van particulieren

Deze baten bestaan uit eenmalige en structurele donaties en schenkingen van sponsors aan onze communityprogramma's via kindsponsoring of aan onze projecten via projectsponsoring. Al deze projecten zijn gericht op betere kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen, bijvoorbeeld op het gebied van bescherming, hygiëne, gezondheidszorg en onderwijs.

In het verslagjaar hebben we kind- en projectsponsors geworven via online kanalen en deur-aan-deurwerving. Ten opzichte van het vorige verslagjaar zijn de inkomsten van sponsoring (kindsponsoring en projectsponsoring samen) ongeveer gelijk gebleven. Wel zien we dat de verhouding tussen de verschillende soorten sponsors verschuift. Er is een structurele afname van kindsponsors, die wordt gecompenseerd door een groei van het aantal projectsponsors.

In totaal heeft Plan International ruim 93.500 sponsors die de organisatie structureel steunen, een lichte daling van 1 procent ten opzichte van eind vorig jaar.

Baten van organisaties zonder winststreven

We ontvingen dit jaar baten van diverse organisaties zonder winststreven. Hieronder valt ook de bijdrage van de samenwerkende hulporganisaties (SHO, bekend van Giro555), waarvan Plan International sinds 2015 lid is. In dit verslagjaar waren er geen inkomsten uit Giro555. Wel is in dit verslagjaar het SHO-project in Oekraïne verder uitgevoerd en inmiddels bijna afgerond.

Baten uit loterijorganisaties

Sinds 1998 is Plan International beneficiant van de Nationale Postcode Loterij. Plan International ontvangt sinds boekjaar 2014-2015 jaarlijks 3,2 miljoen euro, ook in dit verslagjaar ontvingen we deze bijdrage voor ons werk.

Baten van bedrijven

Business partners hebben 2,4 miljoen euro bijgedragen aan programma's. Dat is meer dan in het vorige verslagjaar en ook meer dan begroot. Grote bijdragen ontving Plan International van haar corporate partners Adyen en ASML Foundation. Plan International blijft streven naar het betrekken van meer corporate partners bij haar werkzaamheden.

Giften in natura

Naast projectbijdragen en giften ontving Plan International in het verslagjaar giften in natura van DLA Piper en Accenture.

2.2 Reflectie op het afgelopen jaar

Het afgelopen boekjaar was er een van grote uitdagingen en onzekerheden. De wereld werd geteisterd door ernstige en onvoorspelbare conflicten, van Haïti tot Gaza, die de geopolitieke agenda domineerden. In Nederland kondigde de nieuwe regering aan om drastisch te bezuinigen op ontwikkelingssamenwerking, wat extra onzekerheid creëerde. Conservatieve politieke en maatschappelijke tendensen zetten de steun voor thema's rondom seksuele en reproductieve gezondheid en rechten onder druk. Ook zagen we een verschuiving in de publieke aandacht naar thema's dichterbij huis. Tegelijkertijd bleef onze missie relevanter dan ooit. In tijden van crisis en conflict worden meisjes en jonge vrouwen immers het hardst getroffen.

We sloten het boekjaar 2023-2024 sterk af, met groei in ongebonden inkomsten en een sterk portfolio van programma's, waarvan de (gebonden) inkomsten iets onder die van vorig jaar liggen. De tweede editie van ons evenement de Nacht tegen Seksueel Geweld was met een opbrengst van ruim 108.000 euro en aanzienlijke media-aandacht een groot succes.

Onze impact wordt voor een groot deel bepaald door de inkomsten die we genereren. Onder moeilijke marktomstandigheden slaagden we erin om meer private inkomsten en subsidie-inkomsten te werven, zowel voor noodhulp als ontwikkelingsprogramma's. Dit leidde tot een gediversifieerde inkomstenstroom. Hoewel er nog steeds onzekerheden en uitdagingen voor ons liggen, zijn we door deze gevarieerde portefeuille beter bestand tegen schommelingen van bronnen van inkomsten. Toch waren er ook tegenvallers: zo slaagden we er niet in om onze meerjarige programma's voor WASH (water, sanitatie en hygiëne) voort te zetten.

Ook hebben we belangrijke stappen gezet in het versterken van onze systemen en processen. Zo verbeterden we ons datasysteem met klantgegevens en onze compliance-processen.

Tot slot zijn onze medewerkers sterk gemotiveerd en vinden zij Plan International een geweldige plek om te werken.⁴ Dit gevoel van urgentie vormt een stevige basis voor het komende, uitdagende jaar, waarin we onze vijfjarenstrategie willen waarmaken: 'Met lef opkomen voor de rechten van meisjes'.

⁴ Medewerkers beoordelen werken bij Plan International met een gemiddelde tevredenheidsscore van 7,5, zo blijkt uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek van november 2023. Lees meer hierover in hoofdstuk 8.1.



“

*Veel meisjes die
trouwen in mijn
gemeenschap zijn
nog heel jong,
soms 12 of 13
jaar oud.”*

3. Onze strategie 2021–2025

Duurzame ontwikkelingsdoelen



Onze ambitie:

Wij dragen bij aan een rechtvaardige wereld waarin de rechten van kinderen en gelijkheid voor meisjes zijn gewaarborgd

Wat we willen bereiken in vier resultaatgebieden:

Kinderen en meisjes in het bijzonder krijgen onderwijs en beschikken over vaardigheden voor werk en leven.



Kinderen en meisjes in het bijzonder pakken zelf zaken aan die voor hen belangrijk zijn.



Kinderen en meisjes in het bijzonder hebben zeggenschap over hun eigen lichaam en leven.



Kinderen en meisjes in het bijzonder groeien gezond en zonder angst en geweld op.



Onze doelstellingen voor 2025 zijn:

Grotere impact

Wij vergroten onze impact op meisjes en jonge vrouwen door onder andere onze thematische focus (klimaat, nexus) en onze werkwijze (continu lerend, sterker verbonden met onze lokale collega's en partners) aan te scherpen.

Verschuiving van de macht

Beslissingen worden genomen door mensen die dichtbij de mensen staan voor wie wij werken.

Verbeterde duurzaamheid

Wij verbeteren onze duurzaamheid door onze financiering te spreiden en onze CO2-voetafdruk te verkleinen.

3.1 Hoe staan we ervoor?

De voortgang richting de doelen van onze strategie⁵ was wisselend in het afgelopen jaar. Hieronder lichten we toe hoe we ervoor staan, aan de hand van de drie pijlers van onze strategie: grotere impact, verschuiving van de macht en verbeterde organisatie en duurzaamheid.

Grotere impact

De positieve impact van onze programma's op het leven van meisjes en jonge vrouwen wordt beschreven in hoofdstuk 4. Wij zijn trots op de resultaten van de 48 programma's waar wij in het afgelopen jaar aan werkten en die vaak tot stand kwamen onder complexe omstandigheden. Met deze strategische doelstelling willen we de blijvende impact van ons werk verder vergroten door onze programma's aan een snel veranderende wereld aan te passen. We houden daarbij rekening met klimaatverandering, nieuwe en langdurige conflicten en toenemende geopolitieke spanningen.

Ontwikkelen en delen van kennis, leren en innoveren

In het afgelopen jaar hebben we duidelijke stappen gezet om deze ambities te realiseren. Ons relatief nieuwe knowledge, learning & innovation-team is inmiddels verankerd in de organisatie en levert waardevolle bijdragen aan andere Plan International-kantoren en partners. Tijdens verschillende bijeenkomsten deelden we kennis en *best practices*. Zo hielden we onder andere een succesvolle leerbijeenkomst over nexus⁶ en stelden we een interne leeragenda op voor de komende jaren. Deze leeragenda beschrijft op welke thema's en competenties we onze kennis intern willen versterken en welke kennis we extern kunnen delen.

Nexus-aanpak en klimaatprogrammering

We stelden ons als doel om nexus-programma's te ontwikkelen. Dit bleek moeilijker dan we hadden gehoopt, vooral omdat grote donoren vasthouden aan een 'traditionele' manier van financiering, waarbij noodhulp los wordt gezien van reguliere programma's. Daarom hebben we ons er vooral op gericht om nexus-principes te integreren in zowel noodhulpprogramma's als lange-termijnprogramma's. Dat betekent dat we bij het verlenen van noodhulp waar mogelijk activiteiten uitvoeren om mensen weer perspectief te geven op de lange termijn en hen weerbaarder te maken tegen (gevolgen van) bijvoorbeeld conflicten en klimaatverandering. Ook in onze lange-termijnprogramma's hebben we aandacht voor het versterken van de weerbaarheid van gemeenschappen en organisaties tegen onverwachte crises. We bouwen waar mogelijk flexibiliteit in om de projecten aan te passen in geval van crisis.

Effectieve systemen en processen

In het afgelopen jaar verplaatsten we al onze data naar een SharePoint-omgeving. Dat zorgt voor een efficiëntere samenwerking, betere beveiliging en lagere kosten. Ook werkten we aan het verder verbeteren van onze CRM-database (het systeem waarin we klantinformatie opslaan) en onze processen en functies voor compliance (het naleven van wetten en regels). Ons marketingteam werkt al enige tijd naar tevredenheid met agile-technieken (een flexibele manier van werken) en we hebben deze ook bij diverse andere teams geïntroduceerd. Op basis van de resultaten hiervan willen we komend jaar ons projectbeheer verbeteren.

Verschuiving van de macht en zeggenschap

In onze tweede doelstelling staat het verschuiven van de macht en invloed centraal. Dat betekent dat we besluitvorming rondom projecten zo lokaal mogelijk willen doen. Besluiten over de inhoud van projecten

5 [Strategie Plan International 2021-2025: met lef opkomen voor de rechten van meisjes](#)

6 Nexus is de benaming voor het integreren van noodhulp met langetermijn-ontwikkelingsdoelen.

worden samen met onze collega's, partners en gemeenschappen ter plekke genomen. Ook geven we jongeren invloed op beleid en projecten die op hen gericht zijn. Door deze manier van werken stimuleren we lokaal geleide ontwikkeling. Daarnaast streven we ernaar om te werken op een manier die gender-transformatief, antiracistisch en feministisch is.

Lokalisatie

De voortgang op weg naar ons doel om meer verantwoordelijkheden te verschuiven naar de landen waar de projecten worden uitgevoerd, was wisselend in het afgelopen jaar. Sommige landen en lokale partners zijn inmiddels goed toegerust om verantwoordelijkheden en taken van ons over te nemen. In andere landen is de lokale maatschappelijke situatie instabiel en/of vonden er veel personele wisselingen plaats. Aan die landen leenden we soms collega's van ons kantoor uit, bijvoorbeeld voor ondersteuning bij business development.

Feministische principes, antiracisme en leiderschap voor jongeren

We integreerden onze feministische principes in een nieuw leiderschapsprogramma voor managers. Zo is er nu concreet gedrag gekoppeld aan deze principes en kunnen we die duidelijker in de praktijk brengen.

Onze focus op jongeren werd vooral zichtbaar in programma's als She Leads en Break Free!⁷ Zo waren jeugdactivisten van She Leads uit Ethiopië en Libanon succesvol actief op internationale VN-fora als de Commission on the Status of Women. Ook pleitten activisten in Sierra Leone succesvol voor een wettelijk verbod op kindhuwelijken.

Daarnaast verwelkomden we afgelopen jaar meer jonge collega's in ons team in Amsterdam. Onder andere door personele wisselingen was de interne werkgroep 'Diversiteit en antiracisme' minder actief dan voorheen. Wel is er gewerkt aan het vernieuwen van de interne taalgids en droegen we bij aan de internationale Pledge for Change⁸, waar Plan International mede-initiator van is.

Verbeterde organisatie en duurzaamheid

Financiële duurzaamheid

Onder moeilijke marktomstandigheden slaagden we erin om meer private inkomsten te werven en onze subsidie-inkomsten min of meer op peil te houden. Dit zorgt voor een gediversifieerde inkomstenstroom. Vanwege de aangekondigde bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking door de nieuwe regering en de verschuivende rollen tussen ons kantoor en Plan International-kantoren in de programmalanden, startten we met de voorbereidingen van een reorganisatie. Dit traject heeft als doel onze organisatie flexibeler te maken en de organisatiekosten te verlagen. De uitrol zal naar verwachting vanaf het voorjaar van 2025 plaatsvinden.

Duurzaamheid, sociaal beleid en governance

In het afgelopen jaar hebben we voor het eerst onze plannen voor ESG (environmental, social and governance) samengevoegd en integraal onderdeel gemaakt van ons jaarplan. In hoofdstuk 8 staat meer informatie over deze duurzaamheidsdoelen en -resultaten.

7 Zie hoofdstuk 4 voor meer informatie over deze programma's.

8 Zie website [Pledge for Change](#) voor meer informatie.



“
*Mijn vrienden
vertelden me dat
karate geen sport
voor meisjes is.*”

4. Internationale programma's

Met onze programma's werken we aan een wereld waarin jonge mensen, in het bijzonder meisjes, kunnen leren, leiden, beslissen en ontwikkelen. We werken aan het verbeteren van de omstandigheden waarin kinderen leven en aan het versterken van de positie en kansen van meisjes en jonge vrouwen in de samenleving. Dat doen we samen met meisjes, maar ook met jongens en jonge mannen. We doen dit zowel in stabiele als fragiele situaties, waarbij we werken aan duurzame ontwikkeling en noodhulp bieden in situaties waar dat nodig is. In fragiele situaties werken we nauw samen met partners en gemeenschappen aan duurzame vredesopbouw.

In dit hoofdstuk belichten we de resultaten van een aantal projecten uit het afgelopen boekjaar, aan de hand van onze vier wereldwijde thematische pijlers: leren, leiden, beslissen en ontwikkelen (learn, lead, decide, thrive).

4.1 Leren

Plan International draagt bij aan beter onderwijs en meer werkgelegenheidskansen voor kinderen en jongeren die worden achtergesteld. Dat doen we zowel via reguliere programma's als in crisissituaties. We willen dat jongeren onderwijs naar eigen keuze kunnen volgen, dat ze nuttige en duurzame levensvaardigheden leren en dat meisjes dezelfde loopbaankansen hebben als jongens.

ECHO Ethiopië

Bescherming en onderwijs in een crisissituatie

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's bescherming, onderwijs, noodhulp

Looptijd 2022 - 2025

Partners ActionAid, World Vision, Imagine1day.

Land Ethiopië

Donors Europese Unie, Nationale Postcode Loterij

Budget € 12.415.000 (het deel voor Plan International voor de gehele periode)

Het doel

Met dit noodhulpproject ondersteunen we kinderen en gezinnen die hun woonplaats ontvlucht zijn in het noorden van Ethiopië. Dat doen we door te zorgen voor basisbehoeften, onderwijs en bescherming in de regio's Tigray, Ahmara, Afar, Gambella en Benishangul-Gumuz. Hier zijn mensen op de vlucht geslagen voor het aanhoudende geweld en de droogte, waardoor gezinnen geen bron van inkomsten meer hebben

en families uit elkaar zijn gerukt. Door de crisissituatie worden meisjes uitgehuwelijkt en kinderen van school gehaald en aan het werk gezet. Om dit tegen te gaan zijn bescherming van en onderwijs voor deze kinderen de belangrijkste doelen van dit noodhulpproject.

De resultaten

Sinds de start van het project hebben we bijna 60.000 kinderen en bijna 18.000 volwassenen bereikt. We werken doorlopend aan goed basisonderwijs voor zoveel mogelijk kinderen. Dat doen en deden we door verwoeste schoolgebouwen te herbouwen, inclusief goede sanitaire voorzieningen die ook toegankelijk zijn voor kinderen met een beperking. Daarnaast zorgden we voor schoolmaterialen, tegoedbonnen voor noodzakelijke behoeften, maandverband, zeep en ondergoed. Zo droegen we eraan bij dat meisjes ook tijdens hun menstruatie naar school kunnen gaan.

Door het conflict in Tigray konden veel kinderen twee jaar lang niet naar school. Samen met onze partners en de regionale overheid hebben we gewerkt aan een inhaalprogramma, waardoor er sinds juni 2022 in totaal 16.913 kinderen weer konden instromen op school. We trainden leraren, schooldirecteuren en onderwijsmedewerkers om te zorgen voor een leeromgeving die ook veilig is voor kinderen met een trauma.

We ondersteunen kinderen met zogenoemde Child-Friendly Spaces, waar (jonge) kinderen veilig kunnen spelen en psychosociale ondersteuning krijgen. Via maatschappelijk werkers uit de gemeenschappen kunnen we achterhalen welke kinderen extreem kwetsbaar zijn. Bijvoorbeeld kinderen die wees zijn geworden, gedwongen worden om te werken of te maken hebben (gehad) met mishandeling en geweld. Ruim 10.800 kinderen kregen zo ondersteuning op maat. Daarnaast rolden we informatiecampagnes uit en hielden we groepsdiscussies over het belang van onderwijs en een veilige omgeving voor kinderen.

In het afgelopen boekjaar hebben we extra financiering gekregen van de Europese Unie, om mensen die gevlucht zijn voor het geweld in Sudan in opvangkampen net over de grens in Ethiopië te ondersteunen met schoon drinkwater, sanitaire voorzieningen en eten.

De uitdagingen

De conflicten in Tigray en Amhara zorgen doorlopend voor uitdagingen, waardoor we regelmatig vertraging oplopen. Bijvoorbeeld omdat het door wegblokkades en gewapende conflicten niet mogelijk is om van en naar de betreffende gebieden te reizen, of omdat het telefoonnetwerk platligt. Daarom zorgen we ervoor dat we ons snel aan de situatie kunnen aanpassen, bijvoorbeeld door voorbereid te zijn op een snelle verplaatsing van de projectlocaties.

Saeda moest vluchten: “Ik zag hoe mijn familie werd vermoord”

Drie dagen lang verstopte ze zich in een gat in de grond toen gewapende mannen haar dorp in Ethiopië binnenvielen. Haar hele familie werd vermoord. In een vluchtelingenkamp probeert de zestienjarige Saeda weer voorzichtig haar leven op te pakken.

Saeda vluchtte en kwam gewond en getraumatiseerd aan bij het vluchtelingenkamp: “Ik zag hoe mijn moeder, vader, zus en broer in koelen bloede werden vermoord.” Saeda kreeg last van nachtmerries, depressiviteit en slaapproblemen en vertrouwde niemand meer, waardoor ze zich afsloot voor andere mensen in het vluchtelingenkamp.



De omstandigheden in het vluchtelingenkamp zijn slecht, zeker voor een meisje alleen zijn er veel gevaren. Er is een gebrek aan bijna alles en de situatie is vaak uitzichtloos. Saeda kon het niet meer opbrengen om naar school te gaan. Ze voelde zich alleen en zag de toekomst somber in. Uit wanhoop trouwde ze met een leeftijdsgenoot uit het vluchtelingenkamp, maar ze bleef zich eenzaam en verward voelen.

Herstellen

Na de trouwerij werd Saeda opgemerkt door een maatschappelijk werker van Plan International. “Ze was als een oudere zus, ze luisterde naar me en wees me de weg naar de juiste mensen voor hulp”, vertelt Saeda. Samen met de maatschappelijk werker besloten Saeda, haar man en schoonmoeder dat het beter is als het stel apart gaat wonen, zodat Saeda in een stabiele omgeving kan herstellen van alles wat ze heeft meegemaakt.

Zo pakt Saeda de draad langzaam weer op. Ze krijgt financiële ondersteuning en volgt trainingen om te leren over haar rechten en over persoonlijke ontwikkeling. Dankzij de psychosociale hulp, de maatschappelijke ondersteuning en haar enorme veerkracht, gaat het nu een stuk beter met Saeda. Binnenkort wil ze weer beginnen met school. “Ik wil weer terug de klas in en ben vastberaden om mijn jeugddroom waar te maken. Ooit wil ik bij een bank werken.”

Eco Entrepreneurship

Een duurzaam inkomen voor de oorspronkelijke inwoners van Chimborazo

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's

duurzaam ondernemerschap en gendergelijkheid

Looptijd

2021 - 2024

Land

Ecuador

Partners

ministerie van Landbouw en Veehouderij Ecuador, National University of Chimborazo, Mashcana Foundation

Donor

ACT Commodities

Budget

€ 450.000 (gehele project)

Het doel

In Ecuador worden veel oorspronkelijke bewoners achtergesteld. Deze gemeenschappen leven vaak in armoede, waardoor het moeilijk is voor families om (op een duurzame manier) te voorzien in de basisbehoeften. Om dat te veranderen is het belangrijk om jongeren, met name vrouwen, beter op te leiden zodat ze op een duurzame manier bij kunnen dragen aan hun gemeenschap. Bij dit project worden verschillende belanghebbenden in Chimborazo betrokken om een omgeving te creëren die de economische onafhankelijkheid van deze jongeren stimuleert, zodat zij hun eigen toekomst vorm kunnen geven.

De resultaten

In totaal namen 167 vrouwen en 131 mannen tussen de 15 en 24 deel aan activiteiten binnen het programma. Zij leerden over duurzaamheid, digitale en financiële vaardigheden en zogeheten *soft skills*. Deze jonge ondernemers richtten gezamenlijk tien duurzame ondernemingen op in tien plattelandsgemeenschappen. Met deze ondernemingen konden ze een vast inkomen genereren. Ook werd er een netwerk opgericht met partners die deze ondernemers en gemeenschappen ondersteunen om economische zelfstandigheid te stimuleren.

In het afgelopen boekjaar werd de duurzaamheidsfocus van de tien bedrijven aangescherpt op basis van hun specifieke behoeften en bedrijfsrisico's. De capaciteiten van jongeren om producten met toegevoegde waarde te creëren, zijn versterkt. Ook leerden jongeren meer over marketing, waardoor ze hun merk beter konden positioneren en hun producten beter in de markt konden zetten.

De uitdagingen

De oorspronkelijke bevolking van Ecuador werd lang geleden beroofd van hun vruchtbare land en eigendommen. Het land waar ze nu wonen, is vaak moeilijk te bewerken vanwege de kwaliteit van de grond en het gebrek aan water. Dat maakt het starten van een rendabele onderneming tot een uitdaging.

Gamifying Green Skills for Filipino Youth

Jongeren aan de slag voor een beter klimaat

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's gendergelijkheid, klimaat, SOYEE, duurzame vaardigheden en banen

Looptijd 2023 - 2024

Land Filipijnen

Partners WWF Philippines, Children International Philippines

Donoren NetHope en Nationale Postcode Loterij

Budget € 86.193 (gehele project)

Het doel

De Filipijnen zijn zeer kwetsbaar voor klimaatrampen. Vooral jongeren lopen een groot risico, het is immers hun toekomst die door deze rampen beïnvloed wordt. Toch worden ze bij het maken van beleid omtrent klimaatverandering vaak over het hoofd gezien. Hoewel ze een goede bijdrage zouden kunnen leveren aan een duurzame economie, weet bijna de helft van de jonge bevolking niets over de mogelijkheden voor opleidingen en banen in de duurzaamheidssector. Dat geldt nog meer voor achtergestelde groepen, waaronder jonge vrouwen en mensen met een handicap.

Om dit aan te pakken heeft Plan International een app ontwikkeld waarmee jongeren vaardigheden en kennis op kunnen doen over klimaatverandering en de impact hiervan op hun leven. Ook kunnen ze met de app leren over duurzaam ondernemerschap. Daarnaast zullen er in drie fysieke leercentra meer computers komen zodat jongeren samen kunnen werken en leren. Ook krijgen ze mentoren die hen begeleiden bij het starten van een eigen, duurzame onderneming.

De resultaten

De app Hope Town Hero bouwt voort op een al bestaande educatieve applicatie van Plan International waarmee jongeren zichzelf spelenderwijs verschillende levensvaardigheden kunnen aanleren. Momenteel staan er op de app lessen over beroepsvaardigheden, financiële basiskennis, veilige migratie voor werkgelegenheidskansen en leiderschap. Ook vrouwelijk leiderschap staat in de app centraal: sterke en slimme, vrouwelijke personages spelen een grote rol. Meisjes en jonge vrouwen leren hierdoor dat ook zij een carrière kunnen beginnen in sectoren die traditioneel door mannen gedomineerd worden. Ook is er rekening gehouden met praktische functies om de digitale kloof tussen mannen en vrouwen te dichten. Veel meisjes hebben namelijk geen eigen telefoon, maar delen die met elkaar. Ook is het internet niet altijd betrouwbaar, of krijgen meisjes geen geld voor het gebruik van internet. Daarom is het mogelijk om op de app meerdere accounts aan te maken en deze ook offline te gebruiken.

De inhoud van de app is aangepast op basis van het Green Life Skills-curriculum dat in 2021 door Plan International is opgezet en aan de behoeften van jongeren in de Filipijnen, met behulp van WWF en

Children International. Ook is het oorspronkelijke ontwerp van de app herzien en verbeterd. De app wordt getest door een pilotgroep van 300 jongeren. Zodra de app klaar en goedgekeurd is, kan deze verder uitgerold worden en ook in andere landen ingezet worden.

De uitdagingen

Een van de uitdagingen was de slechte connectiviteit in sommige regio's. Hierdoor was het voor sommige jongeren onmogelijk om de online enquête voor en na de training in te vullen, waardoor het lastig was om te beoordelen hoe de jongeren het belang van de training inschatten. Via enquêtes op papier hebben we uiteindelijk de feedback van alle jongeren kunnen verzamelen.

4.2 Leiden

We stimuleren jongeren om hun eigen belangen te behartigen. We begeleiden hen daarbij waar nodig: met onze programma's en lobbyactiviteiten ondersteunen we jongeren om hun stem te laten horen met behulp van het netwerk van Plan International. Jongeren die anders worden buitengesloten kunnen zo meepraten op besluitvormende niveaus. In dit hoofdstuk presenteren we een aantal van onze programma's op dit gebied.

She Leads

Jongerenorganisaties strijden voor meisjesrechten

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's jongerenparticipatie, gendergelijkheid, protectie, lobby en belangenbehartiging

Looptijd 2021 - 2025

Landen Ethiopië, Ghana, Jordanië, Kenia, Libanon, Liberia, Mali, Sierra Leone, Uganda

Partners FEMNET, Terre des Hommes, Defence for Children - ECPAT, Equal Measures 2030

Donor Ministerie van Buitenlandse Zaken

Budget € 38.887.797 (gehele project)

Het doel

Wereldwijd staan de belangen van meisjes en jonge vrouwen onderaan op de politieke agenda. Hun input wordt niet meegenomen bij het ontwikkelen van wetgeving en beleid. Hierdoor worden ze nog altijd achtergesteld. Steeds meer meisjes en jonge vrouwen spreken zich dan ook uit om schending van hun rechten aan te kaarten.

Het She Leads-programma versterkt en ondersteunt hun inzet. Binnen het programma ondersteunen we lokale organisaties die geleid worden door meisjes en jonge vrouwen met trainingen op het gebied van belangenbehartiging. Dit doen we door middel van het versterken van de organisaties en het geven van trainingen op het gebied van belangenbehartiging én met financiering door middel van subsidies. Ook brengen we hen in contact met beleidsmakers op lokaal, nationaal en internationaal niveau. She Leads wil

de normen en opvattingen die de participatie van meisjes in de weg staan veranderen en pleit voor meer inspraak van meisjes en jonge vrouwen bij het ontwikkelen van beleid en wetgeving.

De resultaten

In het afgelopen boekjaar kregen ongeveer honderd maatschappelijke organisaties, waaronder vrouwen-rechten- en kinderrechtenorganisaties, steun van het She Leads-programma. Daarnaast werden zo'n 350 informele groepen van meisjes en jonge vrouwen ondersteund. Dat zijn kleinere, net gestarte initiatieven die nog niet officieel geregistreerd zijn. De meeste groepen hebben zo'n twintig leden, wat betekent dat er in totaal ongeveer 7.000 meisjes en jonge vrouwen directe ondersteuning ontvingen. Het totale bereik van het programma was afgelopen jaar nog veel groter. Met mediacampagnes en bewustwordingsactiviteiten bereikte She Leads in de negen landen meer dan 150.000 andere meisjes en jonge vrouwen. Ook worden steeds meer jongens en jonge mannen bij de activiteiten betrokken, in het afgelopen jaar zo'n 7.000.

In het boekjaar zijn er 102 voorbeelden van veranderende normen en wetten te noemen waar het programma direct aan heeft bijgedragen. In Liberia, bijvoorbeeld, lobbyde She Leads bij de National Council of Chiefs and Elders, dat vervolgens een verbod op meisjesbesnijdenis afkondigde. Voor organisaties geleid door meisjes en vrouwen, die worden ondersteund via She leads, waren er 157 gevallen van vooruitgang. Zo hadden deze organisaties bijvoorbeeld meer succes bij het verkrijgen van financiering. Ook waren er 148 successen op het gebied van participatie, er namen onder andere meer meisjes en jonge vrouwen deel aan nationale adviesraden (bijvoorbeeld bij het ministerie van Onderwijs in Sierra Leone).

De uitdagingen

In het afgelopen jaar hebben we veel geleerd over organisatiegroei en de ontwikkeling van groepen geleid door meisjes en jonge vrouwen. Zo is het cruciaal om de sociaaleconomische omstandigheden in acht te nemen bij het werven en behouden van vrijwilligers. In sommige gevallen kan het noodzakelijk zijn een kleine vergoeding te bieden voor deelname. Ook zagen we dat met het weggaan van jonge vrouwen die te oud zijn geworden voor deelname aan het programma (dat wil zeggen, ouder dan 24 jaar), veel belangrijke kennis verloren gaat. Veel van de groepen gaven aan dat het waardevol is om deze vrouwen te blijven betrekken als mentor voor de jongere deelnemers.

Leaders of Peace

Jonge vrouwen maken het verschil in vredesprocessen

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema	gendergelijkheid
Looptijd	2021 - 2025
Land	Zuid-Sudan
Partners	AMA, EVE, HealthNetTPO, PAX
Donor	ministerie van Buitenlandse Zaken
Budget	€ 4.793.205 (gehele project)

Het doel

Met het Leaders of Peace-programma willen we bijdragen aan een samenleving in Zuid-Sudan waarin meisjes en vrouwen zich veiliger voelen en kunnen opkomen voor hun rechten. We ondersteunen groepen van vrouwen en jongeren zodat ze een invloedrijke rol kunnen spelen in het tegengaan van conflicten en het realiseren van duurzame vrede in Zuid-Sudan. Om dit te bereiken hebben we drie subdoelen. Allereerst strijden we voor betere handhaving van beleid en regelgeving op het gebied van gendergerelateerd geweld en de bescherming van vrouwen en meisjes. Daarnaast zetten we ons in om gedragsverandering in de maatschappij teweeg te brengen om zo gendergelijkheid te bevorderen. En we werken aan meer vrouwelijk leiderschap en een actieve rol voor meisjes en vrouwen bij vredesopbouw. Zonder inspraak van jongeren en vrouwen bij vredesonderhandelingen, kan er nooit een samenleving met gelijke kansen voor iedereen ontstaan.

De resultaten

In het afgelopen jaar zijn 180 jongeren (90 meisjes en 90 jongens), 40 mannen en 76 vrouwen opgeleid tot Agents of Change. Zij leerden over gendergelijkheid en leiderschap en vormden vervolgens lobbygroepen. Ook hebben we 26 maatschappelijke organisaties ondersteund en getraind in lobbyactiviteiten op het gebied van vrouwenrechten, vrede en veiligheid. 425 personen (waarvan 61 meisjes en 19 jongens onder de 18 en 195 vrouwen en 150 mannen tussen de 18 en 25) ontvingen psychosociale ondersteuning en nazorg na te zijn blootgesteld aan geweld.

Op de programmalocaties is hard gewerkt aan het tegengaan van gendergerelateerd geweld. Belanghebbenden zijn zich beter bewust van psychosociale gevolgen, symptomen en trauma's waar vooral vrouwen en meisjes mee kampen, maar ook van de onderliggende oorzaken van dit soort geweld. Ook zijn psychosociale hulpverleners opgeleid om in actie te komen tegen geweld tegen vrouwen en kunnen vrouwen nu doorverwezen worden naar organisaties die hen helpen hun leven weer op de rails te krijgen en een inkomen te verwerven. Daarnaast organiseerden de hulpverleners bijeenkomsten om vrouwen bewust te maken van hun rechten, gendergelijkheid en beschikbare ondersteunende diensten. Tevens leerden de hulpverleners signalen te herkennen die horen bij stress, bij zowel hun cliënten als bij henzelf, en leerden ze om hierop adequaat te reageren.

Op alle programmalocaties zijn sterke vrouwenbewegingen actief. Hierdoor is het aantal vrouwen dat vertegenwoordigd is bij de onlangs opnieuw gestarte vredesbesprekingen toegenomen: in de National Constitution Review Commission is 33 procent van de deelnemers vrouw, in de National Electoral Commission 22 procent en in de Political Parties Council is zelfs de helft van de deelnemers vrouw.

De uitdagingen

In Zuid-Sudan wordt grotendeels in de gemeenschappen zelf bepaald of en hoe gendergerelateerd geweld bestraft wordt, gebaseerd op tradities en culturele normen en waarden. Deze zijn veelal ten nadele van meisjes en vrouwen. Om gendergerelateerd geweld tegen te gaan, is het belangrijk om ook leiders, politie en gevangenisbewaarders ter plaatse op de hoogte te stellen van de wet- en regelgeving rondom gendergerelateerd geweld. Waar het gewoonterecht inging tegen de officieel vastgelegde rechten van meisjes en vrouwen, is er in het afgelopen jaar geprobeerd deze te herschrijven of af te schaffen.

Ook gaven de psychosociale hulpverleners aan mentaal te lijden onder de stressvolle omstandigheden waarin zij werken. Zowel hulpverleners als hun cliënten hebben baat gehad bij trainingen op het gebied van zelfzorg, individuele ondersteuning en het leren van nieuwe vaardigheden, om zich zo beter te kunnen wapenen tegen psychische problemen.

“Ik ben heel trots als ik meisjes in de klas zie zitten”

In Zuid-Sudan woedt al jaren een burgeroorlog. Een groot deel van de bevolking leeft in armoede en er dreigt hongersnood. Meisjesrechten staan in dit soort situaties ernstig onder druk, maar Daphine en Anzoa brengen daar als echte Champions of Change van het Leaders of Peace-programma verandering in.

De achttienjarige Daphine spreekt zich uit over meisjesrechten. Ze vertelt in gemeenschappen over het belang van onderwijs voor meisjes en de gevaren van kindhuwelijken. Die strijd is niet altijd makkelijk, veel mensen reageren afwijzend: “Mensen in mijn omgeving geloven niet in onderwijs voor meisjes. Ze vinden dat ik moet trouwen en mijn tijd verdoe op school.”



Gelukkig begint dat denkbeeld nu langzaam te veranderen en zijn er ook mensen die haar verhaal wél willen horen. Dankzij Daphine laten al meerdere ouders in haar gemeenschap hun dochters nu naar school gaan. “Ik ben heel trots als ik het resultaat zie van mijn inspanningen en meisjes in de klas zie zitten.”

Genegeerd en buitengesloten

Al haar hele leven ervaart de achttienjarige Anzoa hoe meisjes worden genegeerd en buitengesloten. Er werd haar altijd verteld dat ze moet doen wat haar gezegd wordt en dat ze geen inspraak heeft. Het maakte haar onzeker en bang om in het openbaar te spreken: “Ik durfde zelfs niet hardop in de klas te spreken.”

Dat is nu wel anders. Anzoa leerde hoe ze in het openbaar kan spreken en gesprekken kan leiden. Ze staat nu op tegen de ongelijkheid waarmee ze als meisje te maken heeft. Zo sprak ze laatst een groepje jongens aan die haar vriendin lastigvielen.

Anzoa laat zich niet alleen op straat horen, ook in haar eigen familie bracht ze het onderwerp ongelijkheid ter sprake: “Ik sprak met mijn familie over de ongelijke behandeling van meisjes en jongens. Ik vertelde ze dat we allemaal gelijk zijn en dat we moeten stoppen met het onderwaarden van meisjes.”



Global Cohort

Jonge activisten maken impact op wereldniveau

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema gendergelijkheid, SRGR, onderwijs, klimaat, vrede

Looptijd 2021 - 2026

Landen Sierra Leone, Liberia, Mali, Sudan, Malawi, Zambia, Niger, Burkina Faso, Zuid Sudan, Ethiopië, Kenia, Uganda, Ghana, Libanon, Jordanië

Partners Terre des Hommes, DCI-ECPAT, FEMNET, Equal Measures, SAT, FAWE, RMT, Disaster Relief Alliance

Donors ministerie van Buitenlandse Zaken, Nationale Postcode Loterij

Budget € 266.114 (gehele looptijd)

Het doel

De Global Cohort heeft als doel om meisjes en jonge vrouwen die deelnemen aan onze programma's, waaronder She Leads en Break Free!, impact te laten maken op internationaal niveau. Hiermee zetten we deze programma's, waarin meisjes ondersteund worden om zich uit te spreken en veranderingen teweeg te brengen, extra kracht bij. Dat is hard nodig, want veel meisjes krijgen nooit de kans om zich uit te spreken. In crisissituaties geldt dat nog sterker. Als ze het juiste podium krijgen, zijn meisjes en jonge vrouwen juist effectieve aanvoerders die verandering teweeg kunnen brengen. Plan International ondersteunt deze meisjes door hun lobbyvaardigheden en kennis te versterken op de thema's waar zij interesse in hebben en ze een kans te geven om op internationaal niveau mee te doen.

De resultaten

In het boekjaar 2023-2024 hebben we twee groepen van achttien meiden van het She Leads-programma ondersteund via online en offlineactiviteiten, door hun lobbyvaardigheden en kennis over mensenrechten, klimaatverandering en gendergelijkheid te verbeteren. Deze meisjes en jonge vrouwen namen, met begeleiding vanuit Plan International, actief deel aan internationale sessies van de Commission on the Status of Women in New York, Human Rights Council in Genève, Women Deliver in Kigali, COP28 in Dubai en het European Humanitarian Forum in Brussel. Op deze bijeenkomsten werden de voortgang en uitdagingen van internationale afspraken over gendergelijkheid, klimaat en mensenrechten besproken.

Van het Break Free!-programma ondersteunden we afgelopen boekjaar delegaties van jongeren die deelnamen en mochten spreken tijdens de Shaping Feminist Foreign Policy-conferentie in Den Haag, de viering van Wereldmeisjesdag in Nederland en de Global Youth Dialogue in Cotonou (Benin).

Ook meisjes en jonge vrouwen uit andere programma’s werden ondersteund op nationale en internationale podia. Zo sprak Baraa, een meisje uit Sudan, in maart 2024 via een videoverbinding de aanwezigen op het European Humanitarian Forum toe. Ze riep de internationale gemeenschap op om te reageren op het geweld tegen meisjes en vrouwen in haar land.

In totaal hebben we 53 jongeren (52 meisjes en één jongen, in de leeftijd van 14 tot 25 jaar) ondersteund op internationale fora in het afgelopen boekjaar.

De uitdagingen

De belangrijkste uitdagingen laten duidelijk zien waarom het zo belangrijk is dat we deze meisjes en jonge vrouwen ondersteunen om op wereldtoneel hun stem te laten horen. Obstakels waar we tegenaan liepen zijn onder meer problemen met het aanvragen van visums en de beperkte mogelijkheden voor jongeren om mee te praten op beslissingsniveau. Ruimte om te spreken krijgen ze vaak wel, maar een plek aan tafel krijgen waar de besluiten worden genomen is veel moeilijker. Ook kregen we afgelopen jaar steeds vaker te maken met antirechtenbewegingen, die proberen hun stempel op internationale fora te drukken. De maatschappelijke ruimte om veilig over onderwerpen als seksuele rechten te praten, wordt daardoor beperkt. Daarom zorgen we ervoor dat de activisten zo goed mogelijk zijn voorbereid, besteden we veel aandacht aan hun veiligheid en welzijn en begeleiden we hen ook na het evenement.

4.3 Beslissen

Op veel plekken in de wereld is het voor kinderen en jongeren moeilijk of onmogelijk om te leren over seksuele en reproductieve gezondheid en om de juiste zorg en middelen te krijgen. Dit is het gevolg van sociale normen en ongelijkheid. Binnen ons resultaatgebied ‘beslissen’ willen we kinderen en jongeren, waarbij we ons focussen op meisjes, zeggenschap geven over hun eigen leven en hun eigen lichaam. We concentreren ons op onderwerpen als meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. Hieronder lichten we een aantal projecten en programma’s uit binnen dit resultaatgebied.

Break Free!	
Jongeren bepalen hun eigen toekomst	
Duurzame ontwikkelingsdoelen	3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN  5 GENDER-GELUKKHEID 
Thema's	SRGR, gendergelijkheid
Looptijd	2021 - 2025
Landen	Burkina Faso, Ethiopië, Kenia, Malawi, Mali, Mozambique, Niger, Sudan en Zambia
Partners	African Women Educationalists (FAWE), SRHR Africa Trust (SAT), The Royal Tropical Institute KIT and Rozaria Memorial Trust
Donor	het ministerie van Buitenlandse zaken
Budget	€ 25.000.000 (gehele project)

Het doel

Het Break Free!-programma streeft ernaar om de SRGR van jongeren te versterken en gendergelijkheid te bevorderen, met als doel om kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis tegen te gaan.

De resultaten

In totaal zijn er in het afgelopen boekjaar 113.397 jongeren (waarvan 62.518 meisjes) onder de 18 bereikt. Daarnaast bereikten we nog eens 82.354 jongeren tussen de 18 en 24 jaar. In het programma werden jongeren op verschillende manieren voorgelicht over SRGR, waardoor ook de vraag naar gerelateerde diensten en middelen, zoals voorbehoedsmiddelen, toenam. Ook zijn jongerengroepen en maatschappelijke organisaties getraind in belangenbehartiging en betrokken bij gesprekken over jeugdvriendelijke gezondheidszorg op het gebied van seksuele gezondheid, zowel op lokaal als op nationaal niveau. In de afgelopen drie jaar is het aantal scholen dat voldoet aan de normen voor kindbescherming toegenomen van 12 naar 215 (in 2023). Een veiligere schoolomgeving verkleint de kans dat meisjes vroegtijdig uitvallen en vervolgens op te jonge leeftijd in een huwelijk terechtkomen. Ook werden bij het voorkomen van schadelijke praktijken als kindhuwelijken en meisjesbesnijdenis invloedrijke personen, zoals dorpsleiders, leraren en religieuze leiders, betrokken. Zij werden aangespoord om op te komen voor de rechten van jongeren.

Uit de tussentijdse evaluatie blijkt dat er goede vooruitgang geboekt is op alle resultaatgebieden. Er gaan meer meisjes naar school en wetten, toezeggingen en beleid op het gebied van SRGR en onderwijs zijn verbeterd. Ook leiden deze wetten en toezeggingen steeds vaker tot concrete en effectieve maatregelen.

De uitdagingen

In Mali, Niger, Burkina Faso, Sudan, Ethiopië en Mozambique was in het afgelopen boekjaar sprake van politieke instabiliteit en conflicten. In Sudan en Ethiopië zorgden gewelddadige conflicten er zelfs voor dat de programma-activiteiten een aantal maanden stil kwamen te liggen. In Kenia, Mali, Malawi en Zambia hadden klimaatverandering, overstromingen, droogte en gezondheids crises (uitbraken van bijvoorbeeld dengue en cholera) een enorme impact op jongeren. Lobby en belangenbehartiging kwamen hierdoor op een lager pitje te staan, omdat SRGR niet langer een van de prioriteiten van overheden was. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden zijn verschillende aanpassingen gedaan. Bijvoorbeeld door in Sudan en Burkina Faso ook programma-activiteiten te organiseren voor jongeren die ontheemd zijn. Ook zorgen de trainingen in levensvaardigheden die jongeren volgen ervoor dat zij beter toegerust zijn om met deze tegenslagen om te gaan.

Gema Cita

Jongeren maken hun eigen keuzes

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's SRGR en gendergelijkheid

Looptijd 2021 - 2024

Land Indonesië

Donor het Nederlandse publiek

Budget € 450.000 (gehele project)

Het doel

Het Gema Cita-programma richt zich op het voorkomen van tienerzwangerschappen, geweld tegen kinderen en kindhuwelijken. Met Gema Cita willen we bereiken dat kinderen en jongeren, in het bijzonder meisjes, eigen keuzes kunnen maken in hun leven en daarin niet worden beperkt door een kindhuwelijk of zwangerschap op jonge leeftijd.

Om dat voor elkaar te krijgen werken we samen met lokale overheden en scholen om meisjes en jonge vrouwen te leren over hun (seksuele) rechten, gelijkheid en gezondheid. En hoe ze zich over deze onderwerpen uit kunnen spreken en op kunnen komen voor hun rechten.

De resultaten

In de regentschappen West-Lombok, Sukabumi en Nagekeo hebben we met dit project in zes gemeenschappen kinderbeschermingsgroepen opgezet en faciliteren we dertien scholen om een betere en veiligere omgeving voor kinderen te realiseren.

In het afgelopen boekjaar hebben we 4.434 mensen direct bereikt, waarvan 3.416 jongeren in de leeftijd van 13 tot 24 jaar. Doordat lokale overheden het project via scholen verder hebben uitgerold in de regio, hebben we indirect meer dan 56.000 kinderen, jongeren en volwassen bereikt buiten het gebied waar het project wordt uitgevoerd.

Het project is in 2023/2024 uitgebreid naar Nagekeo. Ook hebben we de samenwerking met overheden en belangrijke belanghebbenden in de gemeenschappen uitgebreid, waarbij er geld is vrijgemaakt in de overheidsbudgetten om scholen te verbeteren en netwerken op te zetten voor de bescherming van kinderen en het voorkomen van kindhuwelijken. Steeds meer maatschappelijke organisaties en overheden, zowel lokale als districtsoverheden, zijn betrokken bij het project. Jongeren die zijn getraind in het Gema Cita-project betrekken andere jongeren, spreken zich uit en spelen nu een actieve rol in het voorkomen van kindhuwelijken in hun gemeenschappen. Daarnaast hebben we diverse bijeenkomsten in gemeenschappen georganiseerd om het belang van gelijke rechten en de gevaren van kindhuwelijken te benadrukken.

De dertien scholen waar we actief zijn, hebben seksuele rechten, gelijkheid, kindhuwelijken en gerelateerde onderwerpen opgenomen in hun curriculum. Ze bieden de leerlingen een platform om veilig over dit

soort onderwerpen te praten. Daarnaast zijn de faciliteiten verbeterd, zo zijn er nu bijvoorbeeld gescheiden toiletten en menstruatieproducten beschikbaar.

We gebruiken de resultaten van dit project om op nationaal niveau te lobbyen om het netwerk voor de bescherming van kinderen landelijk uit te rollen en wetten en regels aan te scherpen. Afgelopen jaar hebben we bijvoorbeeld hard gelobbyd bij de overheid om de zogeheten 'veilige scholen' in het hele land op te zetten. De aanpak om kinderen te beschermen in de regio waar we het project uitvoeren, wordt als goed voorbeeld gezien om de wet- en regelgeving aan te passen en geld daarvoor vrij te maken.

De uitdagingen

Een grote uitdaging is het op één lijn krijgen van de verschillende overheden, die vaak langs elkaar heen werken. Dat maakt het lastig om nieuwe wetten en regels in te voeren en duidelijk te krijgen wie waarvoor verantwoordelijk is. Om dit te stroomlijnen faciliteren we regelmatig bijeenkomsten met alle verantwoordelijke vertegenwoordigers van verschillende overheidslagen.

4.4 Ontwikkelen

Om zich te kunnen ontwikkelen, hebben kinderen een veilige en gezonde omgeving nodig waarin ze opgroeien en naar school gaan. We streven ernaar dat kinderen en jongeren, in het bijzonder meisjes, gezond opgroeien, dat er voor hen wordt gezorgd en dat ze geen geweld en angst ervaren. We concentreren ons daarbij op het beschermen van kinderen in noodsituaties tegen geweld, misbruik, verwaarlozing en (seksuele) uitbuiting. We houden daarbij vast aan de preventie- en hulpmaatregelen volgens de Minimum Standards for Child Protection in Humanitarian Action (CPMS)⁹. We werken aan toegang tot gezond drinkwater in de buurt, schone, veilige wc's en goede hygiëne. In dit hoofdstuk belichten we enkele projecten binnen het resultaatgebied 'ontwikkelen'.

WASH SDG

Verander systemen, verander levens

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's gendergelijkheid, water, sanitatie en hygiëne (WASH)

Looptijd 2018 - 2024

Land Ethiopië, Indonesië, Nepal, Uganda en Zambia

Partners de partners in het WASH SDG Consortium

Donor ministerie van Buitenlandse Zaken, Nationale Postcode Loterij

Budget € 13.517.281 (het deel van Plan International voor de gehele periode)

9 Meer informatie over CPMS staat op de [website](#) van The Alliance for Child Protection in Humanitarian Action.

Het doel

Het WASH SDG-programma dat dit jaar afliep had als doel om voor het einde van het project in juni 2024 de toegang tot veilig drinkwater blijvend te verbeteren voor ten minste 450.000 mensen. Ook wilden we ten minste 2 miljoen mensen voorzien van betere sanitaire voorzieningen en de kennis rondom hygiëne van ten minste 1,6 miljoen mensen verbeteren.

Dit deden we aan de hand van drie pijlers. Allereerst zetten we in op bewustwording over het belang van goede WASH-faciliteiten en -praktijken. Ook werkten we aan het verbeteren van de kwaliteit van WASH-voorzieningen en diensten. Tot slot richtten we ons op het ondersteunen van lokale overheden, bijvoorbeeld door wet- en regelgeving rondom WASH te verbeteren om zo duurzame verandering tot stand te brengen. Daarbinnen zette Plan International specifiek in op gendergelijkheid.

De resultaten

In de afgelopen jaren zijn de doelstellingen ruimschoots behaald. In totaal profiteren 454.500 mensen van betere toegang tot schoon drinkwater, kregen 2.240.100 mensen toegang tot sanitaire voorzieningen en leerden 4.076.000 mensen over basishygiëne. Het programma was uniek omdat het heeft bijgedragen aan de versterking van de positie van vrouwen binnen het gezin en de gemeenschap. Zo kregen vrouwen bijvoorbeeld invloed op de locaties van waterputten in hun gemeenschap en kregen ze leidende rollen in watercommissies. Ook namen ze vaker de leiding bij het besteden van water- en sanitatiebudgetten in het gezin en in de gemeenschap.

In het laatste jaar van het programma lag de focus op het succesvol afbouwen van het programma. Met partners en overheden ter plaatse werden exitstrategieën opgesteld, om te zorgen dat de geleerde lessen overgedragen worden en de voortgang behouden blijft. Daarnaast werd vastgelegd wie de verantwoordelijkheid voor de voortzetting van de activiteiten draagt. Ook vonden er verschillende leer- en afsluitingsbijeenkomsten plaats.

De geleerde lessen werden in het afgelopen jaar gedeeld op (inter)nationale conferenties. Op 21 maart 2024 werd in Nederland het laatste WASH SDG-evenement georganiseerd, in aanwezigheid van vertegenwoordigers van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Tijdens het evenement werden de resultaten en de impact van het programma gepresenteerd, waarbij de nadruk lag op geleerde lessen en toekomstverwachtingen. In totaal waren hierbij 138 mensen aanwezig.

De uitdagingen

De afgelopen jaren kampten we in de verschillende landen waar we het programma uitvoerden regelmatig met economische, politieke en klimaatgerelateerde uitdagingen. Bijvoorbeeld in Amhara, Ethiopië, waar de veiligheidssituatie in het afgelopen jaar is verslechterd. Onze collega's hebben laten zien het vermogen te hebben zich aan te blijven passen aan de veranderende omstandigheden en bleven zich inzetten voor duurzame verandering.

Omdat dit programma het eerste WASH-programma was dat zich ook focuste op systeemverandering, en niet op het aanleggen van faciliteiten, was het bij de start van het programma lastig om overheden ter plaatse mee te krijgen. Daarom werden er intentieverklaringen getekend om de rollen en verantwoordelijkheden van Plan International, partners en overheden vast te leggen. Na verloop van tijd werd steeds duidelijker wat een systeemverandering partners en overheden opleverde en raakten ze meer betrokken. Hierdoor konden we het programma in het afgelopen jaar volledig overdragen aan deze partners en overheden. Zij dragen nu ook de verantwoordelijkheid voor het behoud en de voortgang van alles wat we met dit programma hebben bereikt.

PCJR Sudan

Noodhulp in een aanhoudende crisissituatie

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's

onderwijs, voedselzekerheid en levensonderhoud, gezondheid, onderdak, bescherming, WASH, financiële ondersteuning

Looptijd

2022 - 2023

Land

Sudan

Partners

The Organization for Voluntary Humanitarian Assistance Programme (ASSIST), Cafta Development Organization (CAFA), Friends of Peace and Development (FPDO), Emergency Relief and Rehabilitation Development Agency (ERRADA), Green Peace Association (GPA), National Humanitarian Aid (NAHA), SOS Kinderdorpen, SOS Sahel, Vet-care en ZOA

Donor

ministerie van Buitenlandse Zaken

Budget

€ 10.359.545 (gehele project)

Het doel

De Sudan Protracted Crisis Joint Response (PCJR) wordt onder leiding van Plan International uitgevoerd door de Dutch Relief Alliance (DRA). Het doel van het programma is het bieden van levensreddende ondersteuning aan de door conflict en crises getroffen bevolking. De gemeenschappen worden op een bij hen passende manier ondersteund en er wordt gewerkt aan weerbaarheid tegen rampen. Toen in april 2023 het gewapende conflict tussen het Sudanese regeringsleger en de paramilitaire groep Rapid Support Forces (RSF) uitbrak, verschoof de focus ook naar het ondersteunen van de groepen die hierdoor het hardst werden geraakt, waaronder veertien miljoen kinderen die dringend noodhulp nodig hebben.

De resultaten

Door de verschillende partners werden activiteiten opgezet op het gebied van bescherming, voedsel- en bestaanszekerheid, water, sanitatie en hygiëne, onderwijs, gezondheid, financiële ondersteuning, het creëren van opvangplekken en het verstrekken van non-foodbenodigdheden. In totaal bereikte het werk van de DRA gedurende de gehele looptijd van het programma 368.017 mensen. Van dit aantal bereikten de activiteiten van Plan International 68.067 mensen, waarvan 36.928 kinderen en jongeren onder de achttien jaar.

Plan International ondersteunde in 2023 1.846 mensen met financiële steun in de vorm van waardebonnen. We focusten hierbij met name op gezinnen. Door het extra inkomen konden ze voorzien in de basisbehoeften van hun huishouden en geld sparen voor crisissituaties. Omdat het conflict ook de toegang tot gezondheidszorg beperkte, zetten we mobiele gezondheidscentra op. Hiermee bereikten we in totaal 3.990 mensen. Patiënten konden bij deze klinieken terecht voor basisgezondheidszorg en doorverwijzingen. Ook werden er voedselpakketten verstrekt aan 2.970 huishoudens. Dit zorgde er niet alleen voor dat families konden eten, maar droeg ook bij aan de samenhang in gemeenschappen, omdat gezinnen hun maaltijden ook deelden met de mensen om hen heen. Daarnaast werden non-foodartikelen uitgedeeld

aan 1.634 ontheemde huishoudens en deelden we 1.000 hygiënekits uit. We zorgden voor het onderhoud van negen waterpompen, waardoor de beschikbaarheid van schoon water verbeterde. Tot slot faciliteerden we sessies voor lokale partners over onder andere projecttoezicht en evaluatie, waardoor ze nu in staat zijn effectiever te werken.

De uitdagingen

De escalatie van het conflict in Sudan had een grote impact op het functioneren van financiële markten, legde banksystemen plat, had een impact op de telecommunicatie en verhoogde de veiligheidsrisico's. De behoefte aan noodhulp groeide enorm, waardoor het niet altijd mogelijk was om hierin te voorzien. Door de flexibiliteit van de donor en de betrokkenheid van de gemeenschap en lokale autoriteiten konden we het programma alsnog succesvol uitvoeren.

Humanitaire hulp in Oekraïne

Levensreddende ondersteuning voor Oekraïners

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's (kinder)bescherming, voedselzekerheid, noodonderwijs

Looptijd 2022 - 2024

Landen Oekraïne en Polen

Partners International Medical Corps, Defence for Children

Donor het Nederlandse publiek via Giro555

Budget € 8.000.000

Het doel

Plan International kwam samen met de andere organisaties achter Giro555 in maart 2022 in actie om geld op te halen en noodhulp te bieden aan mensen die zijn geraakt door het geweld in Oekraïne. Naast levensreddende noodhulp bieden is het belangrijkste doel om meisjes, kinderen en andere groepen die kwetsbaar zijn te beschermen tegen de gevaren die vluchtsituaties met zich meebrengen.

De resultaten

In het afgelopen boekjaar hebben we ons gericht op het verbeteren van de beschikbaarheid en kwaliteit van onderwijs voor kinderen en jongeren die zijn geraakt door de oorlog. Dat deden we onder meer door schoolgebouwen te herstellen, digitale lessen uit te rollen, leraren en tutoeren te ondersteunen en versnelde leerprogramma's en zomerkampen te faciliteren. We bereikten met dit werk in het afgelopen boekjaar 3.500 studenten en leraren.

Bescherming en ondersteuning van kinderen is een van de belangrijkste vormen van noodhulp. In het afgelopen boekjaar hebben we hiermee bijna 110.000 mensen ondersteund. Onder meer met psychosociale zorg, gespecialiseerde zorg op maat voor kinderen en gezinnen die dat het hardst nodig hebben, gezinshereniging en ondersteuning bij het vinden van de juiste hulpinstanties.

Verder hebben we afgelopen boekjaar 8.836 mensen ondersteund met contant geld en waardebonnen en 9.385 mensen, voornamelijk alleenreizende kinderen, ondersteund met maaltijden en drinkwater. Daarnaast bereikten we ruim 23.000 mensen met het uitdelen van hygiëne- en gezondheidspakketten en 1.230 meisjes en jonge vrouwen met menstruatieproducten en voorlichting over menstruatie.

De uitdagingen

In crisissituaties zijn er altijd vele uitdagingen. De aanhoudende gevechten in Oekraïne zorgen voor logistieke moeilijkheden en brengen mensen in gevaar. Ook het vinden van de juiste mensen om hulp te verlenen bleek moeilijk, zo konden we in Oekraïne nauwelijks tutores vinden om leerlingen te begeleiden en bleek het in Polen lastig om gespecialiseerde en Oekraïens sprekende hulpverleners aan te trekken.

SUFASEC

Strijden tegen seksuele uitbuiting van kinderen

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's bescherming, SRGR

Looptijd 2023 - 2026

Landen Brazilië, Dominicaanse Republiek en Filipijnen

Partners Terre des Hommes, DCI-ECPAT, Free a Girl, Conexion, CRC Asia

Donor ministerie van Buitenlandse Zaken

Budget € 1.790.460 (het deel van Plan International voor de gehele periode)

Het doel

Het grote doel dat we met SUFASEC (Step Up the Fight Against Sexual Exploitation of Children) voor ogen hebben is het uitbannen van seksuele uitbuiting van kinderen. Dat willen we bereiken met een systematische aanpak waarbij we zoveel mogelijk partijen betrekken. Deze aanpak bestaat uit drie pijlers: bewustwording en verandering van sociale normen, goede zorg en bescherming en betere wetten en handhaving. SUFASEC is een project dat wordt uitgevoerd door de Down to Zero-alliantie, waar Plan International onderdeel van uitmaakt. Dit doen we vanuit het principe van intersectioneel denken, waarbij we ervan uitgaan dat er meerdere oorzaken zijn die ten grondslag liggen aan ongelijkheid en discriminatie. In dit project versterken we lokale organisaties, bijvoorbeeld in het werken met kinderen, het aansprakelijk houden van de overheid en het veranderen van schadelijke normen. In totaal voeren de leden van de alliantie het programma uit in twaalf landen in Azië en Latijns-Amerika, Plan International is verantwoordelijk oor de uitvoering in Brazilië, Dominicaanse Republiek en de Filipijnen.

De resultaten

In de alliantie hebben we afgelopen boekjaar een goede structuur opgetuigd, waardoor alle balletjes beginnen te rollen. De verschillende teams zijn zelfsturend, leren van elkaar en bespreken hun zorgen, ideeën en behoeftes. In de landen waar Plan International dit project (mede) uitvoert, wisten we belangrijke stappen te zetten. In Brazilië speelde Plan International een grote rol in de voorbereiding

van het jaarlijkse congres over de aanpak van seksueel misbruik, die onder de vorige regering sterk is verzwakt.

In de Dominicaanse Republiek zijn we gestart met het betrekken van jongeren die inspraak kunnen leveren bij de vormgeving van een nieuw overheidsplan om de bescherming van kinderen tegen seksueel misbruik te verbeteren. In de Filipijnen zijn we in het afgelopen boekjaar druk bezig geweest met het betrekken van de overheid en het stroomlijnen van de samenwerking. In alle landen begint de participatie van jongeren en kinderen, want het gaat ten slotte over hén, steeds meer vorm te krijgen.

Naast het werken op overheidsniveau, hebben we in het afgelopen boekjaar met diverse activiteiten in de drie landen 2.054 mensen bereikt, waaronder ouders, jongvolwassenen en kinderen. Zo zijn ouders bekend gemaakt met de risico's en gevaren van seksuele uitbuiting. Jongeren kregen trainingen over gezondheid, rechten, en seksuele uitbuiting en weten nu bij welke instanties ze misbruik kunnen aangeven en hoe ze hulp kunnen krijgen.

De uitdagingen

We kregen door regionale verkiezingen in de Filipijnen en de Dominicaanse Republiek met uitdagingen en vertragingen te maken in dit project. In de Filipijnen moesten we met de nieuwe bestuurders de samenwerking opnieuw vormgeven en opbouwen en hun vertrouwen zien te winnen. In de Dominicaanse Republiek liepen door verkiezingen diverse activiteiten met jongeren en gemeenschapsleiders vertraging op.

South Sudan Joint Response

Noodhulp en bescherming voor gezinnen in nood

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's voedsel- en bestaanszekerheid, financiële ondersteuning, bescherming en gendergerelateerd geweld

Looptijd 2022 - 2023

Land Zuid-Sudan

Partners SAADO, Dutch Relief Alliance

Donor ministerie van Buitenlandse Zaken

Budget € 1.082.424 (het deel van Plan International voor de gehele periode)

Het doel

De South Sudan Joint Response wordt uitgevoerd in Malakal en Melut, in het noordoosten van Zuid-Sudan. In Zuid-Sudan is een enorm tekort aan eten. Als gevolg van conflicten, ontheemding en economische instabiliteit wordt dit tekort alleen maar groter. Meisjes en jonge vrouwen lopen hierdoor een groter risico op gendergerelateerd geweld. Seksueel geweld, tienerzwangerschappen en uitbuiting komen veel voor. Door ondersteuning te bieden bij het verbouwen van groente en fruit, met uitkeringen

en met maatregelen om gendergerelateerd geweld te voorkomen en aan te pakken, zetten we in op het versterken van de weerbaarheid van mensen in het getroffen gebied.

De resultaten

In 2022 en 2023 bereikten we in totaal 30.517 mensen. 800 huishoudens, waarvan 567 huishoudens waar vrouwen de voornaamste kostwinner zijn, kregen zaden om groenten te verbouwen en een aanvulling op hun inkomen in de maanden voor de oogst. Daarnaast volgden 200 deelnemers een training over klimaatbestendige landbouw en het succesvol verkopen van hun oogst. Door deze activiteiten verbeterde en groeide de landbouwproductie en daarmee ook de inkomens en weerbaarheid van huishoudens.

Nog eens 600 huishoudens, waarvan 372 geleid door vrouwen, kregen financiële ondersteuning in de vorm van waardebonnen of contant geld. Onder hen waren 400 mensen die in ruil voor contant geld of vouchers taken in de gemeenschap, zoals het vrijmaken van wegen, op zich namen. Zo droegen ze bij aan verbeterde toegang tot scholen en andere openbare plekken. Omdat deze vorm van ondersteuning huishoudens van een inkomen voorzag, verminderde dit ook de voedselonzeekerheid. Sommige deelnemers investeerden de financiële middelen om meer inkomen te genereren, bijvoorbeeld door een winkel op te zetten. Omdat het geld vrij besteedbaar was, gaf het vrouwen ook meer zeggenschap.

Om gendergerelateerd geweld tegen te gaan, werden campagnes georganiseerd om het bewustzijn over de rechten van vrouwen en kinderen te vergroten. Elf adolescenten- en vier jongerengroepen volgden trainingen over gendergerelateerd geweld en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR). Ook leerden ze om over deze onderwerpen met hun leeftijdsgenoten in gesprek te gaan, waardoor nog eens 4.708 jongeren bereikt konden worden. Daarnaast werden er tien groepen opgericht waarin adolescente moeders trainingen konden volgen over opvoeding, gendergerelateerd geweld en SRGR. Tot slot ontvingen 710 meisjes en jonge vrouwen menstruatiekits en volgden een training over het maken van herbruikbaar maandverband.

Ook belangrijke rolmodellen, waaronder leraren en traditionele en religieuze leiders, werden getraind in gendergelijkheid en het voorkomen van geweld tegen vrouwen. Door deze inspanningen was de gemeenschap beter in staat om gendergerelateerd geweld te herkennen, te rapporteren en erop te reageren.

De uitdagingen

Het voortdurende geweld en de uitbraak van nieuwe conflicten, zowel op lokaal als op nationaal niveau, leidde ertoe dat markten slecht te bereiken waren. Hierdoor nam het tekort aan eten en de ondervoeding onder de bevolking toe. De ontheemding van gemeenschappen en de toename van het aantal vluchtelingen en terugkeerders na de uitbraak van het conflict in Sudan in april 2023, zette de toch al schaarse middelen verder onder druk. Hierdoor ontstond spanning tussen de verschillende gemeenschappen. In juni 2023 leidden deze spanningen tot geweld in Malakal, waardoor de activiteiten tijdelijk stilgelegd moesten worden om de veiligheid van medewerkers te waarborgen.

Girls without Fear

Een veilige online-omgeving voor minder ongelijkheid

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's online veiligheid, gendergelijkheid, onderwijs, levensvaardigheden

Looptijd 2024 - 2026

Land Thailand

Partner IFDT

Donor Europese Unie

Budget € 613.016 (gehele project)

Het doel

Met het Girls without Fear-project dragen we bij aan een veiligere online-omgeving voor kinderen en jongeren in Thailand. Dat doen we door ze bekend te maken met hun rechten en verantwoordelijkheid om te zorgen voor een inclusieve en veilige online-omgeving. Daarnaast werken we aan het versterken van (overheids)systemen om online pesten en misbruik tegen te gaan. We voeren het project uit in vijf provincies: Chiang Rai, Khon Kaen, Phuket, Ratchaburi en Bangkok.

De resultaten

In januari 2024 zijn we gestart met dit project. Er zijn bijeenkomsten belegd met de verantwoordelijke ministeries van de Thaise overheid om hen te betrekken bij het project. Binnenkort worden daarvoor de intentieverklaringen ondertekend. Ook hebben we bestaande initiatieven benaderd die werken aan online veiligheid en we hebben overheidsvertegenwoordigers gevraagd om mee te denken over de aanpak van het programma. Onze partner in dit project, IFDT (Internet Foundation for the Development of Thailand), is gestart met het uitwerken van een lesprogramma voor kinderen en jongeren over online veiligheid. Dit gaan we uitrollen op honderd scholen in de provincies waar we het programma uitvoeren.

Het uiteindelijke doel is om met dit programma 30.000 jongeren te bereiken. De eerste resultaten en cijfers over het aantal daadwerkelijk bereikte jongeren verwachten we in het volgende boekjaar te kunnen melden.

De uitdagingen

De grootste uitdaging bij het opstarten van dit project blijkt het betrekken van de betreffende ministeries, waaronder het ministerie van Onderwijs. Deze belangrijke partijen hebben we nodig om draagvlak te creëren en ervoor te zorgen dat de initiatieven uiteindelijk op grotere schaal worden uitgerold. Het programma is continu op zoek naar oplossingen voor dit soort uitdagingen. Zo werken we nu samen met regionale vertegenwoordigers van het ministerie, om er zo voor te zorgen dat de partijen alsnog betrokken worden.

ACJR Mozambique

Gezamenlijk in actie na cycloon Freddy

Duurzame
ontwikkelingsdoelen



Thema's	voedselzekerheid en levensonderhoud, water, sanitatie en hygiëne (WASH)
Looptijd	april - september 2023
Land	Mozambique
Partners	alliantieleden van de Dutch Relief Alliance, Asociación Nana
Donor	ministerie van Buitenlandse Zaken
Budget	€ 484.130 (het deel voor Plan International voor de gehele periode)

Het doel

Cycloon Freddy veroorzaakte in februari 2023 verwoestende overstromingen in Mozambique. Meer dan 975.000 mensen werden geraakt door het natuurgeweld, waaronder 180.000 mensen die gedwongen moesten vluchten voor het water. Veel infrastructuur werd verwoest, waaronder watervoorzieningen. Oogsten zijn weggespoeld en een uitbraak van cholera lag op de loer door een gebrek aan sanitaire voorzieningen en schoon drinkwater. Zo snel mogelijk noodhulp verlenen aan de getroffen van de cycloon, dat was het belangrijkste doel. Met name in de vorm van drinkwater, eten en hygiëneproducten.

De resultaten

Plan International kwam als aanvoerder van het samenwerkingsverband Dutch Relief Alliance in Mozambique direct in actie. We deelden bonnen uit waarmee 4.750 mensen (verdeeld over 950 huishoudens) voor drie maanden eten konden kopen. Deze 950 huishoudens zijn ook voorzien van hygiënekits met daarin onder andere tabletten om water te filteren, een jerrycan en zeep. Daarnaast gaven we aan 9.500 mensen voorlichting over hygiëne, gezondheid en het voorkomen van cholera en andere ziektes. Bij het verlenen van noodhulp hebben we ons vooral gericht op de meest kwetsbare gezinnen, zoals door vrouwen geleide huishoudens, zwangere vrouwen en gezinnen met kinderen met een beperking.

De uitdagingen

De grootste uitdaging was het bereiken van de getroffen gezinnen. Het rampgebied ligt in een afgelegen regio en veel wegen waren na de overstromingen onbegaanbaar. Om de geselecteerde families te bereiken hebben we met lokale autoriteiten, gemeenschapsleiders en de betreffende families gezocht naar alternatieve locaties voor de distributie van de hulpgoederen.



Christina woont in een gemeenschap in Nepal die onderdeel is van het sponsorprogramma. ©Plan International

4.5 Programma's kindsponsoring

Kindsponsoring is het fundament onder ons werk in de gemeenschappen in de landen waar we werken. Dankzij de steun van onze kindsponsors kunnen we programma's en projecten uitvoeren in de meest kwetsbare gemeenschappen ter wereld. De bijdragen worden besteed aan programma's in de gemeenschap van het sponsorkind. Hiermee verbeteren we niet alleen de levensomstandigheden en toekomstkansen van één kind, maar dragen we bij aan een beter leven voor alle kinderen en hun families in die gemeenschap. We werken in deze programma's samen met alle betrokkenen: kinderen, hun families, leerkrachten, overheden en partnerorganisaties. Samen bepalen we bij welke ondersteuning de gemeenschap het meest gebaat is.

Het doel van de programma's is om kinderen veilig op te laten groeien tot zelfstandige volwassenen, die de kans hebben om hun leven zelf vorm en richting te geven. Dat doen we door bij te dragen aan bescherming, veilig drinkwater, hygiëne, goede gezondheidszorg en goed onderwijs. Bovendien zorgt onze langdurige aanwezigheid in de gemeenschappen voor een vertrouwensband die het werken aan gelijke rechten en tegen soms lastig bespreekbare onderwerpen, zoals geweld tegen meisjes en vrouwen, makkelijker maakt. Daarnaast zijn we door onze aanwezigheid snel in staat om noodhulp te verlenen bij crises en conflicten.

Hier ging het geld naartoe

Het sponsorgeld werd in het afgelopen boekjaar besteed aan langlopende projecten in de landen waar de gesponsorde kinderen wonen. Dit deden en doen we met het geld:

- zorgen voor een veilige leeromgeving en voldoende lesmateriaal;
- medisch ondersteunen van zwangere vrouwen, baby's en jonge kinderen;
- psychosociale en praktische begeleiding geven aan meisjes die een kindhuwelijk ontvluchtten;
- bewustwordingscampagnes lanceren over gelijke rechten voor meisjes en jongens;
- verbeteren van geboorteregistratiesystemen, zodat meer kinderen een officieel geboortebewijs krijgen;
- meisjes bescherming bieden tegen gendergerelateerd geweld, tienerzwangerschappen, kindhuwelijken en besnijdenissen;
- voorlichting geven over persoonlijke hygiëne, menstruatie en zorgen voor (sanitaire) voorzieningen.

Kindsporsors ontvangen jaarlijks een update met een foto van hun sponsorkind en een verantwoording van wat er met hun bijdragen gebeurt. Sponsors hebben ook de mogelijkheid om te corresponderen met het kind dat ze ondersteunen. Een deel van de sponsors heeft dat dit afgelopen boekjaar gedaan.

Kindsporsoring in cijfers

De cijfers op 30 juni 2024:

36.194 kindsporsors uit Nederland

41.244 sponsorkinderen

12.631.056 euro gedoneerd

Van sponsorkind tot eerste vrouwelijke burgemeester

Maak kennis met Lourdes Guerrero, de eerste vrouwelijke burgemeester van de stad Olmedo in Ecuador. Tot haar achttiende was ze sponsorkind bij Plan International en nu is ze een inspirerend boegbeeld voor alle vrouwen en meisjes in haar omgeving: “Een van mijn belangrijkste prioriteiten is vechten voor gendergelijkheid.”

Al van jongs af aan wilde Lourdes graag nieuwe dingen uitproberen en de leiding nemen. “Mijn familie zei altijd dat ik onstuitbaar was en dat ik nooit opgaf,” herinnert ze zich. “Een paar jaar geleden overleed mijn moeder. Zij leerde me altijd om anderen te helpen en in mezelf te geloven.”

Als sponsorkind van Plan International nam Lourdes deel aan trainingen over rechten, onderwijs, gendergelijkheid en zelfvertrouwen. Die hielpen haar om goede keuzes in het leven te maken. Lourdes werkte hard op school en studeerde verder om lerares te worden, een droom die werkelijkheid werd: “Het gaf me veel voldoening om mijn leerlingen te zien groeien. Ik probeerde altijd een veilige leeromgeving te creëren, zodat ze het beste uit zichzelf konden halen.”



Toen ze jaren later de kans kreeg om zich kandidaat te stellen voor het burgemeesterschap, twijfelde Lourdes. Ze was bang dat ze als vrouw met vooroordelen te maken zou krijgen. Maar haar wens om de gemeenschap te dienen won het van haar angst, en ze besloot de uitdaging aan te gaan. In 2022 werd Lourdes de eerste vrouwelijke burgemeester van Olmedo.

“Mijn werk vraagt heel veel van me, maar ik word enorm gemotiveerd omdat ik kan bijdragen aan de ontwikkeling van mijn gemeenschap,” legt Lourdes uit. “Met goed onderwijs, door vriendelijk te zijn en met de juiste motivatie kan iedereen meewerken aan een rechtvaardigere samenleving.”

4.6 Meten is weten

Plan International heeft een breed scala aan programma's. Maar hebben deze programma's ook het beoogde effect? Om dat te ontdekken, monitoren en evalueren we uitvoerig. Deze rapportages zijn voor partners, donors en voor onszelf, zodat we verbeteringen kunnen doorvoeren in (toekomstige programma's). Hieronder lichten we toe hoe dat werkt.

In de ontwerpfase van een programma plannen we vaste evaluatiemomenten in, meestal halverwege en aan het eind van een programma. Bij deze evaluaties kijken we naar belangrijke mijlpalen en prestaties. Met evaluaties zien we aan het eind van een programma wat het bijdraagt in de gemeenschap waar we het programma uitvoeren. Daarnaast monitoren we een programma ook gedurende de implementatie. Door de regelmatige updates over de voortgang van het programma zijn we in staat om tijdig bij te sturen om zo de beoogde resultaten te behalen.

Naast het meten van behaalde resultaten, gebruiken we de lessen uit de evaluaties ook in andere programma's. Zo voerden we vorig jaar drie programma-evaluaties uit met overlappende thema's zoals leiderschap van en lobby door jongeren. We verzamelden ervaringen en resultaten uit twintig landen en de programmateams evalueerden deze resultaten meerdere keren. Op deze manier ontdekten we patronen van verandering in een bepaalde politieke context of veranderingen in de opstelling van een gemeenschap. Lees meer over deze evaluatie in hoofdstuk 7.1.

Door het evalueren en monitoren creëren we een basis voor voortdurende verbetering en betere samenwerking. Door regelmatig te kijken naar wat goed gaat en wat beter kan, krijgen niet alleen onze collega's, maar ook onze partners, de kans om van elkaar te leren en zichzelf en hun werk te verbeteren. Daarom ontwikkelden we dit jaar onze leerstrategie, die aansluit bij de organisatiestrategie. We stelden specifieke onderwerpen vast waarover we meer willen leren. Bijvoorbeeld hoe wij leiderschap van jongeren kunnen versterken, hoe we beter kunnen werken in fragiele omstandigheden en hoe we onze interne processen kunnen stroomlijnen.

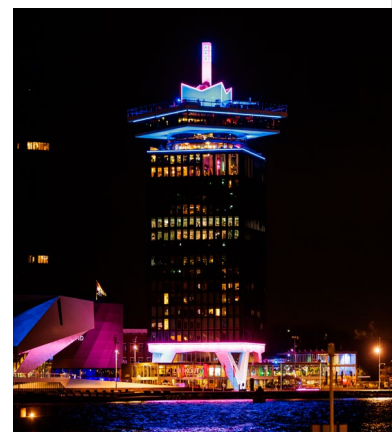
IATI

Plan International gelooft in kennisdeling. Daarom delen we elk kwartaal onze updates op het platform van International Aid Transparency Initiative (IATI).¹⁰ IATI is een internationaal vastgestelde standaard voor het transparant rapporteren van resultaten en financiële data.

10 [Bekijk de IATI-rapportages](#) van Plan International online.



“
*Ik kan mensen
nu laten zien
dat de stem
van meisjes
ertoe doet.*”



5. Ons werk in Nederland

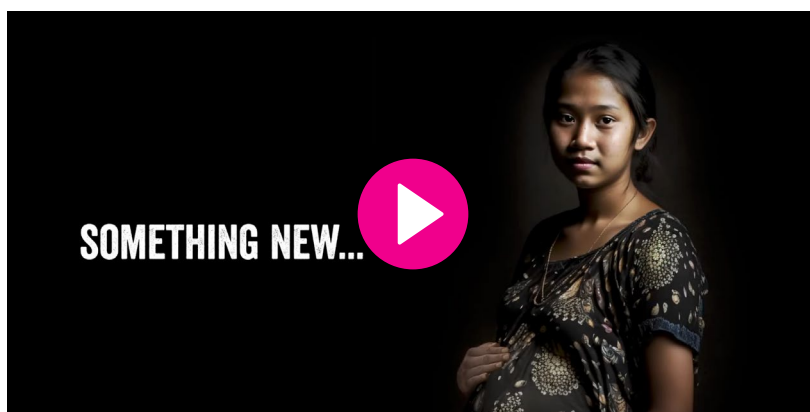
Ons werk in Nederland bestaat uit het aantrekken van nieuwe sponsors, het behouden en betrekken van de huidige donateurs, het onder de aandacht brengen van onze thema's bij het Nederlandse publiek en lobby op nationaal niveau.

5.1 Werving van particuliere donateurs

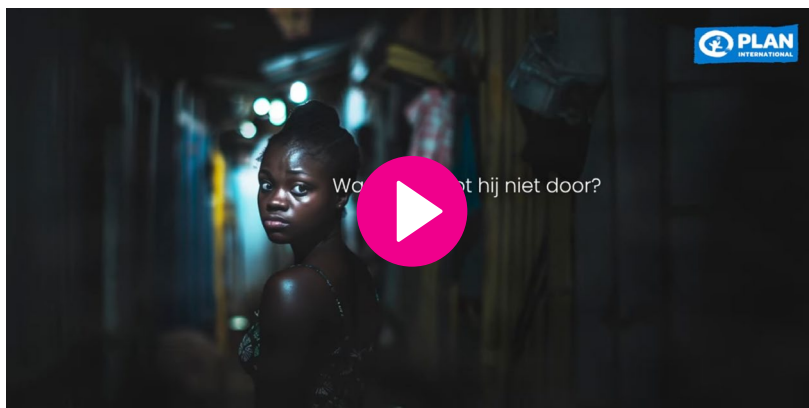
Het afgelopen jaar groeide het aantal projectponsors van Plan International van 56.773 naar 57.332. Het aantal kindsponsors liep terug van 37.989 naar 36.194. Er kwamen nieuwe kindsponsors bij, maar het aantal donateurs dat stopte was groter. De belangrijkste redenen voor het stopzetten van het sponserschap zijn de hoge leeftijd of het overlijden van de donateur. Plan International wordt gesteund door een groep van hele trouwe donateurs: sommige van hen zijn al meer dan veertig jaar kindsponsor. Onder andere door deze trouwe donateursbasis groeiden afgelopen jaar de opbrengsten uit nalatenschappen.

Campagnes

Plan International voerde naast de doorlopende always on-campagnes twee grote publiekscampagnes uit die bijdroegen aan de groei van het aantal donateurs. De eerste was een campagne over kindhuwelijken, in het najaar van 2023. Deze campagne bleek eerder al succesvol en had als thema 'Something old, something new, something borrowed, something blue'. Een bekende zin die veel mensen wel kennen van bruiloften, maar die bij een kindhuwelijk een heel andere betekenis krijgt. De campagne laat dan ook de ernstige consequenties van kindhuwelijken zien.



De tweede grote campagne voerden we uit in het voorjaar van 2024. Dit was een online campagne over seksueel geweld, gekoppeld aan de werving en communicatie voor de Nacht Tegen Seksueel Geweld. In deze campagne verwoordden we de angst die veel meisjes en jonge vrouwen voelen wanneer ze alleen over straat moeten.



De Nacht Tegen Seksueel Geweld

In de nacht van 20 op 21 april vond de tweede editie van de Nacht Tegen Seksueel Geweld plaats, het belangrijkste evenement van Plan International in Nederland. Deelnemers liepen 20 kilometer door Amsterdam om aandacht te vragen voor het thema seksueel geweld en seksuele intimidatie wereldwijd. Deelnemers betaalden 25 euro startgeld en haalden daarnaast zoveel mogelijk sponsorgeld op voor het project Safer Cities for Girls in Kampala, Uganda. En met succes: 496 deelnemers haalden met elkaar in totaal 107.740 euro op. Ze waren zeer enthousiast over dit evenement en beoordeelden het met het cijfer 8 als gemiddelde.



Run for Plan

In september 2023 liepen twintig mensen namens Plan International mee met de Dam tot Damloop. Bij dit jaarlijkse hardloopevenement in Noord-Holland lopen deelnemers een parcours van 10 Engelse mijl, oftewel 16,1 kilometer. Onze twintig deelnemers haalden in totaal 8.299 euro sponsorgeld op. Dit bedrag ging naar onze projecten wereldwijd en draagt zo bij aan onze ambitie: een beter leven voor meisjes en jonge vrouwen wereldwijd.

5.2 Contact met sponsors

Sponsors zijn onmisbaar voor Plan International. We zijn dankbaar voor hun financiële bijdragen en ervaren de betrokkenheid van sponsors daarnaast ook als steun voor onze thema's. De mening van sponsors is waardevol voor ons, daarom vragen wij ze regelmatig om mee te denken. Dat deden we in het afgelopen boekjaar bijvoorbeeld door middel van een enquête in onze nieuwsbrief.

Ook ontmoetingen in levenden lijve zijn zeer waardevol. Daarom organiseerden we in mei 2024 een evenement voor kindsponsors. Tijdens de bijeenkomst konden zij hun ervaringen met elkaar uitwisselen en maakten ze kennis met een aantal van onze medewerkers. Ook gingen we met hen in gesprek over kindsponsoring door de jaren heen. Wat is er sinds de jaren zeventig veranderd? Wat betekent dit voor ons werk wereldwijd en voor onze sponsors in Nederland? Ook was er ruimte voor de aanwezigen om vragen te stellen en verhalen en ervaringen met elkaar te delen. Een feest van herkenning!

***“Indrukwekkende verhalen
en een mooie locatie. Ik ga
verrijkt naar huis.”***

***“Fijn om te zien hoeveel
enthousiaste sponsors er zijn.”***

“Organisatie was top, ga zo door!”

Vragen en klachten

Plan International is tijdens kantooruren telefonisch bereikbaar. Ook via e-mail, contactformulieren op de website en socialmediakanalen krijgen we vragen en klachten binnen. Afgelopen boekjaar registreerden we 1.860 klachten en vragen over onze service. De meeste klachten gingen over de deur-aan-deurwerking. Door personeelstekorten was onze externe donateurservice, die we inzetten om opzeggingen te verwerken, vooral in de maand januari slechter bereikbaar dan normaal. Door extra personeel en verbeterde software hadden we in de maanden daarna een veel kortere wachttijd voor mensen die telefonisch contact met ons opnamen.

5.3 Lobby en belangenbehartiging

Het politieke landschap in Nederland veranderde ingrijpend na de verkiezingen van november 2023. Het nieuwe kabinet wil vanaf 2027 jaarlijks 2,4 euro miljard (ongeveer 30 procent van de begroting) bezuinigen op ontwikkelingssamenwerking (OS): de grootste bezuiniging ooit op deze post. Tegenover deze bezuiniging staat echter het besluit dat de kosten voor eerstejaars asielopvang vanaf datzelfde jaar maximaal 10 procent mogen zijn van de totale uitgaven op OS. Dit maximumpercentage kwam mede tot stand door onze jarenlange lobby als lid van de lobbygroep van Partos, de branchevereniging voor OS.

Naast Partos lobbyen we ook via andere platforms: onder meer WO=MEN, het SRGR-platform (Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten), PKIO (Platform Kinderrechten voor Ontwikkelingssamenwerking) en het Platform Humanitaire Actie.

Verkiezingen

In aanloop naar de verkiezingen leverde Plan International informatie aan verkiezingsprogramma-commissies van verschillende politieke partijen. We ijverden voor investeringen in OS, maatschappelijke organisaties, SRGR, de strijd tegen klimaatverandering en humanitaire hulp. Met het SRGR-platform organiseerden we een verkiezingsdebat waaraan verschillende kandidaten van politieke partijen deelnamen. Voor en na de verkiezingen voerde Plan International (kennismakings)gesprekken met vertegenwoordigers van de regeringspartijen.

Rechten van meisjes en vrouwen

In het kader van Wereldmeisjesdag (zie ook hoofdstuk 5.4) presenteerden we het State of the World's Girls-rapport, over meisjesactivisme wereldwijd. Hoe ervaren meisjes hun activisme? Tegen welke problemen en gevaren lopen ze aan?

Op 10 oktober overhandigde activiste Natanim uit Ethiopië het rapport aan de Tweede Kamercommissie voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking en aan de directeur van de Directie Sociale Ontwikkeling van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Natanim gaf toelichting op het rapport, waaruit blijkt dat meisjes wereldwijd tegen obstakels aanlopen bij hun activisme. Zo profileerde Plan International zich als organisatie die opkomt voor meisjesrechten en gendergelijkheid voor en mét meisjes en jonge vrouwen.

In de week voor Wereldmeisjesdag organiseerden we in De Balie in Amsterdam een vrijwel uitverkochte bijeenkomst met een debat over het Feministisch Buitenlandbeleid (FBB). Hier kwamen naast Nederlandse belangstellenden sprekers en gasten uit onder meer Kenia, Uganda en Sierra Leone, landen waar we het She Leads-programma uitvoeren. Ook vertegenwoordigers van het ministerie van Buitenlandse Zaken leverden een inhoudelijke bijdrage.

Afrikastrategie

In aanloop naar het Tweede Kamerdebat over de Afrikastrategie, in het najaar van 2023, deelde Plan International input met Kamerleden. Hierin belichtten we het belang van investeren in jongerenwerkgelegenheid en -participatie en plaatsten we kritische kanttekeningen bij het sluiten van migratiedeals met Afrikaanse landen. Deze aandachtspunten vonden weerklank bij verschillende politieke partijen tijdens het debat.

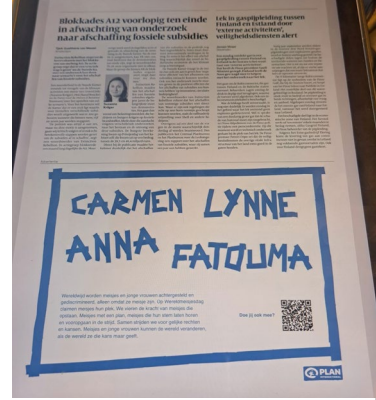
SRGR

Plan International stelde zich ook dit jaar actief op in de samenwerking met organisaties die zich inzetten voor seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR). Over de begroting voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking hadden we contact met Kamerleden over het blijvende belang van de voortrekkersrol van Nederland op dit thema.

Humanitaire hulp

Plan International voerde in het afgelopen boekjaar een actieve lobby voor het werk van de Dutch Relief Alliance (DRA) waar Plan International onderdeel van uitmaakt, en het belang (van financiering) van nexus-programma's. In het voorjaar organiseerde Plan International een mini-seminar over nexus, in samenwerking met organisaties ISS, PAX, ZOA, Cordaid en CARE. We wisselden daarbij kennis en ervaringen uit.

Als voortrekker van de noodhulp in Sudan stelde Plan International begin 2024 een briefing op voor Kamerleden. Samen met Stichting Vluchteling richtten we het Sudan Platform op. Hiermee kunnen we beter informatie uitwisselen tussen betrokken organisaties en effectiever samenwerken. Tijdens het



bezoek aan Nederland van de directeur van Plan International in Sudan planden we gesprekken met Kamerleden, ngo's en diplomaten. In april bezocht Garance Reus-Deelder, directeur van het Nederlandse kantoor, de internationale donorconferentie over Sudan in Parijs. Ze pleitte daar voor meer aandacht voor de crisis en meer humanitaire hulp.

5.4 Publiekscommunicatie

Met onze externe communicatie informeren we onze achterban en het Nederlandse publiek over het werk van de organisatie en betrekken we hen bij de thema's waar we voor staan. Ook werken we aan het vergroten van de naamsbekendheid van Plan International en dragen we onze merkwaaarden uit. Dat doen we via onze eigen kanalen, redactionele aandacht en betaalde content.

Zichtbaarheid

Ook in het afgelopen boekjaar zette Plan International flink in op redactionele aandacht. We speelden in op actualiteiten en publiceerden rapporten. Daardoor verschenen we afgelopen boekjaar regelmatig in de media, zoals bij NOS Radio 1 Journaal, De Nieuws BV, het Algemeen Dagblad en Linda.nl. De onderwerpen waarmee we in het nieuws kwamen waren onder andere ons werk voor kinderen met een oorlogstrauma in Oekraïne, een analyserapport over de VN-doelstelling om gendergelijkheid te bereiken in 2030 en seksueel geweld.

Onze belangrijkste online communicatiekanalen zijn onze website planinternational.nl en de social-mediakanalen Instagram, Facebook, X en LinkedIn. We reageren daarbij op actuele gebeurtenissen die thematisch aansluiten op onze onderwerpen, tonen onze resultaten en expertise en laten zien waar we voor staan en ons voor inzetten. Zo blijven we onze achterban activeren om samen met ons te strijden voor meer gendergelijkheid. Bovendien leggen we zo een basis voor (toekomstige) online fondsenwerving en bereiken we nieuwe mensen.

Wereldmeisjesdag

Op 11 oktober 2023, Wereldmeisjesdag, lieten we zien hoe meisjes hun plek claimen. Op billboards, in video's, in advertenties en op verschillende plekken in het hele land bakenden meisjes met blauwe tape hun plek af om te laten zien dat ze opstaan voor hun rechten. Een tape-over! De namen die met tape werden geschreven, verwezen naar meisjes die deelnemen aan internationale programma's van Plan International, zoals Blessing, Yoselin en Lynne. Hun verhalen waren te lezen op onze website. We organiseerden evenementen met samenwerkingspartners en een lunch met influencers. Onze ambassadeurs Moïse Trustfull, Yara Michels, Rianne Meijer, LAKSHMI en Giovanca waren erbij en deelden onze verhalen op social media.

Gezamenlijk creëerden we een groot bereik. De billboards, die zichtbaar waren in twaalf steden en in alle Basic-Fit-locaties in Nederland, werden meer dan 2,3 miljoen keer bekeken. De video's die we op en rondom Wereldmeisjesdag op Instagram toonden, zijn meer dan 300.000 keer bekeken. Dat is significant meer dan onze andere video's, die gemiddeld zo'n 2.500 keer bekeken worden. De influencerslunch leverde een groot bereik op, met een geschatte mediawaarde van 85.500 euro.

“

*Ik weet nu dat
kindhuwelijken
slecht zijn. Al je
dromen worden
weggenomen.”*



Sefora (18 jaar), Guatemala. ©Plan International

6. De internationale federatie

Plan International in Nederland is onderdeel van de Plan International-federatie, die werkt in 83 landen in Afrika, Azië, Europa en Latijns-Amerika. Dit zijn in het kort de resultaten van de Plan International-federatie in 2023-2024.



1.065.903
sponsorkinderen
werden gesteund door
956.472 sponsors.



Vanuit Nederland werden
er **41.244** kinderen (en
hun gemeenschappen)
gesteund.



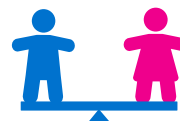
Plan International
voerde in het
boekjaar 2023-2024
1.421 projecten uit.



Met de projecten
hebben we **43.044.338**
kinderen en jongeren bereikt.



5.263.649 meisjes
kregen betere toegang
tot onderwijs



Kindbescherming met speciale
aandacht voor gendergelijkheid:
18.764.429 meisjes, jongens,
vrouwen en mannen werden bereikt.



1.124.164
meisjes werden
ondersteund bij
(politiek) activisme.



Plan International heeft **12.225.341**
mensen (kinderen en volwassenen)
kunnen bereiken met noodhulpprojecten
(kindbescherming en onderwijs).



5.263.649
meisjes kregen
betere toegang
tot onderwijs.



Seksuele en reproductieve
gezondheid en rechten: **32.027.752**
meisjes, jongens, vrouwen en mannen
werden bereikt.



“

*Ik wil een betere
toekomst. Ik wil
naar school gaan,
zodat ik later in
een ziekenhuis
kan werken.”*

7. Partnerschappen

Partners zijn onmisbaar voor Plan International.¹¹ We zijn trots op onze partners en op het verschil dat we samen maken. We zijn dankbaar voor hun steun, advies en tijd en kijken ernaar uit om de samenwerkingen verder te verdiepen.

7.1 Overheden

Ministerie van Buitenlandse Zaken

Sinds 2021 heeft Plan International drie strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken: Break Free!, She Leads en Leaders of Peace. In deze programma's, die voortbouwen op eerdere strategische partnerschappen en lopen tot eind 2025, moedigen we meisjes en jonge vrouwen aan om te strijden voor gendergelijkheid en politieke betrokkenheid (She Leads), seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (Break Free!) en conflictpreventie en sociale cohesie (Leaders of Peace). De lessen die we leerden uit de tussentijdse evaluaties van november 2023 integreerden we in 2024 in de programma's. In hoofdstuk 4 staat meer informatie over deze programma's.

Dutch Relief Alliance

De Dutch Relief Alliance (DRA) is een samenwerking tussen veertien Nederlandse hulporganisaties en het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het doel: noodhulp bieden tijdens internationale humanitaire crises. In januari 2024 trad Plan International toe tot de raad van bestuur van de DRA voor twee jaar. In deze rol zetten we ons in om de mensen die wij bijstaan in crisissituaties centraal te stellen in besluitvorming en om verder te bouwen aan een cultuur van vertrouwen en samenwerking binnen de DRA.

In het afgelopen boekjaar werkte Plan International als onderdeel van de langdurige programma's van de DRA in Sudan, Ethiopië en Zuid-Sudan. De situatie in Sudan verslechterde gedurende het jaar, daarom voerde Plan International samen met de DRA twee keer aanvullende noodhulpprogramma's uit. Daarnaast verleenden we acute noodhulp na de overstromingen in Somalië, als reactie op het oploeiende geweld in Myanmar en na het aanhoudende bendege geweld in Haïti. Lees meer over noodhulpprojecten in Sudan en Zuid-Sudan in hoofdstuk 4.

Down to Zero Alliantie

Het driejarige programma Step Up the Fight Against Sexual Exploitation of Children (SUFASEC) startte in 2023 en is in volle gang. SUFASEC is een programma van de Down to Zero Alliantie en wordt gefinancierd door het ministerie van Buitenlandse Zaken. De alliantie bestaat uit Plan International, DCI-ECPAT, Free a Girl, Conexión en Child Rights Coalition Asia, en wordt geleid door Terre des Hommes Nederland. Samen met deze organisaties bestrijden we seksuele uitbuiting van kinderen in twaalf landen in Azië en Latijns-Amerika. Lees meer over dit programma in hoofdstuk 4.4.

WASH SDG Consortium

Dit jaar eindigde het WASH SDG Consortium, dat startte in 2017. Het consortium bestond uit WASH Alliance International, SNV en Plan International, en werd gesteund door het ministerie van Buitenlandse Zaken. Tijdens een afsluitend seminar presenteerden we de resultaten van het WASH SDG-programma

¹¹ Alle partners van Plan International worden getoetst aan de Global Policy Corporate Partnerships Ethical Engagement.

samen met onze collega's uit Bangladesh, Nepal, Indonesië, Zambia, Uganda, Ethiopië en Tanzania. Lees meer over dit programma in hoofdstuk 4.4.

Nederlandse Ambassade in Bangladesh

In 2023 startte het nieuwe project Shomotay Tarunno (Bengaals voor 'jongeren voor gelijkheid'), met financiële steun van de Nederlandse Ambassade in Bangladesh. Het project streeft naar het verbeteren van de positie van meisjes en vrouwen in Bangladesh door stereotype opvattingen over de rollen van mannen en vrouwen te ontkrachten en te laten zien hoe het ook anders kan.

We werken samen met strategische partners bij de overheid en uit de private sector, universiteiten, trainingsinstituten, jongerenorganisaties en lokale overheidsinstellingen. We betrekken jongeren en jongerenorganisaties actief. Zo stellen we hen in staat mee te praten en bij te dragen aan besluitvorming op regionaal en nationaal niveau.

Europese Commissie

Een andere belangrijke strategische partner is de Europese Commissie. Met name twee afdelingen binnen de Europese Commissie zijn belangrijk voor ons: het directoraat generaal voor humanitaire hulp (European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations: ECHO) en het directoraat generaal voor ontwikkelingssamenwerking (Department for International Partnerships: INTPA). Via die laatste afdeling financiert de Europese Unie twee belangrijke projecten: Our Voices Our Choices, ter ondersteuning van mensenrechtenactivisten in Bangladesh, Nepal en Thailand, en SAFE Online, ter voorkoming van (online) seksueel misbruik van kinderen in de Filipijnen.

In samenwerking met ECHO implementeerden we zes projecten: in Zuid-Sudan, Mozambique, de Dominicaanse Republiek en twee in Ethiopië. Het zesde project was een regionaal project in Bolivia, Colombia, Ecuador en Peru. Deze projecten bieden onder meer onderwijs en bescherming, bijvoorbeeld door te zorgen dat kinderen in crisissituaties weer naar school kunnen en psychosociale hulp krijgen als ze (seksueel) geweld hebben meegemaakt. Enkele projecten voorzien ook in basisbehoeftes als water en eten, en het regionale project in Latijns-Amerika richt zich naast onderwijs en bescherming op voorbereiding op rampen en geweld. Zo bieden we niet alleen hulp voor bestaande crises, maar verminderen we ook de impact van toekomstige rampen. Lees meer over het project in Ethiopië in hoofdstuk 4.1.

7.2 Stichtingen

Bernard van Leer Foundation

Sinds 2017 werkt Plan International in Jordanië samen met de Bernard van Leer Foundation, een stichting die zich inzet voor de ontwikkeling en rechten van, met name jonge, kinderen. Na een succesvolle uitvoering van het project First Steps Big Steps (FSBS) kreeg Plan International in 2022 fondsen toegekend voor het vervolgproject: FSBS-2.

Deze tweede fase loopt van 2023 tot het einde van 2024 en richt zich op het verbeteren van opvoedingsondersteuning en de kennis over ontwikkeling van jonge kinderen binnen de gezondheidszorg in Jordanië. Een pilot van FSBS-2 laat positieve resultaten zien en wordt verder uitgebreid door het ministerie van Volksgezondheid van Jordanië.

Giro555

Plan International is sinds 2015 lid van de Stichting Samenwerkende Hulporganisaties (SHO). Onder de noemer Giro555 slaan deze organisaties bij uitzonderlijk grote rampen de handen ineen om geld in

te zamelen. De crisis in Gaza werd gedurende het boekjaar nauwlettend gevolgd, maar het was, mede omdat toegang voor noodhulp nog niet mogelijk is op grote schaal, nog niet haalbaar om een groot-schalige gezamenlijke actie op te zetten. Plan International ondersteunde wel waar mogelijk mensen in Gaza met eten, water en andere noodzakelijke goederen, zoals ook andere hulporganisaties ondanks de gevaarlijke situatie en de beperkte toegang tot het gebied zoveel mogelijk doen.

In het boekjaar 2023-2024 liep een Giro555-campagne af die al in het voorafgaande boekjaar was gestart: 'Help slachtoffers aardbeving'. Bij de start van deze actie, voor de slachtoffers van de zware aardbeving in Turkije en Syrië op 6 februari 2023, heeft Plan International besloten niet te delen in de opbrengsten. We hebben geen kantoren in de getroffen landen, dus andere organisaties zijn beter uitgerust om effectief noodhulp te verlenen in deze crisis. Er is met deze actie door de andere Giro555-partners in totaal ruim 128 miljoen euro opgehaald.

7.3 Nationale Postcode Loterij

Al sinds 1998 werken we samen met de Nationale Postcode Loterij. Deze samenwerking is van onschatbare waarde voor ons werk. Dankzij de jaarlijkse bijdrage van 3.150.000 euro financierden we het afgelopen jaar diverse projecten, onder andere in de Filipijnen, Sudan, Ethiopië, Zambia, Thailand, de Dominicaanse Republiek en Gaza. Over een aantal van deze programma's is meer informatie te vinden in hoofdstuk 4.

Een prachtig voorbeeld van de gezamenlijke impact is het project Talents Unlimited, dat we konden financieren met een Extra Bijdrage van de Nationale Postcode Loterij. Met dit project, dat inmiddels is afgerond, ondersteunden we Syrische jongeren die zijn gevlucht naar Jordanië met onderwijs, werkgelegenheid en ondernemerschap. Een glimp van de resultaten van dit project is te zien in de tentoonstelling *Blooming in a Ring of Fire* in het Amsterdam Museum. Deze tentoonstelling, die tot mei 2025 te bezoeken is, belicht de inspirerende verhalen van vijf vrouwen op de vlucht.

De ondersteuning van de Nationale Postcode Loterij gaat verder dan alleen financiële steun, ze draagt ook bij aan de zichtbaarheid en bewustwording van onze missie. Samen met onze partner Return to Sender stonden we met een advertentie en kortingscode in de Voordeelagenda voor loterijdeelnemers. Bovendien deelde de Nationale Postcode Loterij op Internationale Vrouwendag onze video 'Elke sterke vrouw was eerst een meisje' via sociale media.

7.4 Grote bedrijven

Samenwerkingen met bedrijven zijn van groot belang voor Plan International. Door hun netwerken, producten en expertise te benutten, ontwikkelen we innovatieve oplossingen die onze impact vergroten. Tegelijkertijd vergroten deze bedrijven door samen te werken met Plan International hun wereldwijde sociale impact. Zo verbeteren we samen de situatie van meisjes en jonge vrouwen over de hele wereld.

ACT Commodities

Samen met ACT Commodities ondersteunen we jongeren via een eco-ondernemerschapproject in Ecuador, in de provincie Chimborazo. Lees meer over dit project in hoofdstuk 4.1.

TUI Care Foundation

TUI Care Foundation is sinds 2016 partner van Plan International. Op dit moment werken wij samen aan projecten in de Dominicaanse Republiek en Thailand. In beide projecten leiden we kwetsbare jongeren, in het bijzonder jonge vrouwen, op om een baan te vinden in de toerismesector. Naast de beroepsopleiding krijgen de studenten coaching in persoonlijke ontwikkeling, les in financiële basiskennis en seksuele voorlichting. Het project helpt jongeren om zichzelf te beschermen tegen uitbuiting en om bewuste keuzes te maken over hun toekomst, terwijl het de vakantieresorts tegelijkertijd gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers oplevert.

AkzoNobel

Saksham

In 2024 vieren we dertig jaar partnerschap tussen AkzoNobel en Plan International. AkzoNobel ondersteunt Saksham, een programma van Plan International in India dat jeugdwerkloosheid bestrijdt, financiële onafhankelijkheid onder jongeren bevordert en hen helpt een betere toekomst op te bouwen. Dit doen we onder meer door trainingen aan te bieden en hen te ondersteunen bij het opzetten van een eigen bedrijf. Ook kunnen jongeren ervoor kiezen om een training volgen bij de AkzoNobel Painting Academy in Delhi. Deze training bereidt hen voor op een baan in de schildersbranche, een groeiende sector met veel mogelijkheden.

Sinds de lancering in 2022 vonden via Saksham 391 mannen en 464 vrouwen een baan. Deze jongeren zijn vaak de eersten in hun familie met een formele baan. Het heeft daarom grote impact op hun leven en toekomst. Saksham draagt bij aan het doorbreken van stereotypen, steeds meer jonge vrouwen in India nemen rollen op zich die voorheen door mannen werden gedomineerd.

LinkedIn-training

Socialmediaexperts van AkzoNobel en het communicatieteam van Plan International ontwikkelden gezamenlijk een LinkedIn-training voor programmamedewerkers op het Nederlandse kantoor van Plan International. Zij leerden onder meer hoe ze een goed LinkedIn-bericht kunnen maken en daarmee de impact van de organisatie kunnen vergroten.

Accenture

Accenture ondersteunde Plan International in het afgelopen jaar met pro bono consultancy. Ruim vijftig Accenture-medewerkers werkten aan verschillende projecten. Zo hielpen UX/UI-consultants van Accenture bij het maken van een app die seksuele straatintimidatie in kaart brengt. Daarnaast organiseerde Accenture een AI Datathon, waarbij een aantal van onze medewerkers manieren verkenden waarop kunstmatige intelligentie onze effectiviteit kan vergroten. Ook gaf Accenture een intensieve training van drie dagen over Design Thinking, een methodiek die Plan International wil toepassen om tot meer innovatieve en creatieve oplossingen te komen in onze programma's en in ons werk.

ASML Foundation

Net als eerdere jaren ondersteunde ASML Foundation het project STEM 2.0, waarbij leerlingen van plattelandsscholen in China kennismaken met wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM). In dit programma werken we samen met leraren, schoolbesturen en ouders om gelijke kansen voor meisjes en jongens te bevorderen. Naast lessen in bijvoorbeeld robotica krijgen leerlingen de kans om te werken aan hun zelfvertrouwen en levensvaardigheden.

Vanaf de start in 2022 tot maart 2024 namen 3.618 kinderen deel aan STEM-activiteiten (51 procent meisjes, 49 procent jongens). Aan naschoolse STEM-clubs deden in totaal 1.471 kinderen mee (59 procent meisjes, 41 procent jongens).

GSRD Foundation

GSRD Foundation ondersteunt Plan International sinds 2010. In 2021 startten we samen een driejarig project gericht op jongeren in Shaanxi, China. In het project, Economic Empowerment for Vulnerable Youth, leren jongeren (voornamelijk vrouwen tussen 16 en 29 jaar) relevante beroepsvaardigheden en ondersteunen we hen bij het oriënteren op de arbeidsmarkt.

Tussen juli 2023 en maart 2024 rondde 244 jongeren een beroepsopleiding af. Daarna vond 87 procent van hen een betaalde baan. Deze jongeren zijn nu aan het werk als visagist, fotograaf, videoproducent, redactiemedewerker en andere rollen in de media.

Adyen

Dankzij betaalplatform Adyen kunnen we zowel online als in winkels fondsen werven voor Plan International. Een mooi voorbeeld hiervan is de actie die onze partner UNIQLO van oktober tot december 2023 organiseerde in haar Europese winkels, waaronder in Nederland. Deze succesvolle campagne heeft tienduizenden donaties opgehaald en stelde ons in staat om een voor ons nieuw publiek te bereiken.

In oktober 2023, ter ere van Wereldmeisjesdag, vond er een inspirerende bijeenkomst plaats op het hoofdkantoor van Adyen. Tijdens dit evenement hadden we de eer om activiste Natanim uit Ethiopië te verwelkomen voor een interactieve vraag-en-antwoordsessie. Haar verhaal en passie voor meisjesrechten maakten een diepe indruk op alle aanwezigen.

Citi

Samen met Citi organiseerden we in juni 2024 de partnerbijeenkomst Power of Partnerships. Op dit evenement lieten we onze belangrijkste programma's zien en belichtten we aan aantal van onze langdurige partnerschappen. Ook keken we tijdens deze bijeenkomst naar mogelijke nieuwe samenwerkingen om de positie van meisjes en jonge vrouwen wereldwijd te verbeteren.

7.5 Samenwerkingen verbeteren

In 2023 voerden we de tussentijdse evaluaties uit van drie grote samenwerkingsprojecten: Break Free!, Leaders of Peace en She Leads. Deze worden gefinancierd door de Nederlandse overheid en voeren we uit met internationale ngo's en netwerkorganisaties als partners. Een belangrijk doel van deze evaluaties was om inzichten te krijgen over de samenwerking met onze partners, zodat we die kunnen verbeteren.

De bevindingen uit de evaluaties laten zien hoe we partnerschappen in de toekomst beter kunnen vormgeven. Zo werd bijvoorbeeld duidelijk dat collega's die in de uitvoeringsgebieden werken tevredener zijn over de samenwerking dan degenen die op wat grotere afstand van de plek waar de programma's worden geïmplementeerd werken.

Wat betreft het besluitvormingsproces ontdekten we dat het goed werkt wanneer medewerkers zich toeleggen op slechts één programma. Ze zijn dan meer betrokken bij de besluitvorming dan wanneer ze meerdere projecten tegelijk beheren. Verder hebben organisaties uit westerse landen het gevoel dat ze veel invloed kunnen uitoefenen op beslissingen binnen het partnerschap, terwijl medewerkers in de landen waar de programma's worden uitgevoerd juist vinden dat hun organisaties meer betrokken moeten zijn bij de besluitvorming. Dit laat een machtsongelijkheid zien tussen organisaties, zowel in mensen als middelen.

De bevindingen willen we omzetten in meer inclusieve en efficiëntere samenwerkingen. Daarvoor ontvingen we een subsidie van het Knowledge Platform Security & Rule of Law (KPSRL). Met het project Reshaping partnerships verkennen we hoe een effectieve samenwerking eruitziet en hoe we die bereiken. Het projectteam bestaat uit collega's van Plan International in Kenia en Nederland, FAWE en een jongerenvertegenwoordiger uit Kenia. We maken gebruik van een co-designmethode. Hiermee onderzoeken we samen met de betrokkenen wat de problemen zijn en welke oplossingen het meest passend zijn.

“

*Ik ben trots op
mijn eigen bedrijf,
waarmee ik
mijn familie kan
onderhouden.”*



8. Onze organisatie

Bij Plan International maken we onderscheid tussen directie en toezichthouders. Dat gebeurt volgens het raad-van-toezichtmodel (*two tier board*). De organisatie wordt bestuurd door de eenkoppige directie. Deze werkt nauw samen met het managementteam, dat bestaat uit een chief financial officer, een chief marketing officer en een chief programme officer.

De verhouding tussen de directie en de raad van toezicht is vastgelegd in de statuten, in een huishoudelijk reglement van de raad van toezicht en in een afzonderlijk directiestatuut. Het huishoudelijk reglement sluit aan bij de richtlijnen van de Code Goed Bestuur, zoals opgenomen in de Erkenningsregeling Goede Doelen. De directie en alle leden van de raad van toezicht tekenden de verklaring op het gebied van onafhankelijkheid en het voorkomen van tegenstrijdige belangen.

Meer informatie hierover staat op onze [website](#).

8.1 Medewerkers

Plan International had het afgelopen jaar gemiddeld 116 medewerkers, waarvan 67 procent fulltime werkt en 33 procent parttime. Dit komt overeen met 109 fte aan arbeidsplaatsen. Van de medewerkers identificeerde 76 procent zich als vrouw en 24 procent als man. De gemiddelde leeftijd was 44 jaar.

Plan International is een lerende organisatie: we stellen medewerkers in staat om zich te ontwikkelen in een voortdurend veranderende omgeving. Dat doen we door zowel vanuit Nederland als vanuit de internationale federatie uitgebreide trainings- en opleidingsmogelijkheden aan te bieden aan onze medewerkers, in de vorm van webinars en workshops. Een aantal daarvan is verplicht voor alle werknemers, bijvoorbeeld trainingen op het gebied van *safeguarding*, gender en vrouwenrechten. Om leiderschapskwaliteiten te versterken startten we in april 2024 met een tweejarig ontwikkeltraject voor managers, gestoeld op onze feministische leiderschapsprincipes.

Diversiteit

Diversiteit, respectvol met elkaar omgaan op de werkvloer en geen ruimte voor racisme: dit zijn belangrijke waarden voor Plan International. Zowel op de werkvloer als in onze programma's gaan we ongelijkheid tegen. Wij nodigen bij de werving nadrukkelijk alle mensen uit die hun talenten voor de organisatie willen inzetten, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd en religieuze of seksuele voorkeur. Bovendien zijn wij sinds enkele jaren een tweetalige organisatie (Nederlands en Engels), waardoor wij ook een fijne werkomgeving bieden aan collega's die geen Nederlands spreken. Dankzij die inspanningen en de veranderde arbeidsmarkt wordt ons personeelsbestand steeds diverser.

Plan International vindt het belangrijk dat jonge mensen kansen krijgen. Dat doen we onder andere door, op allerlei afdelingen, regelmatig stageplekken aan studenten te bieden.

Hybride werken

We hechten veel belang aan een goede balans tussen enerzijds het behoud van de verbinding met medewerkers en anderzijds de behoefte van de medewerkers om flexibel te zijn in waar en wanneer ze werken. Vandaar dat wij bij Plan International medewerkers de mogelijkheid bieden om hybride te werken, waarbij medewerkers voor de helft op kantoor en voor de helft thuis mogen werken. Om medewerkers

betrokken en geïnformeerd te houden, organiseren we om de week een hybride bijpraatsessie, genaamd Keek op de Week. Daarnaast organiseren we regelmatig informatieve lunchbijeenkomsten en andere ontmoetingsmomenten op kantoor.

In het afgelopen boekjaar hebben we een voorstel gemaakt om het opnemen van sabbaticalverlof door medewerkers mogelijk te maken. Medewerkers krijgen de mogelijkheid om voor een aaneengesloten periode van minimaal zes weken en maximaal zes maanden onbetaald verlof op te nemen. Dit onbetaald-verlofbeleid wordt in het boekjaar 2024-2025 toegevoegd aan de secundaire arbeidsvoorwaarden.

In de zomer van 2023 hielden we een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Dit deden we in het kader van het onderzoek naar gezond en veilig werken in onze nieuwe kantooromgeving. Enkele risico's die we inventariseerden zijn de werkprocessen, werkplekken en fysieke en emotionele risico's. Voorbeelden van emotionele risico's zijn de werkdruk, maar ook of er kans is op agressie, discriminatie, seksuele intimidatie of pesten. De zaken die naar voren zijn gekomen, daar zijn we al bekend mee en we werken ook al aan oplossingen. Bijvoorbeeld als het gaat om de werkdruk, waarbij als advies is gegeven om het verzuim per afdeling te gaan analyseren zodat beter zichtbaar wordt op welke afdeling het verzuim het hoogst is. Goed om te vermelden is dat uit de RI&E blijkt dat we het ontzettend goed doen als organisatie.

Tevredenheid medewerkers

In november 2023 werd, zoals elke twee jaar, een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) gehouden. Dit wordt door een onafhankelijk bureau uitgevoerd. Ook deze keer waren de uitkomsten positief. Een algehele tevredenheidsscore van 7,5 laat een verbetering zien ten opzichte van 2021: toen was de score 7,2. Natuurlijk zijn er ook aandachtspunten en net zoals voorgaande keren stelden we een actieplan op om deze punten aan te pakken.

Plan International hanteert een eigen beloningsbeleid, er is geen cao van toepassing. Het beloningsbeleid wordt geregeld getoetst aan de benchmark voor de sector. Jaarlijks indexeert Plan International de lonen op basis van de consumentenprijsindex (CPI) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), mits dit financieel haalbaar is. Voor boekjaar 2023-2024 weken we hiervan af en gebruikten we de cao-lonenindex, omdat de CPI te sterk fluctueerde en het financieel niet haalbaar was om deze als toetssteen te gebruiken.

Vrijwilligers

In het afgelopen jaar waren er 35 vrijwillige vertalers actief bij Plan International. Zij vertaalden de documenten die wij versturen naar onze kindsponsors. Daarnaast hielpen nog twee vrijwillige vertalers ons met de vertaling van de correspondentie tussen sponsorkinderen en sponsors.

8.2 Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) van Plan International bestaat uit zeven leden, waarvan vijf vrouwen en twee mannen, afkomstig uit verschillende clusters en teams. De OR is een inspraak- en medezeggenschap-sorgaan en heeft twee functies: de belangen van de medewerkers vertegenwoordigen en het algemene organisatiebelang behartigen.

De OR overlegt elke drie weken onderling en elke zes weken met de directeur en een vertegenwoordiger van de afdeling HR. Afhankelijk van de agendapunten schuift daar ook een lid van het managementteam bij aan of heeft de OR een separaat overleg met managementteamleden. De OR spreekt ook jaarlijks met een afvaardiging van de raad van toezicht. Tijdens dit overleg maakte de OR in het afgelopen boekjaar kennis met twee nieuwe leden van de raad van toezicht.

De OR adviseerde onder andere positief op de adviesaanvraag 'Nieuwe structuur Project Finance-team'. De directie nam de adviezen die we gaven grotendeels over. Ook stemde de OR in met de nieuwe regeling voor onbetaald sabbaticalverlof en de aangepaste klokkenluidersregeling. Daarnaast was de OR actief betrokken bij het medewerkerstevredenheidsonderzoek en het nieuwe reisbeleid.

Per 1 januari 2026 sluit Plan International de nieuwe uitvoeringsovereenkomst voor pensioenregelingen af. Speciaal hiervoor richtten we een Pensioenwerkgroep op, begeleid door een externe adviseur. In deze werkgroep wordt de OR vertegenwoordigd. Een pensioenregeling is instemmingsplichtig en de OR zal de invulling ervan daarom op een later tijdstip onafhankelijk en met consultatie van medewerkers beoordelen. In mei 2024 werd duidelijk dat Plan International een grote organisatieverandering zal ondergaan. Om zich hierop voor te bereiden volgde de OR een training die de benodigde kennis op dit gebied opfriste. Ook stelde de OR een kader op met punten waaraan het proces en het resultaat getoetst zullen worden.

8.3 Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Het jaarlijkse Safeguarding Progress Report van Plan International verschijnt in maart, enkele maanden na de publicatie van het jaarverslag over het afgelopen boekjaar. De cijfers over safeguarding in dit jaarverslag zijn dan ook de cijfers van verslagjaar 2022-2023. Een safeguarding-melding betreft minderjarigen en/of deelnemers aan programma's van Plan International die slachtoffer zijn geworden van grensoverschrijdend gedrag.

Via het internationale hoofdkantoor van Plan International werden tussen 1 juli 2022 en 30 juni 2023 wereldwijd 45 incidenten van seksueel grensoverschrijdend gedrag gemeld. Hierbij waren geen medewerkers van het Nederlandse kantoor betrokken. Er is hulp geboden aan diegenen die het gedrag hebben ervaren en hun families. Ze zijn in contact gebracht met organisaties die specialistische zorg bieden op medisch en psychosociaal gebied.

Van de 45 meldingen zijn er 17 gegrond bevonden en behandeld en 2 meldingen worden nog door Plan International onderzocht. Wanneer er sprake is van strafbare feiten wordt dit altijd opgevolgd door de plaatselijke autoriteiten. In het genoemde verslagjaar werden 13 meldingen op die manier behandeld. Bij 4 meldingen was er niet genoeg bewijs om de zaak gegrond te verklaren en 9 meldingen werden ongegrond verklaard.

Van de gegrond bevonden meldingen ging het in 5 gevallen om een Plan International-medewerker en in 12 gevallen om een medewerker van een partnerorganisatie, een vrijwilliger of een persoon die op een andere manier samenwerkt met Plan International. Bij 2 van de 13 meldingen die door plaatselijke autoriteiten werden onderzocht, was een Plan International-medewerker betrokken. In alle gevallen werden de daders ontslagen of werd de samenwerking beëindigd.

Andere vormen van grensoverschrijdend gedrag

Wereldwijd waren er 83 meldingen van andere vormen van grensoverschrijdend gedrag bij minderjarigen en/of deelnemers aan programma's van Plan International. 64 meldingen hiervan zijn gegrond verklaard, waarvan in 25 gevallen sprake was van fysiek, verbaal of emotioneel misbruik of verwaarlozing. Van die 25 gevallen was er in 8 gevallen een Plan International-medewerker betrokken en in 17 gevallen een externe (een medewerker van een partnerorganisatie, een vrijwilliger of een persoon die op een andere manier samenwerkt met Plan International).

Bij 39 van de gegrond verklaarde meldingen was er sprake van andere schendingen van de Safeguarding Policy van Plan International. Dit betreft bijvoorbeeld ongebeleid of ongepast contact, bezoek of communicatie met minderjarigen en/of deelnemers aan projecten van Plan International of een onjuiste uitvoering van procedures waarbij kinderen/deelnemers mogelijk in gevaar werden gebracht. Bij 30 van deze meldingen ondervonden kinderen/deelnemers hier geen negatieve gevolgen van.

Het welzijn van de getroffen kinderen/deelnemers is bij al deze meldingen onderzocht en vastgesteld. Daarnaast zette Plan International sterk in op extra training voor medewerkers, waarschuwingen en verscherpte controle op professioneel gedrag. Ook is een aantal *safeguarding*-beleidsdocumenten bijgewerkt en aangescherpt.

Voorkomen van fraude

Plan International neemt het tegengaan van fraude zeer serieus. Daarom hanteren wij een zerotolerance-beleid ten aanzien van fraude, zoals beschreven in ons wereldwijde Anti-Fraude, Anti- Corruptie en Anti-Omkopingsbeleid. De Counter Fraud Unit van de internationale Plan International-federatie onderzoekt alle (vermoede) fraudegevallen.

In het verslagjaar 2023-2024 waren geen fraudezaken in Nederland. Er zijn wel vier gevallen van (vermoedens van) fraude geconstateerd bij projecten die zijn gefinancierd via Plan International in Nederland.

Het eerste geval kwam voor in Myanmar en betrof het onjuist volgen van procedures voor de aankoop van goederen door een lokale partner. Door snel handelen van ons kantoor in Myanmar zijn er verder geen financiële consequenties. Het tweede geval vond plaats in Ghana en ging over niet te verifiëren transportkosten van deelnemers. Deze casus wordt nog onderzocht. Het derde geval was in Niger en betrof fraude in de aanbesteding van opdrachten door een lokale partner. De financiële impact is 27.733 euro. Het contract met de partner is ontbonden en de interne procedures zijn inmiddels aangescherpt. Plan International in Niger is bezig om het schadebedrag terug te vorderen. Het laatste geval kwam voor in Zuid-Sudan. Het betrof hier het onterecht rapporteren van salariskosten door een lokale partner. Het bedrag is inmiddels terugbetaald, de betrokken personen zijn vervangen en de procedures zijn aangescherpt. De samenwerking, die tijdens het onderzoek en de uitvoering van de aanbevelingen werd opgeschort, is inmiddels hervat. Er zijn geen financiële consequenties.

Fraude leidt altijd tot het terugvorderen van het met fraude gemoeide bedrag en kan tot ontslag van de betrokken personen leiden. Indien nodig volgt een aanscherping van de interne regels en betere handhaving. In geval van strafbare feiten doen we altijd aangifte bij de betreffende autoriteiten.

Elk geval van grensoverschrijdend gedrag of van fraude is er één teveel. Daarom kijken we niet alleen naar individuele gevallen, maar evalueren we ook het totaalbeeld. Het aantal en de aard van de meldingen in de genoemde periode gaven geen aanleiding om ons beleid of onze systemen en processen aan te passen.

8.4 Risico's en onzekerheden beheersen

Plan International heeft een risicobeleid en een risicomanagementsysteem dat aansluit op het risicobeleid van het internationale hoofdkantoor (als afgeleide van de ISO 31000:2018, standaard 13).¹² Dat beleid stelt de organisatie in staat om de kans op fouten zo klein mogelijk te maken, alert en proactief te zijn bij

12 [ISO 31000:2018](#) biedt richtlijnen voor het beheeren van risico's waarmee organisaties worden geconfronteerd.

mogelijke risico's en om mogelijke zwaktes van de organisatie te monitoren en bij te sturen. Daarnaast voldoet Plan International aan de richtlijnen van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) en heeft de organisatie de ANBI-status (Algemeen nut beogende instellingen).

Op www.planinternational.nl/over-plan/keurmerken is te lezen hoe Plan International omgaat met financiële risico's en hoe we calamiteiten in de bedrijfsvoering voorkomen.

De rapportage aan de Plan International-federatie van operationele risico's, inclusief de risico's door het opereren in vaak zeer fragiele contexten, vindt elk kwartaal plaats. Jaarlijks worden deze risico's met de auditcommissie van de raad van toezicht besproken.

De strategische risico's worden besproken bij het ontwikkelen van de strategie en in periodieke voortgangsrapportages. De belangrijkste strategische risico's zijn:

- een te grote afhankelijkheid van een beperkt aantal financieringsbronnen;
- de dalende trend over lange termijn van (kind)sponsoring, als gevolg van het veranderende profiel van particuliere sponsors;
- het huidige politieke klimaat, waarbij duurzame investeringen in ontwikkelingssamenwerking onder druk lijken te staan, leidt tot onzekerheid over de financierbaarheid van externe projecten en de interne organisatie;
- de complexe, internationale en kwetsbare omgeving waar de activiteiten en projecten worden uitgevoerd, zorgen voor een groter risico op non-compliance, fraude en corruptie met als gevolg financiële- en/of reputatieschade;
- de groei van onze humanitaire portefeuille, die een negatief effect kan hebben op onze financiële stabiliteit als gevolg van lagere kostendekking in noodhulpcontracten;
- de soms te smalle definitie van 'lokalisatie' door donoren, die soms leidt tot onhaalbare eisen voor kostendeling met lokale partners in relatie tot onze taken en verantwoordelijkheden.

Voor deze risico's zijn mitigatieplannen opgesteld. Onze acceptatie van risico's verschilt per onderdeel. Voor wat betreft het risico op non-compliance is de risicoacceptatie bijvoorbeeld laag. Mede in dat kader is het afgelopen jaar extra aandacht besteed aan interne training met als doel het herkennen en voorkomen van fraude en corruptie. Voor het werven van fondsen is de organisatie daarentegen bereid om wat meer risico te nemen voor innovatieve wervingsmethoden en het uitvoeren van pilots. Particuliere fondsenwerving is van groot belang voor onze toekomst, maar het op peil houden hiervan vraagt steeds meer inspanning en creativiteit van de organisatie. Dat komt door de marktontwikkelingen en stijgende kosten. We zoeken ook nadrukkelijk naar nieuwe kanalen en manieren om de doelgroepen te benaderen, onder andere om minder afhankelijk te zijn van deur-aan-deurwerving. Er wordt altijd een testplan met prestatie-indicatoren opgesteld voor de wervingsinspanningen en de budgetten worden gefaseerd en op basis van evaluaties ingezet. Daarnaast versterken we de binding met onze eigen donateurs en houden we de organisatiekosten zoveel mogelijk flexibel.

De risicoacceptatie rond lokalisatie (het verschuiven van de verantwoordelijkheden naar de landen waar we werken) is laag, wat vraagt om behoedzame stappen in de overdracht van taken en nauw overleg met partners over de verdeling van verantwoordelijkheden. Voor de invulling van onze lokalisatie-ambities zijn we afhankelijk van verschillende partijen, binnen de Plan International-federatie en daarbuiten. Het tijdspad en de precieze uitkomsten zijn daarom niet volledig door ons te beïnvloeden en kunnen per land ook sterk verschillen. Dit zal worden meegenomen in de herijking van dit strategische doel.

Veiligheid op reis

Hoewel we met het oog op duurzaamheid en lokalisatie minder reizen dan enkele jaren geleden, wordt indien noodzakelijk gereisd naar de landen waar onze programma's worden uitgevoerd. Wij houden ons daarbij aan de standaarden zoals omschreven in het Plan International-document 'International Standards of Safety & Security'. Plan International zorgt voorafgaand aan een reis voor een gedegen voorbereiding. Reizigers ontvangen een uitgebreide briefing en er wordt goed bekeken of het landenkantoor waar de medewerker naartoe reist een acceptabel veiligheidsniveau kan garanderen. Ook is er na een reis naar een gebied met een verhoogd veiligheidsrisico altijd een nagesprek en nazorg voor de medewerker.

Daarnaast dragen de medewerkers ook zelf verantwoordelijkheid voor hun veiligheid op reis. Er wordt verwacht dat zij zich grondig voorbereiden en controleren of alle nodige stappen om hun veiligheid te waarborgen genomen zijn. Alle medewerkers die een landenkantoor van Plan International bezoeken, volgen voor aanvang van de eerste reis een veiligheidstraining om de risico's zoveel mogelijk te beperken. Na elke reis wordt een verslag gemaakt waarin niet alleen beschreven wordt wat er is bereikt met of geleerd van de reis, maar ook hoe de veiligheidssituatie ter plekke is ervaren.

8.5 ESG-doelen en resultaten¹³

	Strategisch langetermijndoel	Doel voor FY24	Resultaten FY24
Omgeving	Al onze activiteiten zijn klimaatneutraal	Aan het einde van het boekjaar zijn we volledig voorbereid om (deels via compensatie) klimaatneutraal FY25 in te gaan	Klimaatcoördinator aangesteld
			Rapportagesystematiek afgerond
			CO2-compensatie via Climate Neutral Group
			Analyse bankrelaties nog niet gestart, lagere prioriteit
			Meer gedragsveranderende activiteiten ontwikkelen voor medewerkers niet helemaal gelukt
Sociaal beleid	Plan International is de beste plek om te werken in de ontwikkelings- en humanitaire sector in Nederland	De resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) zijn positiever dan die van het vorige MTO; medewerkers zien vooruitgang	Medewerkerstevredenheidsonderzoek positief afgerond
			Interne werkgroepen zijn niet allemaal actief
			Feministische leiderschapsprincipes vormen de basis van ons leiderschapsontwikkelingsplan
Goed bestuur	Onze partners en belanghebbenden zien ons als een bondgenoot op het gebied van feminisme, die meisjes en jonge vrouwen centraal stelt en anti-racistisch beleid voert	Meer jonge medewerkers (onder de 30 jaar) hebben een vast contract dan in FY21	Er is veel participatie van jongeren in wereldwijde fora
		Jonge mensen maken deel uit van onze organisatie en onze raad van toezicht	We namen meer jonge mensen aan, maar het is onzeker of we hen onder deze financiële omstandigheden een vast contract kunnen bieden

¹³ De Environmental, Social en Governance (ESG)-criteria zijn doelen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

“

*Ik weet dat
meisjes de
wereld kunnen
veranderen.”*



9. Het jaar van de raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) van Plan International bestaat uit zeven leden. De raad heeft twee commissies. De auditcommissie adviseert over de jaarstukken en de begrotingen van Plan International en de remuneratiecommissie over de salarissen van de directie en over de arbeidsrechtelijke en salarisverhoudingen binnen de stichting.

Vergaderingen en bijeenkomsten

In het afgelopen boekjaar vergaderde de raad van toezicht vier keer. De auditcommissie kwam vier keer bij elkaar en de remuneratiecommissie één keer. De jaarlijkse zelfevaluatie van de RvT vond plaats in maart 2024. Naast de reguliere vergaderingen waren er meerdere informele bijeenkomsten en overleggen tussen de raad van toezicht, de directie, de OR en het managementteam. Anja Montijn, voorzitter van de raad, ontmoette verschillende oud-leden van de raad van toezicht tijdens een lunchbijeenkomst over de geschiedenis van onze organisatie.

In het afgelopen verslagjaar besteedde de raad van toezicht onder meer aandacht aan de volgende onderwerpen:

- de goedkeuring van het jaarverslag en de jaarrekening;
- de tussentijdse evaluatie van onze strategie;
- het implementatieplan voor de laatste twee jaar van de vijfjarenstrategie;
- de goedkeuring van het jaarplan en de begroting voor FY25;
- reflectie op de nieuwe politieke realiteit in Nederland en de gevolgen daarvan voor onze organisatie;
- ontwikkelingen binnen de internationale federatie van Plan International;
- de uitkomsten van het tweejaarlijkse medewerkerstevredenheidsonderzoek;
- de resultaten van het WASH SDG-programma dat dit jaar eindigde.

De belangrijke vragen die de raad van toezicht zichzelf en de directie dit jaar stelden bij de bespreking van deze strategische onderwerpen waren:

- In hoeverre is de organisatie voorbereid op onverwachte terugval in inkomsten? Is de organisatie-inrichting voldoende flexibel en wendbaar?
- Is er voldoende focus aangebracht in de strategie en de daaruit volgende jaarplannen?
- Wat betekenen internationale ontwikkelingen binnen en buiten de Plan International-federatie voor onze organisatie (bijvoorbeeld het overdragen van taken en verantwoordelijkheden door lokalisatie)?

Deze vragen leidden onder meer tot een betere indeling van de prioriteiten en het daarop aanpassen van de inzet van resources.

Voor het eerst in enkele jaren vond er een 'heidag' plaats voor de raad van toezicht, de directie en het managementteam waarin deze vraagstukken werden uitgediept.

Vertegenwoordiging bij internationale federatie

Twee leden van de raad van toezicht vertegenwoordigen het Nederlandse kantoor bij het hoogste orgaan van de internationale federatie van Plan International: de Members' Assembly. Een van de Nederlandse afgevaardigden is ook lid van de internationale Programme Committee, die adviseert over de internationale programma's van Plan International.

Decharge

Onder dankzegging aan haar en de gehele organisatie is aan de directeur decharge verleend over het gevoerde beleid in het afgelopen boekjaar.

Namens de leden van de raad van toezicht:

Anja Montijn (voorzitter), Susan Blankhart, Hanco Gerritse, Alfred Levi, Geneviève Lieuw, Krizna Gomez en Pavithra Ram.

A. H. (Anja) Montijn Voorzitter sinds 12-06-2018	Lid sinds 12-06-2018, niet herbenoembaar
Commissaris Fugro Non-Executive Director OCI	Nevenfuncties einde boekjaar: Bestuurslid VEUO
S.T. (Susan) Blankhart	Lid sinds 06-11-2017, niet herbenoembaar
Mw. Blankhart was meer dan 34 jaar werkzaam bij het ministerie van Buitenlandse Zaken; de laatste vijftien jaar was zij ambassadeur in Sri Lanka, Costa Rica, Egypte en Sudan.	Nevenfuncties einde boekjaar: Lid raad van toezicht RNW Media Treasurer bestuur Achmea Foundation Directeur FemDiplo Academic Board Georg Arnhold Program Voorzitter raad van toezicht REF FM
J.J. (Hanco) Gerritse Voorzitter Audit Commissie	Lid sinds 13-04-2017, niet herbenoembaar
Financieel directeur bij ProRail	Nevenfuncties einde boekjaar: Secretaris Stichting Continuïteit AVNM (Algemene Vereniging Nederlandse Militairen) Lid raad van toezicht Stichting 113 Zelfmoordpreventie
G.M. (Geneviève) Lieuw Lid College voor de Rechten van de Mens	Lid sinds 15-02-2021, herbenoembaar Nevenfuncties einde boekjaar: Lid raad van toezicht Stichting Reclassering Caribisch Nederland Lid Bezwaarschrift- en adviescommissie CAF 11 en vergelijkbare zaken, Belastingdienst Bestuurslid Stichting Pride Amsterdam Voorzitter raad van toezicht Mondriaan Fonds Lid raad van toezicht Stichting Vrouwenopvang Rosa Manus Lid Nederlands Juristen Comité voor de Mensenrechten (NJCM)

A.E. (Alfred) Levi	Lid sinds 19-04-2021, herbenoembaar
CEO Heelal BV (Board & Management Advies)	Nevenfuncties einde boekjaar: Lid RvT Stichting Nederlandse Ether Reclame (STER) Lid RvC Quooker Lid RvC IJsvogelgroep Voorzitter RvC Hoogvliet Supermarkten Lid bestuur Stichting Amantia Lid Raad van Commissarissen Holland Casino BV Lid Raad van Toezicht Mauritshuis Lid Bestuur Stichting Exploitatie Warenar Lid Raad van Toezicht Mardouw Olives South Africa
Ma.K.S. (Krizna) Gomez	Lid sinds 19-09-2023, herbenoembaar
Oprichter en CEO, Tala Strategies B.V.	Nevenfuncties einde boekjaar: Lid bestuur Center for Justice and Accountability, US
Mrs P. (Pavithra) Ram	Lid sinds 19-09-2023, herbenoembaar
Senior Programme Manager, IDH	Nevenfuncties einde boekjaar: Consultant/Advisor: Sustainability Gender and DEI

“

*Ik ben heel blij dat
ik naar school kan
gaan. Ik droom
ervan om een
geleerde vrouw
te worden.”*



10. Vooruitblik op 2025

Leren, leiden, beslissen en ontwikkelen (learn, lead, decide and thrive, zoals onze internationale strategie het verwoordt): in deze thema's is onze wereldwijde expertise geworteld. Van deze vier gebieden zijn wij vanuit Nederland het sterkst in de thema's leiden (met name participatie van jongeren), beslissen (met name seksuele gezondheid en rechten) en ontwikkelen (bescherming tegen geweld). Binnen dat laatste gebied besloten we om WASH (water, sanitatie en hygiëne) minder prioriteit te geven met ingang van boekjaar 2024-2025, omdat het niet langer een kernthema is binnen de wereldwijde strategie van Plan International. Het wordt daardoor steeds moeilijker om deze programma's te financieren en uit te voeren.

De landen waar we actief zijn blijven in het nieuwe boekjaar ongewijzigd. Onze grootste programma's bevinden zich in het Midden-Oosten en Oost en Zuidelijk Afrika. We willen ons werk verder uitbreiden in Zuid-Sudan, Sudan en Ethiopië, waar we mogelijkheden zien om sterker bij te dragen aan zowel ontwikkelings- als noodhulpprojecten.

Binnen onze programma's blijven we werken aan positieve impact op drie niveaus: de gemeenschap (bijvoorbeeld als het gaat om andere normen en gedragsverandering), nationaal (bijvoorbeeld veranderingen in wet- en regelgeving en handhaving daarvan) en internationaal (bijvoorbeeld via internationale verdragen en op internationale fora zoals VN-commissies, conferenties en internationale politieke bijeenkomsten).

Onze drie strategische rollen zijn:

1. Inkomsten genereren voor ons werk wereldwijd

Onze begrote inkomsten voor komend boekjaar zijn gelijk verdeeld over programma's gericht op ontwikkeling, noodhulpprogramma's en niet-geoordeelde inkomsten. De inkomsten zijn met iets meer dan 70 miljoen euro iets lager begroot dan in het boekjaar 2023-2024. We gaan er vooralsnog van uit dat in het komende jaar de lopende strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken niet worden beïnvloed door de recente politieke ontwikkelingen. We ontwikkelen wel een kostenreductieplan om verwachte bezuinigingen in de daaropvolgende jaren op te vangen.

We blijven inzetten op meer inkomsten van particuliere donateurs, ook al zal deze groei beperkt zijn. We zijn blij met onze achterban van ongeveer 100.000 donateurs. We zijn momenteel sterk afhankelijk van fondsenwerving op straat, aan de deur en via campagnes, maar zetten komend jaar ook in op een succesvolle derde editie van ons evenement Nacht tegen Seksueel Geweld.

2. Programma's ontwikkelen en implementeren

Als ondertekenaar van de Grand Bargain en de Pledge for Change is Plan International een groot voorstander van het verschuiven van macht, middelen en organisatie naar de landen waar de programma's worden uitgevoerd. Ook voor onze organisatie in Nederland brengt dit grote veranderingen met zich mee, waarbij het aandeel van ons kantoor in het ontwikkelen en implementeren van programma's steeds kleiner wordt, omdat uitvoering meer en meer de verantwoordelijkheid van onze collega's in de programmalanden wordt. Het komende jaar zullen we een aantal pilots uitvoeren met kantoren in diverse landen om te kijken hoe we deze lokalisatie verder vorm kunnen geven en zullen functies in ons Nederlandse kantoor veranderen.

Het monitoren, evalueren en verbeteren van programma's blijven cruciale taken voor ons kantoor, ook op de langere termijn. Om onze rol te versterken op het gebied van de verantwoording van programma's, en in reactie op aanbevelingen vanuit externe audits, zullen we een centrale compliance-rol in de organisatie creëren.

3. Lobby en belangenbehartiging

Deze rol wordt in het komende jaar nog belangrijker, nu het nieuwe kabinet sterk op ontwikkelings-samenwerking wil bezuinigen. Samen met partners zullen wij ons inzetten om het belang, ook voor Nederland, en de effectiviteit van ontwikkelingssamenwerking en humanitaire hulp duidelijk te maken.

Tegen het einde van FY25 starten we met de ontwikkeling van onze nieuwe strategie en meerjaren-begroting voor de jaren FY26 tot FY30. Dan zal er ook duidelijkheid zijn over de voortzetting van de huidige strategische partnerschappen met het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Deze samenwerkingen vormen momenteel een groot deel van ons werk.

10.1 Meerjarenbegroting

Gecombineerde staat van baten en lasten.

	€ * 1.000						
	Werkelijk FY24	Begroting FY24	Begroting FY25	Begroting FY26	Begroting FY27	Begroting FY28	Begroting FY29
Gecombineerde staat van baten en lasten							
Baten							
Baten van particulieren	21.912	20.504	20.677	20.697	20.606	20.543	20.484
Baten van bedrijven	2.400	1.670	1.510	2.130	2.130	2.130	2.130
Baten van loterijorganisaties	3.150	3.150	3.150	3.200	3.250	3.300	3.350
Baten van subsidies van overheden	39.535	42.213	41.975	30.737	22.850	23.050	23.400
Baten van andere organisaties zonder winststreven	790	1.350	2.864	1.100	1.150	1.150	1.150
Som van de baten	67.787	68.887	70.176	57.864	49.986	50.173	50.514
Lasten							
A Nederlandse programma's, partners en allianties	22.670	22.449	29.478	17.737	14.062	14.273	14.484
B Voorlichting & bewustmaking	3.403	3.611	3.826	3.305	3.222	3.274	3.327
C Beschikbaar gesteld aan Plan International	34.600	35.813	32.571	31.892	28.064	28.004	27.947
Besteed aan doelstellingen	60.673	61.873	65.875	52.934	45.348	45.551	45.758
Wervingskosten	4.363	4.759	5.005	4.300	4.100	4.050	4.000
Kosten beheer en administratie	937	1.097	1.258	920	904	920	930
Som van de lasten	65.973	67.729	72.138	58.154	50.352	50.521	50.688
Saldo vóór financiële baten en lasten	1.814	1.158	1.962-	289-	365-	348-	174-
Saldo financiële baten en lasten	459		300	150	150	150	150
Saldo van baten en lasten	2.273	1.158	1.662-	139-	215-	198-	24-
Kernratio's							
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale baten)	89,5%	89,8%	93,9%	91,6%	90,9%	91,0%	90,8%
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale lasten)	91,9%	91,4%	91,3%	91,2%	90,3%	90,4%	90,5%
Wervingskosten als % van de totale lasten	6,6%	7,0%	6,9%	7,3%	8,0%	7,9%	7,7%
Beheerskosten als % van de totale lasten	1,5%	1,6%	1,7%	1,6%	1,8%	1,8%	1,8%
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in fte	111	108	112	94	84	84	84

Toelichting op verwachte baten en lasten

Gedurende het verslagjaar zijn er in Nederland Tweede Kamerverkiezingen geweest die het politieke klimaat rondom ontwikkelingssamenwerking drastisch hebben veranderd. Er zijn ongekend grote bezuinigingen aangekondigd met ingang van 2025, oplopend tot ruim 30 procent in 2027. Daardoor zijn de vooruitzichten voor de komende jaren, voor de betrokkenheid van de overheid bij het werk van Plan International en andere organisaties in de sector, slecht.

Voor Plan International betekent dit veel onduidelijkheid over de overheidssubsidies in de komende jaren. Dat geldt met name vanaf kalenderjaar 2026, aangezien dan de belangrijkste programma's die nu worden gefinancierd door de overheid zullen eindigen.

De meerjarenbegroting is om die reden met veel onzekerheid omgeven. Dit geldt niet alleen voor de verwachte inkomsten, maar ook voor de organisatiekosten. Op het moment van het schrijven van dit jaarverslag wordt de organisatie van Plan International intern geanalyseerd, met als doel om tot een nieuwe organisatiestructuur te komen die is toegerust op de uitdagingen van de komende jaren. Dit betekent ook dat er arbeidsplaatsen komen te vervallen.

Baten van particulieren

In 2024 is het Plan International gelukt om de inkomsten afkomstig van particuliere donateurs licht te laten stijgen, ondanks dalende inkomsten uit kindsponsoring. De komende jaren blijft particuliere fondsenwerving veel aandacht nodig hebben. Hierbij zullen we ook inzetten op optimaal databasemanagement en innovatieve methodes voor fondsenwerving, waarmee we efficiënter kunnen werken en loyale, particuliere sponsors aan ons kunnen binden.

Baten van bedrijven

De baten van bedrijven zijn in het verslagjaar ruim boven het begrote budget uitgekomen. Daarom schatten we voor de jaren 2026 en verder de inkomsten van bedrijven iets optimistischer in en intensiveren we de inspanningen om bedrijven te betrekken bij ons werk. De huidige samenwerkingen met bedrijven worden als zeer waardevol ervaren en het blijft dan ook onze ambitie om samenwerkingen uit te breiden en daarmee groei van inkomsten van bedrijven te realiseren.

Baten van loterijorganisaties

Vorig boekjaar is de samenwerking met de Nationale Postcode Loterij verlengd met vijf jaar. We gaan ervan uit dat aan het einde van deze periode wederom een verlenging zal plaatsvinden. De jaarlijkse bijdrage van 3,2 miljoen euro is daarom in de meerjarenbegroting opgenomen. Daarnaast zullen ieder jaar extra projectaanvragen worden ingediend bij de Nationale Postcode Loterij.

Baten van subsidies van overheden

Zoals aangegeven verwachten we dat de aangekondigde bezuinigingen van het kabinet grote gevolgen zullen hebben voor het vervolg van de strategische partnerschappen die op dit moment lopen.

In de huidige meerjarenbegroting zijn de lopende strategische partnerschappen (Break Free!, She Leads en Leaders of Peace) opgenomen tot het eind van kalenderjaar 2025. Voor de daaropvolgende periode hebben we, in tegenstelling tot de vorig jaar opgestelde meerjarenbegroting, de voortzetting van deze partnerschappen niet opgenomen. We verwachten dat de humanitaire subsidies (noodhulp), zowel vanuit de Nederlandse overheid als vanuit de Europese Unie, door blijven lopen. In totaal verwachten we voor de komende jaren dat Plan International tussen de 23 en 42 miljoen euro aan inkomsten uit subsidies van overheden ontvangt.

Toelichting op kernratio's

Doelstellingsbestedingen

De doelstellingsbestedingen, uitgedrukt als totale lasten in de meerjarenbegroting, zijn stabiel in een verwachte bandbreedte van rond de 90 procent. Plan International hanteert als beleid om ontvangen inkomsten zo snel mogelijk overeenkomstig de doelstelling te besteden en de (tijdelijke) bestemde fondsen en reserves zo laag mogelijk te houden.

Wervingskosten, beheer en administratie

Zoals eerder in dit hoofdstuk genoemd is Plan International op dit moment bezig om zich organisatorisch voor te bereiden op moeilijke jaren. Deze voorbereidingen en de exacte gevolgen voor de organisatie en haar medewerkers zijn op dit moment nog niet volledig duidelijk. We gaan uit van een significante kostenreductie, die ook gevolgen heeft voor het aantal arbeidsplaatsen. De organisatiekosten die hiermee gepaard gaan, zijn in de meerjarenbegroting verwerkt in het lopende boekjaar. Voor de daaropvolgende jaren is een inschatting van de besparing zichtbaar.

De wervingskosten liggen tussen de 7 en 8 procent van de totale lasten, hetgeen vergelijkbaar is met voorgaande jaren.

De kosten voor beheer en administratie bedragen minder dan 2 procent van de totale lasten en ook dat is in lijn met voorgaande jaren.

Ontwikkeling fte's

De verwachte afname in het aantal medewerkers is in de meerjarenbegroting verwerkt. Een deel van de besparing wordt naar verwachting ook gerealiseerd als gevolg van de reeds bestaande doelen op het gebied van lokalisatie en het verschuiven van zeggenschap en verantwoordelijkheden naar partners in de programmalanden. Omdat de ontwikkeling en uitvoering van onze programma's steeds meer bij de betreffende landenkantoren plaatsvindt, is de verwachting dat dit op termijn ook tot een kleiner takenpakket bij het Nederlandse kantoor leidt.



“

*Door het geweld
in ons land hebben
we veel minder
vrijheid. Daarom
is het belangrijk
dat meisjes
weerbaarder
worden.”*

11. Jaarrekening FY24

11.1	Balans per 30 juni 2024	82
11.2	Staat van baten en lasten (voor het jaar eindigend op 30 juni 2024)	83
11.3	Kasstroomoverzicht (voor het jaar eindigend op 30 juni 2024)	84
11.4	Algemene toelichting	85
11.5	Toelichting balans	91
11.6	Baten	99
11.7	Lasten	111
11.8	Saldo financiële baten en lasten	118
11.9	Bezoldiging directie en raad van toezicht	118
11.10	Gebeurtenissen na balansdatum	120

11.1 Balans per 30 juni 2024 (na resultaatbestemming)

€ * 1.000

	Toelichting	30 juni 2024	30 juni 2023
Activa			
Immateriële vaste activa	11.5.1	79	150
Materiële vaste activa	11.5.2	627	737
		706	887
Vorderingen en overlopende activa	11.5.3	3.777	4.050
Liquide middelen	11.5.4	28.654	29.133
		32.431	33.183
Totaal activa		33.137	34.070
Passiva			
Reserves	11.5.5		
Bestemmingsreserves		19.620	15.133
Continuïteitsreserves		3.091	2.681
		22.711	17.814
Fondsen			
Bestemmingsfondsen		-	2.625
		-	2.625
Totaal reserves en fondsen		22.711	20.439
Langlopende schulden	11.5.6	8.378	11.287
Kortlopende schulden	11.5.7	2.048	2.344
Totaal passiva		33.137	34.070

11.2 Staat van baten en lasten (voor het jaar eindigend op 30 juni 2024)

€ * 1.000

	Toelichting	2023/2024	2023/2024 Begroting	2022/2023
Baten	11.6			
Baten van particulieren		21.912	20.504	21.544
Baten van bedrijven		2.400	1.670	851
Baten van loterijorganisaties		3.150	3.150	3.292
Baten van subsidies van overheden		39.535	42.213	45.563
Baten van andere organisaties zonder winststreven		790	1.350	2.565
Som van de geworven baten		67.787	68.887	73.815
Lasten				
Besteed aan doelstellingen	11.7			
Doelstelling A: Nederlandse programma's, partners en allianties		22.669	22.449	28.208
Doelstelling B: Voorlichting en bewustmaking		3.403	3.611	3.915
Doelstelling C: Beschikbaar gesteld aan Plan International		34.600	35.813	35.393
		60.673	61.873	67.516
Wervingskosten		4.363	4.759	4.747
Kosten beheer en administratie		937	1.097	989
Som van de lasten		65.973	67.729	73.252
Saldo voor financiële baten en lasten		1.814	1.158	564
Saldo financiële baten en lasten	11.8	459	-	53
Saldo van baten en lasten		2.273	1.158	617
Bestemming saldo van baten en lasten:				
Toevoeging/onttrekking aan:	11.5.5			
Continuïteitsreserve		410	300	300
Bestemmingsreserve		4.487	858	1.064
Bestemmingsfonds		-2.625	-	-748
Herwaarderingsreserve		-	-	-
Overige reserves		-	-	-
		2.273	1.158	616
Kernratio's		-	-	-
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale baten		89,5%	89,8%	91,5%
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale lasten		92,0%	91,5%	92,2%
Wervingskosten als % van de totale lasten		6,6%	7,0%	6,5%
Beheerskosten als % van de totale lasten		1,4%	1,6%	1,3%
		100,0%	100,1%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte		109,3	113,7	107,9
Doorbelaste fte (aan collega Plan National Offices)		-4,0	-3,0	-4,1
Gemiddeld aantal personeelsleden excl. doorbelaste fte's		105,3	110,7	103,8

11.3 Kasstroomoverzicht (voor het jaar eindigend op 30 juni 2024)

€ * 1.000

	Toelichting	2023/2024	2022/2023
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		2.273	617
Aanpassing voor afschrijvingen	11.5.1 en 11.5.3	202	-15
Aanpassing voor voorzieningen		-	-
		202	-15
Mutatie in werkkapitaal:			
Vorderingen	11.5.3	273	5.746
Kortlopende schulden	11.5.7	-296	619
		-23	6.365
Mutatie in langlopende schulden	11.5.6	-2.910	-2.367
Operationele kasstroom		-458	4.600
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	11.5.1	-	45
Investerings in materiële vaste activa	11.5.2	-21	-303
Totale kasstroom		-479	4.342
Liquide middelen per begin boekjaar		29.133	24.791
Liquide middelen per einde boekjaar	11.5.4	28.654	29.133
Mutatie liquide middelen		-479	4.342

De liquide middelen zijn in dit verslagjaar gedaald met € 479.000. Dit wordt met name veroorzaakt door het positieve resultaat van € 2.273.000 gecombineerd met een afname van de langlopende schulden van € 2.909.000. Hierbij zijn de gelden besteed (conform contract) die aan het eind van het voorgaande boekjaar al waren ontvangen.

Plan International stelt ontvangen gelden zo snel mogelijk ter beschikking aan de doelstelling. Projectverplichtingen worden over het algemeen pas aangegaan nadat de gelden zijn ontvangen ofwel de formele contracten zijn getekend.

Na ontvangst van een gift beheert Plan International de liquide middelen totdat ze worden uitbetaald ten behoeve van het project. Liquiditeiten worden op een direct opeisbare rekening of een vermogensspaarrekening gehouden. Daarnaast is een deel van de liquide middelen op een depositorekening gezet. Plan International heeft de beschikbare liquide middelen verdeeld over meerdere banken.

Plan International onderschrijft en handelt in lijn met de uitgangspunten Reserves en Beleggingsbeleid, zoals opgenomen in het CBF-reglement, en de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van de vereniging Goede Doelen Nederland.

11.4 Algemene toelichting

Stichting Plan International Nederland, gevestigd aan de Baarsjesweg 224 in Amsterdam, KvK 41198890, (hierna 'Plan International') heeft als doel zorg te dragen voor maximale, duurzame financiële bijdragen aan haar internationale programma's. Deze programma's worden uitgevoerd door Plan International Inc. en zijn gericht op het verbeteren van de positie van kinderen en jongeren in lage- en middeninkomenslanden, met name gericht op meisjes en gendergelijkheid. Dit doet Plan International door in Nederland informatie te verstrekken over ontwikkelingssamenwerking, met als doel bewustzijn te creëren en fondsen te werven.

Ook heeft Plan International als doelstelling zinvolle communicatie te bevorderen tussen (particuliere) sponsors en de gesponsorde kinderen, hun familie en hun gemeenschap.

In de organisatie is er statutair onderscheid tussen besturen en toezichhouden. Plan International heeft de onderdelen statutaire directie, de staf en afdelingen. De directie is belast met het besturen van de stichting. De raad van toezicht verleent goedkeuring voor het mandaat van de directie en houdt toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken. De onderlinge werkverhouding tussen deze twee organen is vastgelegd in een huishoudelijk reglement en een directiestatuut. Beide zijn verankerd in de statuten die door de raad van toezicht zijn vastgesteld. Ook het mandaat van de raad van toezicht is vastgelegd in de statuten van Plan International.

Plan International heeft een internationaal bestuur met daarin bestuursleden die geselecteerd worden op basis van specifieke kennis en vaardigheden.

11.4.1 Algemene informatie

De jaarrekening van Plan International is opgesteld in overeenkomst met de voorschriften van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties (RJ650). Het doel van deze jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten, bestedingen en de financiële positie van Plan International. De jaarrekening over verslagjaar 2023-2024 wordt vergeleken met de begroting over het verslagjaar 2023-2024 en de realisatie van het voorliggende verslagjaar 2022-2023.

Functionele valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. De statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Plan International en nauwe verwanten zijn eveneens verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt de aard en de omvang van de transactie toegelicht, evenals andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

11.4.2 Relatie Plan International Inc

Plan International in Nederland is een zelfstandige stichting die lid is van de Plan International-federatie. Het hoofdkantoor van de federatie, de Plan international Inc, is gevestigd in Woking in het Verenigd Koninkrijk. De jaarrekening van Plan International wordt opgenomen in de samengevoegde jaarrekening van de internationale federatie.

Plan International Inc

De Plan International Inc is verantwoordelijk voor de selectie, uitvoering, beheersing en verantwoording van de internationale programma's van de fondsenwervende kantoren met betrekking tot kindsponsorship.

Plan International in Nederland en de Plan International Inc zijn met elkaar verbonden via de oprichtingsakte en door middel van de lidmaatschapsovereenkomst en een beeldmerkovereenkomst. De 23 fondsenwervende kantoren zijn de leden van Plan International Inc. Onder de fondsenwervende kantoren vallen ook een aantal landen die de status hebben van implementing members. Dit zijn kantoren die naast het implementeren van programma's ook fondsen werven.

In lijn met de oprichtingsakte en de statuten, draagt Plan International alle specifieke kindsponsorbijdragen minus de fondsenwervende en overige lokale lasten af aan de Plan International Inc.

De leden zijn binnen de missie en visie van Plan International vrij om hun eigen operationele beleid te formuleren en uit te voeren.

Kantoren in de programmalanden

De landenkantoren zijn verantwoordelijk voor de programma's die in hun land worden uitgevoerd. Deze programma's worden gefinancierd uit inkomsten van bedrijven, subsidies van overheden en inkomsten van particuliere projectponsors. De programma's worden samen met de Plan International Inc ontwikkeld en overeengekomen.

Plan International schakelt de landenkantoren in voor het uitvoeren van specifieke projecten die gefinancierd worden uit projectbijdragen van onder meer de overheid via strategische partnerschappen. De bedragen die hiermee gepaard gaan, worden gespecificeerd in de toelichting bij hoofdstuk 12.9 van deze jaarrekening. Plan International speelt in dit proces een rol in de coördinatie, ondersteuning, verantwoording naar de donor en het faciliteren van de financiële en administratieve processen.

11.4.3 Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Als er geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijziging

In het verslagjaar is geen sprake van stelselwijzigingen.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, moet de directie over verschillende zaken een oordeel vormen. Daarnaast moet de directie schattingen maken die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. De aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de bijbehorende veronderstellingen, is opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten als dit voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is.

Vreemde valuta en koersverschillen

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op de transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De koersverschillen die voortvloeien uit de afwikkeling en omrekening komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta, worden omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta, worden omgerekend tegen de koers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten, worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode waarin zij zich voordoen.

Balans

Immateriële vaste activa

Als grondslag voor waardering van immateriële vaste activa komt de verkrijgings- of de vervaardigingsprijs in aanmerking. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische levensduur. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn, dan wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten. Op basis van de effectieve rente worden er rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

Het eigen vermogen is ingedeeld in reserves en fondsen. Een deel van de reserves is afgezonderd voor specifieke doelen, te weten bestemmingsreserve en de continuïteitsreserve. Aan de fondsen is door derden een specifieke bestemming gegeven.

Kort- en langlopende schulden

De kort- en langlopende schulden worden vastgelegd op het moment dat de contractuele verplichting ontstaat. De schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Na de aanvankelijke opname worden de verplichtingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Staat van baten en lasten

Baten

Voorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van besteding: het moment van overmaking aan de Plan International Inc. of aan derden. De matching tussen de baten en de lasten is bepalend voor de realisatie van de baten. De voorwaardelijke baten worden gevormd door subsidies van overheden, organisaties zonder winststreven, extra trekkingen van de Nationale Postcode Loterij en donaties van een aantal bedrijven.

De onvoorwaardelijke baten worden verantwoord in de periode waarin de baten zijn ontvangen. De onvoorwaardelijke baten worden gevormd door baten van particulieren (kindsponsoring, projectsporing, eenmalige giften, nalatenschappen, acties, giften in natura en Giro555), reguliere baten van loterijorganisaties (Nationale Postcode Loterij) en de donaties van overige bedrijven.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang van deze baten betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Mochten er baten zijn als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten, dan worden deze verantwoord tegen de reële waarde van de geleverde goederen of diensten.

De giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland. Deze giften worden financieel verantwoord in de staat van baten en lasten.

De niet-financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord. Lokaal geworven inkomsten betreffen subsidie-inkomsten die in samenwerking met het uitvoerende kantoor van Plan International in het betreffende land zijn geworven. De baten en lasten worden toegevoegd aan het project dat Plan International uitvoert met het landenkantoor.

Lasten

Afdrachten aan Plan International Inc

Internationale projecten worden doorgaans samen met lokale Plan International-kantoren uitgevoerd. De toegezegde projectbijdragen worden als schuld opgenomen op het moment dat het contract met het uitvoerende kantoor is getekend.

De toegezegde projectbijdrage wordt als last verantwoord op het moment dat de bijdrage wordt overgemaakt aan Plan International Inc of het lokale Plan International-kantoor.

Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, salarissen en sociale lasten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Plan International heeft een collectieve pensioenregeling voor haar medewerkers getroffen. Hierbij is gekozen voor een beschikbare premieregeling. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing. Plan International betaalt op contractuele basis premies aan de verzekeringsmaatschappijen. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa.

Kosten beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie zijn die kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Wervingskosten

Wervingskosten betreffen alle kosten van activiteiten die ten doel hebben particulieren, bedrijven, loterijorganisaties, overheden en andere (fondsenwervende) organisaties te bewegen geld te geven voor de doelstellingen. Indien de kosten ook betrekking hebben op voorlichting, worden deze verdeeld tussen wervings- en voorlichtingskosten.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen, die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan eigendom verbonden zijn niet bij Plan International liggen, worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening

houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten enerzijds en de kosten en overige lasten van het betreffende jaar anderzijds.

Het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de transactiekoers. Er is geen sprake van financieringsactiviteiten. Onder de investeringen in materiële en immateriële vaste activa zijn alleen die investeringen opgenomen waarvoor in het boekjaar geldmiddelen zijn aangewend.

11.5 Toelichting Balans

11.5.1 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa (software) is als volgt:

	2023/2024	2022/2023
Boekwaarde per 30 juni	150	199
AANSCHAFWAARDE		
Openingsbalans per 1 juli	366	411
Investeringsen	-	-
Desinvesteringsen	-	-45
Eindbalans per 30 juni	366	366
CUMULATIEVE AFSCHRIJVINGEN		
Openingsbalans per 1 juli	216	212
Afschrijving verslagjaar	71	4
Afschrijving op desinvesteringsen	-	-
Eindbalans per 30 juni	287	216
Eindbalans per 30 juni	79	150

Op de balansdatum is beoordeeld of er sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. Alle immateriële vaste activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. De post immateriële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in software.

11.5.2 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	2023/2024	2022/2023
Boekwaarde per 30 juni	737	54
AANSCHAFWAARDE		
Openingsbalans per 1 juli	846	543
Investeringsen	22	303
Desinvesteringen	-	-
Eindbalans per 30 juni	868	846
CUMULATIEVE AFSCHRIJVINGEN		
Openingsbalans per 1 juli	110	128
Afschrijving verslagjaar	-131	-19
Afschrijving op desinvesteringen	-	-
Eindbalans per 30 juni	241	110
Boekwaarde per 30 juni	627	737

Op de balansdatum is beoordeeld of er sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. De postmateriële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in inrichting en computerhardware.

11.5.3 Vorderingen en overlopende activa

De post overige vorderingen, met een looptijd korter dan één jaar, bestaat uit de volgende onderdelen:

	30 juni 2024	30 juni 2023
Nog te ontvangen nalatenschappen	2.681	2.760
Vooruitbetaalde pensioenpremies	88	86
Rekening courant met Plan International	490	417
Overige vooruitbetaalde en te ontvangen bijdragen	518	787
	3.777	4.050

11.5.4 Liquide middelen

€ * 1.000

	30 juni 2024	30 juni 2023
Kas en banksaldi	17.303	18.183
Spaarrekeningen bij Rabobank (S&P rating A+ juni 2024)	-	1.001
Spaarrekeningen bij ASN Bank (S&P rating A- juni 2024)	50	49
Spaarrekeningen bij ING Bank (S&P rating A+ juni 2024)	1.401	-
Deposito bij ING Bank (S&P rating A+ juni 2024)	9.900	9.900
	28.654	29.133

Plan International houdt beschikbare liquide middelen aan op een spaarrekening of depositorekening bij meerdere banken: de Rabobank, ING en de ASN Bank. Banken worden geselecteerd op basis van een periodieke toetsing via de Eerlijke Bankwijzer en credit rating, bij voorkeur een A-rating. In het vermogensbeleid van Plan International is er bewust voor gekozen om niet te beleggen (bijvoorbeeld in aandelen).

Voorgaande is vastgelegd in het financieel statuut dat goedgekeurd is door de raad van toezicht. Alle gelden, buiten de deposito's, zijn direct opeisbaar. De deposito's zijn allen binnen een jaar opeisbaar.

11.5.5 Reserves en fondsen

Reserves

De reserves bestaan uit bestemmingsreserves en een continuïteitsreserve.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves bestaan uit toezeggingen aan programma's waarvan de herkomst voortvloeit uit de volgende bronnen:

€ * 1.000

Onvoorwaardelijke toezeggingen

	Saldo bestemmings- reserves 30 juni 2023	Gift	Algemene kosten vergoeding	Totaal beschikbaar	Besteed aan projecten	Vermogensmutatie continuïteitsreserve	Saldo bestemmings- reserves 30 juni 2024
Giften en schenkingen (*)	4.563	6.493	-1.828	9.228	-1.835	-410	6.983
Acties	318	-	-	318	-	-	318
Corporate partners	233	1.627	-97	1.763	-249	-	1.514
Giften in natura	-	-	-	-	-	-	-
Nalatenschappen	3.553	2.806	-842	5.517	-1.072	-	4.445
Nationale Postcode Loterij	6.466	3.150	-945	8.671	-2.311	-	6.360
Totalen	15.133	14.076	-3.712	25.497	-5.467	-410	19.620

(*) De reservegiften en -schenkingen van particulieren bestaan uit giften ten behoeve van projecten die nog niet besteed zijn.

De directie heeft bepaald dat de verschillende onderdelen van de reserves aan projecten zullen worden besteed aan de hand van vastgestelde interne richtlijnen. Deze onderdelen hebben daarom een specifieke bestemming.

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve en de daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in de toelichting vermeld.

Het gaat om de volgende veronderstellingen:

- risico terugbetaalverplichting voorwaardelijke giften;
- dotatie reorganisatievoorziening in geval van een plotselinge batendaling.

€ * 1.000

Continuïteitsreserve

Stand per 1 juli 2023	2.681
Mutatie continuïteitsreserve	410
Stand per 30 juni 2024	3.091

De omvang van de continuïteitsreserve is in april 2024 samen met de raad van toezicht geëvalueerd. Hierbij is gekeken naar de hiervoor genoemde risico's van terugbetaling betreffende voorwaardelijke giften en een plotselinge batendaling. De conclusie is dat de omvang toereikend was maar bij voorkeur in stappen naar een niveau van € 3.500.000 gebracht zou moeten worden.

Besloten is om de verhoging in twee jaarlijkse stappen toe te voegen. Dit jaar is € 410.000 toegevoegd aan de reserve. De hoogte van de reserve blijft hiermee ruim onder het maximale bedrag van de richtlijn van Goede Doelen Nederland. Deze richtlijn geeft aan dat de hoogte van de reserve maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie mag zijn. Voor Plan International betekent dit een maximum van € 17,9 miljoen.

Fondsen

€ * 1.000

	Saldo 30 juni 2023	Gift	Besteed via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Totaal beschikbaar	Besteed aan projecten	Saldo 30 juni 2024
Baten acties van derden						
Giro555 (SHO)	2.625	-	-	2.625	2.625	-
Totalen	2.625	-	-	2.625	2.625	-

Dit jaar zijn er geen ontvangsten geweest van de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO). De uitgaven die in dit boekjaar gedaan zijn hebben betrekking op de Giro555-actie uit 2022-2023 voor Oekraïne.

11.5.6 Langlopende schulden

€ * 1.000

	30 juni 2024	30 juni 2023
Verplichtingen uit hoofde van subsidies	8.378	11.287

De afname in de verplichtingen uit hoofde van subsidies wordt verklaard door bestedingen van vooruitontvangen voorwaardelijke subsidies.

De verplichtingen uit hoofde van subsidies, zoals voorwaardelijke donaties, kunnen als volgt worden toegelicht naar donorbron:

€ * 1.000

	Balans 30 juni 2024	Uitvoerings- kosten Nederland	Besteed via Plan Int. of rechtstreeks	Overgemaakt aan alliantiepartners	Totaal beschikbaar	Ontvangen (incl. rente)	Balans beschikbaar
Strategische Partnerschappen	2.687	686	8.520	7.149	19.042	13.518	5.524
Overig Buitenlandse Zaken	2.618	631	7.711	6.328	17.288	14.451	2.837
Europese Unie	3.555	385	4.563	1.643	10.143	6.871	3.272
Corporate partners	-961	14	596	-	-351	266	-617
Organisaties zonder winststreven	509	53	707	-	1.268	1.091	177
Postcode Loterij extra trekking	-	-	54	-	54	-	54
Lokaal geworven	-30	1	1.970	-	1.941	1.901	40
Totaal	8.378	1.770	24.121	15.120	49.387	38.098	11.287

De voorwaardelijke donaties betreffen vooruitontvangen gelden voor uit te voeren programma's in het kader van de doelstelling. Zodra deze voorwaardelijke donaties in overeenstemming met de doelstelling besteed zijn, worden deze als baten verantwoord.

De verplichtingen uit hoofde van subsidies bestaan uit het saldo van € 25,7 miljoen toezeggingen van donoren, minus ontvangen voorschotten en € 34,1 miljoen projectverplichtingen. Dit bedrag is als volgt toegezegd in contracten:

Boekjaar	Totaal
2024/2025	€ 25.244
2025/2026	€ 6.413
2026/2027	€ 2.191
2027/2028 e.v.	€ 246
Totaal	€ 34.095

11.5.7 Kortlopende schulden

€ * 1.000

	30 juni 2024	30 juni 2023
- Crediteuren	371	1.095
- Vooruitontvangen sponsorbijdragen	884	807
- Reservering vakantiedagen	240	225
- Overige kortlopende schulden	553	217
	2.048	2.344

De daling in de kortlopende schulden ten opzichte van vorig verslagjaar wordt met name verklaard door een incidenteel hoge crediteurenstand op 30 juni 2023.

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

11.5.8 Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

De verplichtingen zijn onderverdeeld in de projectverplichtingen in het kader van de doelstelling en de overige verplichtingen voor het kantoor van Plan International.

€ * 1.000

Onvoorwaardelijke projectverplichtingen

30 juni 2024

Boekjaar	
2023/2024	3.699
2024/2025	933
2025/2026	256
2027/2028	131
2028/2029 e.v.	511
	5.530

Per 30 juni 2024 heeft Plan International voor € 5,5 miljoen aan niet uit de balans blijkende voorwaarde-lijke contractuele verplichtingen uitstaan voor uit te voeren projecten gefinancierd met **onvoorwaardelijke** baten.

Overige niet uit de balans blijkende verplichtingen bestaan uit:

Huur- en bankverplichtingen

Er is een contract aangegaan voor de huur van het kantoor op de Baarsjesweg 224 te Amsterdam, dat loopt van september 2022 tot en met augustus 2032. Hiervoor is een bankgarantie afgegeven van € 72.526.

€ * 1.000

Huurverplichting	30 juni 2024
verplichting korter dan 1 jaar	256
verplichting tussen 1 en 5 jaar	1.157
verplichting langer dan 5 jaar	729
	2.142

Overige verplichtingen

Plan International heeft met Xerox een overeenkomst afgesloten voor de huur van printers. Dit contract loopt tot september 2027. De kosten hiervan bedragen € 11.785 exclusief btw per jaar.

Indien betalingen in verband met overige bestanddelen van de overeenkomst in de vermelde leasebetalingen zijn inbegrepen, worden de betalingen inclusief deze overige bestanddelen afzonderlijk opgenomen.

€ * 1.000

Overige verplichtingen	30 juni 2024
verplichting korter dan 1 jaar	16
verplichting tussen 1 en 5 jaar	21
verplichting langer dan 5 jaar	-
	37

11.6 Baten

11.6.1 Specificatie van geworven baten

€ * 1.000

	Baten van particulieren	Baten van bedrijven	Baten van loterij- organisaties	Baten uit subsidies van overheden	Baten van andere organisaties zonder winststreven	Totaal 2023/2024	Begroting 2023/2024	Totaal 2022/2023
Kindsporsoring	12.613	-	-	-	-	12.613	12.601	13.226
Projectsporsoring structureel	6.203	-	-	-	-	6.203	5.746	5.459
Projectsporsoring eenmalig	290	-	-	-	-	290	457	218
Giften en schenkingen	-	-	3.150	-	-	3.150	3.150	4.650
Geormerkt internationaal	-	-	-	-	790	790	1.350	1.207
Nalatenschappen	2.806	-	-	-	-	2.806	1.700	2.641
Corporate partners	-	2.400	-	-	-	2.400	1.670	851
Subsidies van overheden	-	-	-	39.535	-	39.535	42.213	45.563
Som van de geworven baten 2023/2024	21.912	2.400	3.150	39.535	790	67.787	68.887	73.815
Begroting 2023/2024	20.504	1.670	3.150	42.213	1.350	68.887		
Realisatie 2022/2023	21.544	851	3.292	45.563	2.565	73.815		

De totale baten zijn 1 procent (€ 1,1 miljoen) hoger dan begroot. De belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn:

- Kindsporsoring en projectsporsoring

De baten uit kindsporsoring zijn conform de begroting, maar laten wel een daling van 5 procent zien ten opzichte van het vorige verslagjaar. Deze daling past in een historische trend.

Ook dit jaar werd actief ingezet op het werven van kind- en projectsporsoren via zowel face-to-facewerving, onlinekanalen als direct mail. Tevens is er veel aandacht besteed aan het behouden van sporsoren. Hierdoor is de daling van het aantal kindsporsoren beperkt gebleven en conform begroting.

Gedurende het boekjaar is er een flinke toename in het aantal projectsporsoren te zien. Dit komt door de extra face-to-facewerving.

• Giften en schenkingen

De giften en schenkingen zijn conform begroting. In tegenstelling tot vorig jaar waren er dit jaar geen ontvangsten van een Giro555-actie.

• Nalatenschappen

Gedurende het verslagjaar is Plan International erfgenaam geworden in een aantal nalatenschappen. De waardering van inmiddels afgewikkelde en alle nog af te wikkelen nalatenschappen leidt tot € 1,1 miljoen hogere baten dan begroot.

• Geoomerkt internationaal

Dit betreft geoomerkte bijdragen voor internationale programma's. Deze komen € 0,5 miljoen lager uit dan begroot, onder andere doordat er geen baten uit extra trekkingen van de Nationale Postcode Loterij zijn ontvangen.

• Corporate partners

De ontvangsten van corporate partners zijn hoger dan begroot en hoger dan vorig jaar. In dit verslagjaar zijn een aantal grote bedragen ontvangen van corporate partners, waaronder Adyen en ASML Foundation.

In vergelijking met het vorige verslagjaar zijn de totale baten met 8 procent gedaald (€ 6 miljoen). Hoewel deze daling over vrijwel de gehele linie te zien is, wordt deze voornamelijk veroorzaakt door de baten vanuit de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO) in vorig verslagjaar.

De baten vanuit de verschillende inkomstenbronnen kunnen als volgt worden toegelicht:

11.6.2 Kindsponsoring

€ * 1.000

Kindsponsoring	2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	2022/2023
Totaal kindsponsoring	12.613	12.601	0,1%	13.226

Baten uit kindsponsoring betreffen de periodieke bijdragen van particuliere sponsors voor ondersteuning van de gemeenschappen van de gesponsorde kinderen. Deze bijdragen zijn ontvangen in 2023-2024 en zijn onvoorwaardelijk.

Het verloop van het aantal sponsors ten opzichte van het voorgaande verslagjaar kan als volgt worden weergegeven:

Aantal sponsors	Kind sponsors	Structureel project sponsors	Structureel totaal aantal sponsors	Eenmalig totaal aantal sponsors
30 juni 2023	37.989	56.773	94.762	
Toename aantal sponsors	450	16.237	16.687	
Afname aantal sponsors	-2.245	-15.678	-17.923	
Eenmalige sponsors				10.322
30 juni 2023	36.194	57.332	93.526	10.322

Het verloop van het aantal gesponsorde kinderen kan als volgt worden weergegeven:

Aantal gesponsorde kinderen

30 juni 2023	43.263
Toename aantal gesponsorde kinderen	459
Afname aantal gesponsorde kinderen	-2.478
30 juni 2024	41.244

11.6.3 Projectsporsoring (structureel en eenmalig)

€ * 1.000

	2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	2022/2023
Projectsporsoring structureel	6.203	5.746		5.459
Projectsporsoring eenmalig	290	457		218
Totaal projectsporsoring (inclusief eenmalig)	6.493	6.203	4,7%	5.677

Dit betreft eenmalige en structurele giften en schenkingen van sponsors.

11.6.4 Giften en schenkingen

€ * 1.000

	2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	2022/2023
Giro555	-	-		1.500
Nationale Postcode Loterij	3.150	3.150		3.150
Totaal Giften en schenkingen ongeoormerkt	3.150	3.150	-	4.650

Samenwerkende Hulporganisaties (Giro555)

In dit boekjaar zijn geen Giro555-acties geweest waar Plan International aan heeft meegedaan. De lasten in dit verslagjaar betreffen de bijdragen vanuit de actie voor Oekraïne.

Plan International is sinds 2015 officieel lid van de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO).

Actie: Oekraïne

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	-	8.000.000
Rente		
Totaal baten	-	8.000.000
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	-	560.000
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	-	7.440.000
Lasten		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
• Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	3.315.736	7.381.317
• Besteding ter plaatse door de internationale koepel		
• Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	3.315.736	7.381.317

Informatie over internationale afdrachten noodhulp in dit verslagjaar:

Van de totale bestedingen in het kader van de Giro555-actie voor Oekraïne is in dit verslagjaar € 2.078.560 internationaal afgedragen. Daarnaast is € 1.237.176 overgemaakt naar een partner-organisatie in Nederland. rland.

Afdracht aan alliantiepartners in noodhulpprogramma's

In dit verslagjaar is € 7.970.000 overgemaakt naar noodhulpalliantiepartners met wie Plan International programma's uitvoert. Dit betrof de programma's:

€ * 1.000

2022/2023

DRA - Cabo Delgado Joint response 2021	96
DRA - Sudan Joint response 2019-2021	697
DRA - Sudan Joint response 2022-2023	654
DRA - Sudan Joint response 2024-2026	4.762
DRA - Vietnam Joint response 2020	8
ECHO South Sudan HIP 2021	768
ECHO Peru HIP 2021	69
ECHO Ethiopia HIP 2022	806

Overige internationale afdrachten noodhulp

In dit verslagjaar is, naast de hiervoor genoemde Giro555-afdracht en de afdracht aan noodhulpalliantiepartners, tevens € 9.034.000 internationaal afgedragen betreffende noodhulp.

De totale internationale afdracht noodhulp (1 tot en met 3) komt hiermee op € 20 miljoen voor dit verslagjaar, een daling ten opzichte van het vorige jaar (€ 24 miljoen).

Baten van andere organisaties (geormerkt internationaal)

€ * 1.000

	2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	2022/2023
Baten van loterijorganisaties	-	-	-	142
Baten van organisaties zonder winststreven	790	1.350	-41,5%	1.065
Geormerkt internationaal	790	1.350	-41,5%	1.207

De baten van andere organisaties vallen lager uit dan begroot.

De baten van organisaties zonder winststreven kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2023	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2023/2024	Directe project- en programma financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2023/2024	Balanspositie 30 juni 2024
Adressing root causes of Migration (Ethiopie)	-120	-	-120	-	-120	-	-120	-
Investing in Young Children (Libanon Phase2)	1	-	1	-	1	-	1	-
Protection and economic empowerment of youth in Thailand	218	143	-143	-	-	-	-	361
First steps' - BIG step project phase 2	-237	750	31	780	729	52	781	-268
Pink taxi	7	-	7	-	7	-	7	-
La League Expandiendo Horizontes	89	55	-176	-	-121	-	-121	265
B-Ready II	202	-	202	-	202	-	202	-
UEFA: La League	17	5	-5	-	-	-	-	22
Raskot MHH Wash improvement project	-	108	-108	-	-	-	-	108
Reshaping partnerships	-	31	-21	10	9	1	10	21
Totaal	177	1.091	-331	790	707	53	760	509

11.6.5 Nalatenschappen

De opbrengsten uit nalatenschappen zijn:

€ * 1.000

	2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	2022/2023
Totaal nalatenschappen	2.806	1.700	65,1%	2.641

In dit verslagjaar is er sprake van een aantal grote nalatenschappen aan Plan International, waardoor de baten hoger zijn dan begroot en hoger dan in het vorige verslagjaar.

11.6.6 Corporate partners

Dit betreft de verantwoording van baten van het bedrijfsleven. Deze corporate partners steunen verschillende projecten, waarbij zij in de programmalanden van Plan International vaak ook deskundigheid en ondersteuning van eigen medewerkers ter beschikking stellen.

€ * 1.000

	2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	2022/2023
Corporate partners onvoorwaardelijke donaties	1.627	1.330		265
Corporate partners voorwaardelijke donaties	636	200		457
Giften in natura	137	140		129
Totaal baten van bedrijven	2.400	1.670	43,7%	851

De baten van corporate partners zijn € 0,7 miljoen hoger dan begroot, met name door een aantal grote donaties van o.a. Adyen en ASML Foundation

Naast projectbijdragen en giften heeft Plan International in het verslagjaar giften in natura ontvangen van DLA Piper (in de vorm van juridisch advies) en Accenture (adviesuren).

Onvoorwaardelijke donaties

De baten betreffende onvoorwaardelijke toezeggingen in dit verslagjaar zijn € 1,6 miljoen. Zie ook de toelichting bij punt 11.4.8 (reserves en fondsen).

Voorwaardelijke donaties

De voorwaardelijke baten van corporate partners kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2023	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balans- verplichting	Totale baten 2023/2024	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2023/2024	Balanspositie 30 juni 2024
Employment for vulnerable women	-150	-	-150	-8	-150	-	-150	-
Wired for Work	-93	-	-93	-	-93	-	-93	-
La League: fathers and daughters, together, putting teenage pregnancies and child marriages offside.	-33	-	-	-	-	-	-	-33
Science, Technology, Engineering and Mathematics: Girls can do it!	15	100	-15	-	51	-	-15	30
YEE Skills training	1	-	1	-	1	-	1	-
Youth employment solutions project Shaanxi	-62	50	-39	11	10	1	11	-23
Women lead change - Empowering women to save livelihoods and highlands	155	-	155	13	155	-	155	-
WASH SDG program Indonesia	-25	-	-	-	-	-	-	-25
STEM 2.0 - Girls can do IT!	24	100	-49	51	51	-	51	73
La League - Champions of Change, phase 2	-364	-	-	-	-	-	-	-364
TUI Academy	-85	116	208	319	310	14	324	-293
Adyen	-	-	76	76	76	-	76	-76
Supporting girls in crisis project Marsabit	-	-	250	250	250	-	250	-250
Totaal	-617	266	344	636	596	14	610	-961

11.6.7 Subsidies overheden

De subsidies van overheden zijn als volgt opgebouwd:

€ * 1.000

	2023/2024	Begroting 2023/2024	2022/2023
Strategische partnerschappen Nederlandse overheid	16.399	14.856	17.090
Overige subsidies Nederlandse overheid	14.697	19.297	18.127
Subsidies Europese Unie	6.579	7.410	9.858
Overige subsidies overheden	1.869	650	488
Totaal	39.544	42.213	45.563

De inkomsten van strategische partnerschappen zijn hoger dan begroot omdat de goede projectvoortgang tot eerdere bestedingen hebben geleid.

De totale baten uit subsidies van overheden bleven in het verslagjaar achter bij de begroting en de realisatie van vorig jaar, vanwege de daling in noodhulpsubsidies.

Toelichting op de strategische partnerschappen

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van de strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2023	Ontvangen pro- jectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2023/2024	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2023/2024	Balanspositie 30 juni 2024
Break Free!	2.349	4.599	1.566	6.165	5.844	321	6.165	783
She Leads	3.288	7.978	1.737	9.714	9.380	335	9.715	1.551
Leaders of Peace	-69	941	-421	520	490	30	520	352
Girls Advocacy Alliance	-29	-	-29	-	-29	-	-29	-
Yes I Do	-16	-	-16	-	-16	-	-16	-
Totaal	5.523	13.518	2.837	15.669	15.714	686	16.355	2.686

Overzicht overige subsidies Nederlandse overheid

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van overige subsidies van het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

	Balanspositie 30 juni 2023	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2023/2024	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2023/2024	Balanspositie 30 juni 2024
€ * 1.000								
Programma								
Bescherming tegen geweld								
Down to Zero	160	540	-68	547	472	-	472	228
O2P Agents of Change Unite against FGM/C	52	-	52	-	52	-	52	-
Eliminate forced child marriage Ethiopia (Phase 2)	2	-	2	-	2	-	2	-
Protect Children from Violence in Ningxia	5	-	5	-	5	-	5	-
Ready for The Future	16	-96	16	-77	-80	-	-80	-
Adressing root causes migration	166	-	166	-	166	-	166	-
Youth for equality	-	522	-494	28	27	1	28	494
Break free program flex	-	-	17	17	16	1	17	-17
Noodhulp (DRM)								
Vrouwen Veiligheid Vrede	-185	-	-185	-	-185	-	-185	-
B-Ready Program	-213	-	-213	-	-213	-	-213	-
Joint Responses in Sudan, South Sudan, CAR, Ethiopië, Burkina Faso, Vietnam, Mozambique en Myanmar	2.791	10.750	400	10.815	10.810	339	11.149	2.391
Haiti ACJR 2024	-	456	-149	308	289	19	308	149
Myanmar ACJR 2024	-	459	-459	-	-	-	-	459
Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH)								
Integrated WASH & FNS program	198	-	198	-	198	-	198	-
DGIS-Funds Duurzaam Water	-149	-	-149	-	-149	-	-149	-
Sanitation in Peri-urban Areas II (SPA II)	-173	-	-173	-	-173	-	-173	-
Wash SDG-Consortium	285	1.873	238	2.111	1.910	201	2.111	47
Healthy village (Gender transformative WASH - Nutrition) Programme	-131	-55	1.015	960	889	71	960	-1.145
WASH First	17	-	6	6	6	-	6	12
Totaal	2.841	14.450	223	14.697	14.040	632	14.674	2.618

Voor meer informatie over deze partnerschappen, zie hoofdstuk 7.1. Voor meer informatie over de specifieke programma's, zie hoofdstuk 4.

Overzicht subsidies Europese Unie

De baten van Europese subsidies kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2023	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutate balansverplichting	Totale baten 2023/2024	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2023/2024	Balanspositie 30 juni 2024
Regional Development and Protection Plan - RDPP (Ethiopia)	-25	-	-24	37	-26	2	-24	-
Mubaderoon - enterprises for social change	33	-	35	-	35	-	35	-2
Livesaving Child Protection and Education	-7	-	-7	-	-7	-	-7	-
Child protection/ Emergency Education YEI	35	-	122	68	90	32	122	-87
SHIELD 2: Integrated EiE and CPIE Programme	11	-	11	-	11	-	11	-
BE ALERT: Prepare to Respond	-1	-	-2	-	-2	-	-2	1
SHIELD 3: Integrated EiE and CPIE Programme	-3	-	-3	-	-3	-	-3	-
Sustainable Social Protection and Livelihood Solutions for Severely Vulnerable Households in Lebanon	339	444	331	774	727	47	774	9
Child protection and primary education in South Sudanese refugee camps	39	-	39	-	39	-	39	-
Provision of Life Saving quality Protection and Education services for vulnerable South	-286	827	-252	574	537	38	574	-34
Strengthening community disaster preparedness and protection systems of indigenous /mestizo communities	144	-	143	161	99	44	143	-
SSD HIP 2021	488	-	859	859	853	6	859	-371
OVOC Democratic Civic Space	-63	1.089	-219	909	811	59	870	156
2022 Northern crisis (Ethiopia)	2.684	3.440	-462	2.978	2.836	142	2.978	3.146
Safe Online Philippines	-116	320	-111	209	195	14	209	-5
Reducing Barriers to AQP Education in Mozambique	-	560	-548	12	11	1	12	548
Girls inequality reduction for living in safer online space	-	192	-192	-	-	-	-	192
Totaal	3.272	6.871	-280	6.579	6.206	385	6.591	3.553

Overzicht overige subsidies overheden

De baten van overige subsidies van overheden (lokaal geworven) kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2023	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatatie balansverplichting	Totale baten 2023/2024	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2023/2024	Balanspositie 30 juni 2024
Generation Breakthrough: prevention of gender based violence and meeting SRHR needs of adolescents in Bangladesh	172	-	172	-	172	-	172	-
Bridges to the future	-26	-	-26	-	-26	-	-26	-
Emergency nutrition specific and WASH sensitive response for drought	-30	-	-30	-	-30	-	-30	-
Protection of Children in emergency affected areas of Gedeo Zone of SNNPR	-3	-	-3	-	-3	-	-3	-
Rede Meninas Líderes - PORTICUS	-7	-	-7	-	-7	-	-7	-
"Projet d'amélioration de l'accès et de l'utilisation des services AEPHA durables par les populations pauvres et vulnérables dans divers depaunementt du Benin"	4	-	4	-	4	-	4	-
Fortalecimiento Estructuras Juveniles para Igualdad de Género	-10	-	-10	79	79	-	79	-
Life-saving interventions in Eastern Equatoria, Jonglei and LakesStates	-9	-	-9	-	-	-	-	-
Teen Power for Better Life	-23	-	-23	76	76	-	76	-
Provision of SBC services for communities and education opportunities including ECE and ALP for Out-	-30	-	-30	480	480	-	480	-
Sustainable Waterfund Uganda	-	-	-	141	141	-	141	-
Safer kids Philippines	-	-	-	127	127	-	127	-
ECHO world food program - Unicef sace schools	-	-	-	251	251	-	251	-
Sudan - WASH project 2023	-	-	30	358	358	-	358	30
Ethiopia El Nino integrated response in lasta (Amhara)	-	-	-	277	277	-	277	-
Girls and Young women empowerment in the mena region	-	-	-	7	7	-	7	-
Emergency nutrition and WASH in Ethiopia	-	-	-	64	64	-	64	-
Totaal	39	-	68	1.869	1.970	-	1.970	-30

11.7 Lasten

Hieronder worden alle lasten opgenomen die Plan International gedurende het verslagjaar heeft gemaakt in het kader van de doelstelling. Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende hoofdactiviteiten:

- lasten die samenhangen met de doelstellingen;
- lasten die samenhangen met werving van baten;
- lasten die samenhangen met beheer en administratie.

De lasten worden toegerekend op basis van bedrijfseconomische grondslagen. Lasten die rechtstreeks betrekking hebben op een hoofdactiviteit worden zoveel mogelijk direct toegerekend. De resterende lasten worden verdeeld volgens een sleutel die gebaseerd is op het aantal werkzame personen in voltijdsformatieplaatsen (fte). Wanneer een persoon volledig werkzaam is voor een bepaalde hoofdactiviteit wordt deze daar honderd procent verantwoord. Plan International past bij de toerekening voor kosten de aanbeveling van Goede Doelen Nederland toe.

11.7.1 Besteed aan doelstellingen

€ * 1.000

	Doelstelling NL progr. & allianties	Doelstelling voorz. & bew.	Doelstelling afdracht Plan Int. Global Hub	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Toelichting lastenverdeling								
Directe kosten								
Subsidies en bijdragen	15.166	-	-			15.166	14.205	19.984
Internationale afdrachten	-	-	34.600			34.600	35.813	35.393
Uitbesteed werk	1.544	-	-			1.544	1.972	2.631
Publiciteit en communicatie	2.326	2.205	-			4.531	4.625	4.714
Personeelskosten	2.727	900	-			3.627	3.900	3.645
Huisvestingskosten	146	48	-			195	207	216
Kantoor- en algemene kosten	672	222	-			893	999	839
Afschrijving en rente	88	29	-			118	152	95
Totaal directe kosten	22.669	3.404	34.600	-	-	60.673	61.873	67.516
Besteed aan doelstellingen/ totale lasten						92,0%	91,4%	92,2%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte samenhangend met de doelstelling	47,5	15,7	10,8	23	12	109,3	111,5	107,8
Indirecte kosten								
Publiciteit en communicatie	-	-	-	1.762	15	1.776	1.822	2.046
Personeelskosten	-	-	-	1.953	693	2.645	2.992	2.804
Huisvestingskosten	-	-	-	105	37	142	159	166
Kantoor- en algemene kosten	-	-	-	481	171	652	766	647
Afschrijving en rente	-	-	-	63	22	86	117	73
Totaal indirecte kosten	-	-	-	4.363	937	5.301	5.856	5.735
Totale kosten 2023/2024	22.669	3.404	34.600	4.363	937	65.974	67.729	73.251
Begroting 2023/2024	22.449	3.611	35.813	4.759	1.097	67.729		
Werkelijke kosten 2022/2023	28.209	3.915	35.393	4.747	988	73.252		

Het bestedingspercentage als percentage van de totale lasten (92%) is hoger dan begroot (91.4%) door lagere organisatiekosten dan begroot in het verslagjaar.

Besteding aan doelstellingen:

A: **Programmaontwikkeling en -beheer** betreft bestedingen ten behoeve van de ondersteuning vanuit Nederland van geselecteerde projecten in de programmalanden van Plan International. Dit doen we door middel van de uitwisseling van geleerde lessen en monitoring, evaluatie en verslaglegging van projecten.

Tevens wordt de Nederlandse bevolking geïnformeerd over duurzame armoede- en onrechtbestrijding in de wereld.

De projecten behorende bij deze doelstellingen zijn op de website van Plan International terug te vinden: www.planinternational.nl.

B: Van bestedingen aan de doelstelling **Voorlichting en bewustwording** is sprake wanneer de organisatie voorlichting geeft die primair het bewerkstelligen van bewustwording en gedragsverandering bij de doelgroep ten doel heeft.

Het gaat hierbij om kosten van bijvoorbeeld het bijwerken van de Plan International-website met informatie over projecten, vrijwilligers- en PR-activiteiten, informatie over projecten voor sponsorkinderen en informatievoorziening aan sponsors. De uitvoeringskosten omvatten communicatiekosten voor met name de verzending van sponsorpost. Daarnaast omvatten deze (een deel van) de salariskosten en bijbehorende kosten van het cluster Communicatie, Marketing en Sponsorservice (sponsorinformatie en sponsoradministratie).

C: De **internationaal beschikbaar** gestelde bedragen worden in toelichting 11.7.7 nader uiteengezet.

11.7.2 Wervingslasten

De indirecte lasten die samenhangen met wervingsactiviteiten kunnen als volgt worden toegelicht:

	€ * 1.000		
Besteed aan werving	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Publiciteit en communicatie	1.762	1.785	2.027
Personeelskosten	1.953	2.206	2.067
Huisvestingskosten	105	117	122
Kantoor- en algemene kosten	481	565	478
Afschrijving en rente	63	86	54
Totaal wervingslasten	4.364	4.759	4.747
Percentage Werving t.o.v. de lasten	6,6%	7,0%	6,5%
Percentage Werving t.o.v. de baten	6,4%	6,9%	6,4%
Gemiddeld aantal personeelsleden in FTE samenhangend met de doelstelling	34,0	35,7	34,6

Ten opzichte van de begroting zijn de wervingskosten lager dan begroot. Hierdoor zijn de percentages werving ten opzichte van de lasten en de baten ook lager. Dit heeft met name te maken met lagere personeels- en kantoorkosten dan begroot in dit verslagjaar.

Voor Plan International bewegen de wervingskosten, uitgedrukt in verhouding tot de totale lasten, zich normaliter tussen de 7 en 9 procent.

11.7.3 Beheer en administratie

De indirecte lasten die samenhangen met Beheer en administratie zijn als volgt samengesteld:

€ * 1.000

Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Publiciteit en communicatie	15	37	19
Personeelskosten	693	786	737
Huisvestingskosten	37	42	44
Kantoor- en algemene kosten	171	201	170
Afschrijving en rente	22	31	19
Totaal kosten Beheer en administratie	937	1.097	989
Percentage Beheer en administratie t.o.v. de lasten	1,4%	1,6%	1,3%
Percentage Beheer en administratie t.o.v. de baten	1,4%	1,6%	1,3%
Gemiddeld aantal personeelsleden in FTE	12,1	12,7	12,3

Ten opzichte van de begroting is het percentage Beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten zeer licht gedaald. Plan International hanteert intern een eigen norm van maximaal 3 procent. De begrote en gerealiseerde percentages zitten hier ruimschoots onder.

11.7.4 Som der lasten

De totalen van de bovenstaande lasten zijn:

€ * 1.000

Programma	Doel- stelling 2023/2024	Werving 2023/2024	Beheer 2023/2024	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	Werkelijk 2022/2023
Subsidies en bijdragen	15.166	-	-	15.166	14.205	7%	19.984
Afdrachten	34.600	-	-	34.600	35.813	-3%	35.393
Uitbesteed werk	1.544	-	-	1.544	1.972	-22%	2.631
Publiciteit en communicatie	4.531	1.762	15	6.307	6.447	-2%	6.759
Personeelskosten	3.627	1.953	693	6.272	6.892	-9%	6.450
Huisvestingskosten	195	105	37	337	366	-8%	382
Kantoor- en algemene kosten	893	481	171	1.545	1.765	-12%	1.487
Afschrijving en rente	118	63	22	204	269	-24%	167
Totaal	60.673	4.363	937	65.974	67.729	-2,6%	73.252
Gemiddeld aantal medewerkers (incl. vervanging en oproep- krachten), uitgedrukt in FTE:	63,2	34,0	12,1	109,3	116,5	-6%	107,8
Gemiddelde personeelskosten per medewerker (FTE's) in Euro's:	57.379	57.379	57.379	57.379	59.185	-3%	59787
Baten per medewerker (FTE's) in Euro's:				620.159	591.562	5%	648.248

11.7.5 Lastentoerekening personeelskosten

De kosten die samenhangen met personeel zijn als volgt samen te vatten:

€ * 1.000

Personeelskosten	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Lonen en salarissen	3.324	4.284	3.655
Sociale lasten	1.157	1.164	1.146
Pensioenlasten	843	801	822
Scholingskosten	169	226	147
Overige personele kosten	779	722	680
Totaal	6.272	7.197	6.450

De lonen en salarissen zijn lager dan vorig jaar ondanks een toename in fte en door indexatie van de salarissen (per 1 juli 2023). Dit komt omdat er meer directe betrokkenheid vanuit Plan international is geweest bij internationale projecten, hetgeen geleid heeft tot een hogere kostendekking.

De hogere overige personele lasten worden veroorzaakt door inhuur van tijdelijke medewerkers.

Gemiddeld aantal fte	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Fte Doelstelling	63,2	63,1	60,9
Fte Werving	34,0	35,7	34,6
Fte Beheer en Administratie	12,1	12,7	12,3
Totaal	109,3	111,5	107,8

De in bovenstaand overzicht gepresenteerde aantallen fte's betreffen alle medewerkers die werkzaam zijn voor Plan International. In dit en vorig verslagjaar zijn er vier medewerkers (4 fte) die hun diensten volledig verrichten voor andere Plan International-kantoren (Denemarken, Verenigd Koninkrijk en Ierland). De kosten van deze medewerkers worden volledig doorbelast aan deze organisaties. Ook zijn er twee medewerkers (2 fte) werkzaam bij Plan International in Nederland, die bij een ander Plan International-kantoor op de loonlijst staan.

11.7.6 Lastentoerekening huisvestingskosten

De lasten die samenhangen met huisvesting zijn als volgt opgebouwd:

	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Huisvestingskosten			
Huur inclusief huurkorting en verminderd met huurinkomsten	230	240	216
Servicekosten (gas, water, elektra en btw-compensatie)	56	60	122
Overige huisvestingskosten (beveiliging, schoonmaak, etc.)	51	66	44
Totaal	337	366	382

€ * 1.000

De huisvestingskosten zijn lager dan vorig jaar omdat Plan International in december 2022 verhuisd is naar een nieuw pand met lagere kosten.

11.7.7 Internationaal beschikbaar gesteld (Doelstelling C)

Gelden die Plan International beschikbaar stelt aan de Plan International Inc zijn:

- Afdrachten betreffende ontvangen kindspansorgelden;
- Afdrachten betreffende programma's.

Afdrachten uit hoofde van programma's zijn gebaseerd op Funding Agreement Documents (FAD's). Dit zijn verplichtingen die de organisatie aangaat met landenkantoren van Plan International (veelal kantoren in de landen waar Plan International programma's uitvoert).

€ * 1.000

	2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	2022/2023
Particulieren	9.978	10.618	-6%	11.086
Bedrijven	634	1.223	-48%	504
Loterijorganisaties	936	1.405	-33%	950
Organisaties zonder winststreven	2.961	1.200	147%	2.195
Subsidies van overheden	20.091	21.366	-6%	20.658
Totaal Internationaal beschikbaar gesteld	34.600	35.812	-3%	35.393

De lagere internationale afdrachten ten opzichte van het vorige verslagjaar zijn vooral te verklaren doordat er in het verslagjaar minder donaties van particulieren is afgedragen dan vorig jaar.

Afdrachten uit hoofde van projecten en programma's die beschikbaar gesteld worden aan de Plan International Inc zijn gebaseerd op de liquiditeitsbehoefte van deze projecten en programma's. Deze liquiditeitsbehoefte is gerelateerd aan de implementatievoortgang van deze projecten en programma's.

11.7.8 Accountantshonoraria

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

€ * 1.000

2023/2024	Pricewaterhouse Coopers Accountants N.V.	Overig netwerk	Totaal netwerk
Controle van de jaarrekening	136	-	136
Andere controlewerkzaamheden	121	-	121
Fiscale advisering	-	-	-
Andere niet-controlediensten	-	-	-
Totaal 2023/2024	257	-	257
Totaal 2022/2023	274	-	274

11.8 Saldo financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten bestaan uit rente:

€ * 1.000

	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Mutatie % t.o.v. begr.	Werkelijk 2022/2023
Deposito's en liquide middelen	459	-	-	53
Totaal rente bankrekeningen	459	-	-	53
Gerealiseerd rentepercentage	1,6%	-	-	0,2%

De rente-inkomsten zijn hoger dan begroot en dan vorig jaar door de stijging van de rentepercentages op de financiële markten.

11.9 Bezoldiging raad van toezicht en directie

Plan International kent één statutair directeur. Per 1 juni 2020 is Garance Reus-Deelder aangesteld door de raad van toezicht als directeur van Plan International. De bezoldiging van de directie is als volgt:

€ * 1.000

Specificatie totale bezoldiging directie	Werkelijk -	Werkelijk 2022/2023
Naam	Garance Reus-Deelder	Garance Reus
Functie	directeur	directeur
Aard dienstverband (looptijd)	bepaald	bepaald
Uren per week	40	40
Parttime percentage	100%	100%
Periode	1-7/30-6	1-7/30-6
Jaarinkomen		
Bruto salaris	121	117
Vakantiegeld	9	9
Vaste eindejaarsuitkering	-	-
Jubileumuitkering/uitbetaling	-	-
Niet opgenomen vakantiedagen	-	-
Totaal Jaarinkomen	130	126
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	1	1
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	31	29
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
Totaal Werkgeverslasten	162	156

Bezoldiging directie

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd. De laatste evaluatie was in mei 2024.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Plan International de Erkenningsregeling van de Commissie Normstelling.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Plan International vindt jaarlijks in november plaats door de remuneratiecommissie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 515 punten met een maximaal jaarinkomen gedurende het verslagjaar van € 180.984 (1 fte voor 12 maanden). Dit is het maximale normjaarinkomen zoals vastgesteld in aanhangsel 4 bij de Regeling voor de directiebeloning van de Erkenningsregeling van de Commissie Normstelling.

Het relevante, werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 130.319 voor Garance Reus-Deelder (1 fte voor 12 maanden). Deze beloning (brutosalaris, inclusief vakantiegeld) bleef dus ruimschoots binnen het genoemde geldende maximum ten aanzien van het jaarinkomen.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen en bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven eveneens ruim binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 233.000 per jaar. De belaste vergoedingen en bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Verder is in 2023-2024 een telefoonvergoeding van € 480 en een eindejaarsgratificatie van € 682 (bruto) uitbetaald aan Garance Reus-Deelder. Aan alle medewerkers van Plan International is een eindejaarsgratificatie uitgekeerd, deze is geen onderdeel van de arbeidsovereenkomsten die worden afgesloten met de medewerkers of de directeur.

Nevenfuncties directie

Garance Reus-Deelder is lid van de raad van toezicht van het Amsterdam Museum en lid van de raad van toezicht van het Asser Instituut. Beide functies zijn onbezoldigd.

Tijdens het boekjaar vervulde zij namens Plan International de functie van bestuurslid van de Stichting Education Fund '94 (samenwerking tussen AkzoNobel en Plan International), de functie van bestuurslid van de Samenwerkende Hulporganisaties (Giro555) en de functie van lid van de raad van toezicht Stichting Beheer Subsidiegelden Dutch Relief Alliance.

Bezoldiging raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht van Plan International zijn onbezoldigd in die zin dat zij geen enkele geldelijke beloning ontvangen voor het lidmaatschap van de raad van toezicht. Wel zijn er kosten gemaakt voor bijvoorbeeld vergaderingen en kunnen leden kosten verbonden aan het uitoefenen van hun functie, zoals bijvoorbeeld reiskosten, declareren bij Plan International. Voor dit verslagjaar bedroegen voornoemde kosten € 0. In het vorige verslagjaar 2022-2023 was dit € 116.

Aan de leden van de raad van toezicht en de directie zijn geen voorschotten, leningen en/of garanties verstrekt.

11.10 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen te melden na balansdatum van de jaarrekening tot en met de vaststelling van de jaarrekening door de raad van toezicht op 19 november 2024 die invloed hebben op de getrouwheid van de financiële overzichten van deze jaarrekening.

Amsterdam, 19 november 2024

Directeur

Voorzitter raad van toezicht

“

*Door de droogte
zijn we alles
verloren.”*



12. Accountantsverklaring



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en de raad van toezicht van Stichting Plan International Nederland

Verklaring over de jaarrekening FY24

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening FY24 van Stichting Plan International Nederland ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting op 30 juni 2024 en van het resultaat voor het jaar geëindigd op 30 juni 2024 in overeenstemming met Richtlijn 650 'Fondsenwervende instellingen' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 650).

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023/2024 (FY24) van Stichting Plan International Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 30 juni 2024 (na resultaatbestemming);
- de staat van baten en lasten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2024; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 650.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Plan International Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam
T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 is vereist voor het jaarverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag in overeenstemming met RJ 650.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.



Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 20 november 2024
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. R.S.F. Loesberg RA



Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening FY 24 van Stichting Plan International Nederland

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



Twee meisjes in een gemeenschap in Nepal, die wordt gesteund door Plan International. ©Plan International

Plan International
Postbus 75454
1070 AL Amsterdam

T +31 (0)20 549 55 20
info@planinternational.nl
www.planinternational.nl

NL11RABO 0393 586 766
KvK Amsterdam 41198890